

med opgaver, der som led i et forpligtende kommunalt samarbejde delegeres til en anden kommune, overføres til den bemyndigede kommune den 1. januar 2007.

Bestemmelsen omfatter ansatte i de delegerende kommuner. Bestemmelsen omfatter endvidere amtskommunalt ansatte, der indtil 1. januar 2007 udelukkende eller helt overvejende er beskæftiget med opgaver, der som led i kommunalreformen overføres til kommunerne, og som er omfattet af de forpligtende kommunale samarbejder.

Bestemmelsen om overførsel af ansatte til de bemyndigede kommuner skal ses på baggrund af regeringens aftale med Dansk Folkeparti om en strukturreform, hvorefter ansatte, der er beskæftiget med en opgave, der som led i kommunalreformen overføres til en ny myndighed, også overføres til den pågældende myndighed. Med lovforslaget stilles således ansatte, der er beskæftiget med opgaver, der delegeres som led i et forpligtende kommunalt samarbejde, på samme måde som andre ansatte, der er beskæftiget med opgaver, der som led i kommunalreformen overføres til en anden myndighed. Der kan herved nærmere henvises til forslag til lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen, der fremsættes samtidig med dette lovforslag.

Delegation inden for et forpligtende samarbejde omfatter alene udøvelsen af de kommunale opgaver efter den i § 1, stk. 2, nævnte lovgivning. Det er derfor kun ansatte, som udelukkende eller helt overvejende er beskæftiget med udøvelsen af opgaverne, der overføres til den bemyndigede kommune. De delegerende kommuner skal have ansvaret for opgavevaretagelsen på de opgaveområder, der er omfattet af § 1, stk. 2. Derfor omfatter overførslen efter lovforslaget ikke ansatte, som er beskæftiget med de opgaver, der er knyttet til den delegerende kommunes varetagelse af ansvaret for opgaven, herunder med udarbejdelse af overordnede retningslinier for og tilsyn med udøvelsen af opgaverne, medmindre de helt overvejende er beskæftiget med udøvelsen af opgaver efter den i § 1, stk. 2, nævnte lovgivning.

I forslag til lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen fastsættes bl.a. regler om overførsel af ansatte til myndigheder, hvortil en opgave overføres i henhold til kommunalreformen. Det følger af disse regler, at amtskommunalt ansatte, der udelukkende eller helt overvejende er beskæftiget med varetagelsen af en opgave, der overføres til en kommune, overføres til ansættelse i den pågældende kommune. Der henvises herved nærmere til det nævnte lovforslag.

Overførsel af amtskommunalt ansatte efter disse regler sker til den kommune, der bliver ansvarlig for opgaven. I det omfang, der er tale om opgaver omfattet af de forpligtende kommunale samarbejder, vil sådan overførsel således efter disse regler kunne ske til en delegerende kommune i et forpligtende kommunalt samarbejde.

Reglerne i nærværende lovforslag om overførsel af ansatte til den bemyndigede kommune inden for et forpligtende kommunalt samarbejde indebærer, at der kan blive tale om, at amtskommunalt ansatte, som indtil den 1. januar 2007 udelukkende eller helt overvejende er beskæftiget med udøvelsen af opgaver, som delegeres inden for et forpligtende kommunalt samarbejde, den 1. januar 2007 overføres til den bemyndigede kommune.

Fastlæggelsen af, hvilke konkrete ansatte der skal overføres til de bemyndigede kommuner, skal i overensstemmelse med regeringens aftale med Dansk Folkeparti om en strukturreform som udgangspunkt ske ved aftale mellem den delegerende og den bemyndigede kommunalbestyrelse.

I den forbindelse fastsættes i lovforslagets § 8, stk. 2 og 3, en fremgangsmåde for indgåelsen af sådanne aftaler, herunder at det i medfør af forslag til lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen nedsatte delingsråd træffer afgørelse, hvis sådan aftale ikke indgås. Endvidere vil den delegerende og den bemyndigede kommune i overensstemmelse med reglerne i forslag til lov om visse proceduremæssige spørgsmål være forpligtet til at orientere repræsentanter for de ansatte og de ansatte om fremgangsmåden for indgåelsen af sådanne aftaler m.v. Der henvises herved nærmere til § 8, stk. 2 og 3, og bemærkningerne til bestemmelserne.

4.2. Virksomhedsoverdragelsesloven

Efter gældende ret vil visse ansatte ved en overførsel til en bemyndiget kommune fra en kommune eller en amtskommune som følge af en delegation efter § 2 være omfattet af reglerne i virksomhedsoverdragelsesloven (lovbekendtgørelse nr. 710 af 20. august 2002 om lønmodtageres retsstilling).

Virksomhedsoverdragelsesloven indebærer på den ene side, at personalet som udgangspunkt har pligt til at tåle et arbejdsgiverskifte og således ikke kan betragte arbejdsgiverskiftet som en opsigelse, forudsat at der ikke i forbindelse med overførslen sker andre væsentlige ændringer i ansættelsesvilkårene for de enkelte ansatte. På den anden side indebærer virksomhedsoverdragelsesloven, at personalet som udgangspunkt har ret til fortsat ansættelse på de hidtidige vilkår.