

indgået på såvel offentligretligt som privatretligt grundlag.

Bestemmelsen medfører bl.a., at den nye kommune indtræder som ejer af bygninger og andre aktiver, der hidtil har været ejet af kommunerne, der er indgået i sammenlægningen, ligesom den nye kommune indtræder som debitor i forhold til lån og andre passiver, herunder garantiforpligtelser, der er optaget af kommunalbestyrelser i de kommuner, der indgår i sammenlægningen. Bestemmelsen indebærer således, at kommunernes kreditorer ikke kan opsige det pågældende mellemværende alene som følge af debitorskiftet.

Bestemmelsen omfatter endvidere bl.a. de nævnte kommuners tilgodehavender hos borgere, virksomheder og andre offentlige myndigheder samt borgeres, virksomheders og andre offentlige myndigheders krav mod de nævnte kommuner. Bestemmelsen omfatter desuden eksempelvis rettigheder og pligter i medfør af lov om udligning af visse kommunale og amtskommunale udgifter til merværdiafgift og om den kommunale momsfond, som indebærer efterreguleringer, der går henholdsvis to og tre år tilbage samt eventuelle reguleringer vedrørende årene forud for 2004 som følge af berigtigelser og lignende.

Bestemmelsen medfører endvidere, at den nye kommunalbestyrelse generelt indtræder i de eksisterende kommunalbestyrelses sted i forhold til samarbejder med myndigheder og private såvel inden for den nye kommune som uden for kommunen. Den nye kommunalbestyrelse indtræder også som udgangspunkt i de eksisterende kommunalbestyrelses sted i kommunale samarbejder, der er godkendt af tilsynsmyndigheden efter § 60 i lov om kommunernes styrelse, jf. dog lovforslagets § 19, nr. 8, og bemærkningerne hertil.

#### Til § 37

Bestemmelsen fastsætter, at de tjenestemænd, der er beskæftiget i de kommuner, der indgår i en sammenlægning, i forbindelse med sammenlægningen overgår til ansættelse under den nye kommune på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår.

Bestemmelsen indebærer, at ansættelsesmyndigheden er den nye kommunalbestyrelse, og at ansættelsesområdet er den nye kommune.

Overgangen til ansættelse under den nye kommune vil ikke i sig selv være en forflyttelse. De pågældende tjenestemænd vil således ikke kunne kræve sig afskediget med rådighedsløn/ventepenge eller pension som følge af selve overgangen til ansættelse under den nye kommune.

Endvidere indebærer bestemmelsen, at de pågældende tjenestemænd fremover vil kunne være forpligtede til at overtage en anden passende stilling inden for det nye ansættelsesområde, som ikke ændrer tjenestens karakter.

Ved vurderingen af, om en sådan anden stilling kan anses for passende, vil det ud over en vurdering af stillingens karakter og sammenhæng med den hidtidige stilling skulle indgå, om tjenestemanden efter en bedømmelse på grundlag af momenter som uddannelse, alder, helbredstilstand, den sædvanlige opfattelse af status m.v. kan siges at have fået anvist en passende stilling. Ved vurderingen vil det endvidere blandt andet skulle indgå, at ændringen af ansættelsesområdet sker som led i en generel kommunesammenlægning. Det betyder, at de pågældende tjenestemænd vil kunne være forpligtede til at overtage en anden passende stilling inden for det nye ansættelsesområde, som de ikke ville have været forpligtede til at overtage inden for rammerne af deres hidtidige ansættelsesområde.

Dette gælder dog ikke, hvis forpligtelsen til inden for rammerne af det nye ansættelsesområde at overtage en anden stilling måtte være af særligt indgribende karakter over for den enkelte.

Der kan ikke angives præcise retningslinjer for forpligtelsen til at påtage sig en anden stilling, heller ikke i forhold til eksempelvis geografiske ændringer. Stor afstand mellem det hidtidige og det nye tjenestested udelukker således ikke i sig selv pligten til at overtage den nye stilling.

#### Til § 38

Lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 710 af 20. august 2002 (virksomhedsoverdragelsesloven) finder ikke anvendelse på overførsel af administrative funktioner mellem offentlige administrative myndigheder, jf. lovens § 1, stk. 2.

Det indebærer bl.a., at loven ikke finder anvendelse for ansatte, der er beskæftiget med myndighedsopgaver.

Med henblik på at sikre et ensartet retsgrundlag for samtlige overenskomstansatte, ansatte i henhold til bestemmelser om løn- og arbejdsforhold, der er fastsat eller godkendt af offentlig myndighed, og ansatte efter individuel aftale, bestemmes, at virksomhedsoverdragelsesloven skal finde tilsvarende anvendelse for de ansatte, som ikke er direkte omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven. Derved sikres alle overenskomstansatte m.v. uanset karakteren af deres arbejdsopgaver ensartede rettigheder efter virksomhedsoverdragelsesloven. De pågældende ansatte bli-