

kan derimod ikke uden aftale med kommunalbestyrelsen udføre udvidet forvaltningsrevision, dvs. særligt dybtgående forvaltningsrevision i form af større analyser m.v.

I instituttets arbejde og analyser skal der anvendes en bred vifte af analyseredskaber som f.eks. produktivitetsanalyser, effektivitets- og kvalitetsanalyser, analyse af økonomistyring og sagsgange, organisatoriske analyser, tidsrække- og tidsserieanalyser og inter- og intrakommunale analyser. En af instituttets opgaver vil være at udbrede anvendelsen af disse analyseredskaber til forskellige sektorer med henblik på at skabe mulighed for på tværs at vurdere kvaliteten og effektiviteten i opgavevaretagelsen.

Instituttet bør i sin virksomhed i forhold til specifikke fagområder trække på eksisterende arbejder og analysekapacitet, herunder samarbejde med f.eks. Socialforskningsinstituttet, Danmarks Evalueringsinstitut, Amternes og Kommunernes Forskningsinstitut m.fl. Instituttet bør generelt indgå i et bredt samarbejde med allerede eksisterende analyse- og evalueringsinstitutioner.

Instituttet kan i udviklingen af datagrundlaget tage udgangspunkt i de allerede eksisterende nøgletal på det kommunale og regionale område samt andre evalueringsmetoder fra forskellige sektorer. Instituttet skal samtidig vurdere, om det nødvendige datagrundlag er til stede, og hvis ikke, så indsamle og bearbejde de nødvendige informationer.

Instituttet skal endvidere tjene som videns- og læringscenter for landets kommuner og regioner, herunder udarbejde værktøjer til øget effektivisering og forbedring af økonomistyringen. Instituttet får således en væsentlig rolle i forbindelse med dialog med relevante institutioner, herunder forskningsinstitutioner, universiteter m.v., der beskæftiger sig med evalueringsvirksomhed på forskellig vis.

Instituttet skal så vidt muligt samarbejde med relevante institutioner, bl.a. i forbindelse med indhentning og udveksling af oplysninger. Instituttet er ikke reguleret af lov om sektorforskningsinstitutionen.

Udover den ordinære drift, som beskrevet ovenfor, kan evalueringsinstituttet påtage sig rekvirerende opgaver. Instituttet kan som rekvireret aktivitet (indtægtsdækket virksomhed) udføre analyser i det omfang, en myndighed, eksempelvis et ministerium, en kommunalbestyrelse, et regionsråd, en institutionsbestyrelse el.lign. måtte ønske det.

Det konkrete metodevalg og opbygning af evalueringerne overlades til instituttet, ligesom det er instituttets ansvar at sikre kvaliteten af evalueringerne.

4. Evalueringsinstituttets organisering

Forslaget om organiseringen af evalueringsinstituttets virksomhed afspejler tre overordnede hensyn.

For det første sikres det, at gennemførelse og indholdet af instituttets rapporter, herunder anbefalinger og konklusioner fremstår som uafhængige. Endvidere forudsættes det, at kvaliteten af instituttets rapporter m.v. er høj. Dette forudsætter, at den nødvendige faglige kapacitet er til stede i instituttet enten gennem fastansættelse eller gennem anden tilknytning, herunder faglige konsulenter m.v.

For det andet sikres det, at der med respekt for evalueringsinstituttets status er et samspil mellem instituttets overordnede prioritering af den ordinære virksomhed og Indenrigs- og Sundhedsministeriets virksomhed.

For det tredje sikres det, at de evaluerede parter, herunder først og fremmest kommunerne og de kommunale institutioner samt regionerne i bred forstand samarbejder med evalueringsinstituttet på en hensigtsmæssig måde.

For at imødekomme bl.a. disse hensyn oprettes instituttet som en statslig institution under Indenrigs- og Sundhedsministeriet med en bestyrelse.

5. Ledelse af evalueringsinstituttet

Indenrigs- og sundhedsministeren udpeger bestyrelsesformanden og bestyrelsesmedlemmerne. Bestyrelsesmedlemmerne udpeges efter indstilling fra Kommunernes Landsforening, regionsrådene i forning, Finansministeriet og desuden en repræsentant for én lokal videregående uddannelsesinstitution i forhold til instituttets geografiske placering. Udpegningen og sammensætningen af bestyrelsen tager udgangspunkt i de væsentligste interessenter i forhold til det kommunale og regionale område. Den foreslåede model skal sikre, at bestyrelsen er effektiv, og samtidig sikres en høj faglighed og dermed troværdighed omkring instituttet.

Til instituttet knyttes et rådgivende udvalg, som skal bidrage til instituttets faglige udvikling samt give mulighed for faglig sparring i forhold til den daglige ledelse og bestyrelsen. Det rådgivende udvalg sikrer inddragelse af en bred repræsentation af interessenter i forhold til råd og vejledning m.v. af instituttet.

Evalueringsinstituttets direktør udpeges af indenrigs- og sundhedsministeren efter indstilling fra bestyrelsen. Direktøren har ansvaret for ledelse af instituttet, herunder ansættelse og afskedigelse af instituttets øvrige personale. Direktøren skal i samarbejde med bestyrelsen og instituttets rådgivende udvalg sikre evalueringer af høj faglig kvalitet.