

Der påhviler således alene andre myndigheder end den afgivende myndighed en orienteringspligt, hvis myndigheden har ansatte der berøres af overførslerne, jf. herom bemærkningerne til stk. 2.

Bestemmelsen er et supplement til myndighedernes underretnings- og forhandlingspligt efter virksomhedsoverdragelseslovens § 5 og § 6, jf. bemærkningerne til stk. 1. Bestemmelsen vil endvidere supplere de aftaler, der gælder for den pågældende myndigheds inddragelse af de ansattes repræsentanter.

Til stk. 4

Det fastsættes med bestemmelsen, at den myndighed, hvorfra der overføres ansatte, og den eller de myndigheder, hvis ansatte berøres af overførslerne, skal orientere repræsentanter for de ansatte om og med disse drøfte fremgangsmåden for orienteringen af de ansatte inden for lovgivningens rammer om forelæggelsen af aftaleudkastet, forhandlingernes forløb og om aftalen, vedtagelsen af mæglingforslag eller delingsrådets beslutning.

Bestemmelsen indebærer en pligt til at orientere de ansattes repræsentanter om den påtænkte fremgangsmåde for orienteringen af de ansatte under hele delingsproceduren. Det følger endvidere af bestemmelsen, at myndigheden skal drøfte fremgangsmåden for orienteringen af de ansatte med de ansattes repræsentanter.

Pligten påhviler både den myndighed, hvorfra der overføres ansatte efter loven, og den eller de myndigheder, hvis ansatte berøres af overførslerne. Der påhviler således alene andre myndigheder end den afgivende myndighed en pligt, hvis myndigheden har ansatte, der berøres af overførslerne, jf. herom bemærkningerne til stk. 2.

Bestemmelsen forudsætter således, at de ansatte før og under forhandlingerne om fordelingen af aktiver og passiver, rettigheder og pligter samt ansatte, på passende tidspunkter orienteres om den procedure, der skal fastlægge fordelingen. Bestemmelsen forudsætter endvidere, at der gives de ansatte mulighed for at fremsætte forslag til fremgangsmåden med hensyn til orienteringen, ønsker til fordelingen mellem de modtagende myndigheder og ønsker med hensyn til indplaceringen hos den modtagende myndighed. De ansattes ønsker vil kunne indgå i grundlaget for den afgivende og de modtagende myndigheders forhandling.

Informationen til de ansatte om proceduren kan ske såvel skriftligt som mundtligt, herunder ved afholdelse af møder, hvor der gives de ansatte mulighed for at få svar på spørgsmål vedrørende proceduren for over-

førslerne og konsekvenserne heraf. Det følger af bestemmelsen, at den afgivende henholdsvis den modtagende myndighed skal drøfte med de ansattes repræsentanter, på hvilke måder de ansatte mest hensigtsmæssigt kan holdes orienteret under forløbet. Orienteringen af de ansatte forudsættes at ske i overensstemmelse med de aftaler, der gælder for den pågældende myndigheds information af de ansatte.

Det forudsættes, at den afgivende myndighed og den eller de myndigheder, hvis ansatte berøres af overførslerne, samarbejder med henblik på at sikre de bedst mulige rammer for at kunne give information til de ansatte og deres repræsentanter og at kunne formidle deres synspunkter og ønsker. I de tilfælde, hvor overførslen sker til en myndighed, der oprettes den 1. januar 2007, forudsættes det endvidere, at myndighederne samarbejder med hensyn til videregivelsen af de ansattes synspunkter og ønsker med det organ, der forbereder oprettelsen af den pågældende myndighed eller, hvis et sådant ikke er oprettet, med den myndighed, der har ansvaret for oprettelsen af vedkommende myndighed.

Med bestemmelsen om, at orienteringen af de ansatte skal ske inden for lovgivningens rammer, præciseres det, at orienteringen af de ansatte skal ske med respekt af lovens regler om fortrolighed, jf. § 8, stk. 3, og § 12, stk. 4, hvorefter aftaleudkastet og mæglingforslag er fortroligt, indtil aftale er indgået, mæglingforslag er vedtaget eller delingsrådet har truffet beslutning. Om baggrunden for bestemmelserne om fortrolighed henvises til § 8, stk. 3. Fortrolighedskravet gælder ikke i forhold til de ansattes repræsentanter, jf. stk. 1 og 2.

Orienteringen og drøftelserne efter bestemmelsen forudsættes at ske i overensstemmelse med de aftaler, der gælder for den pågældende myndigheds inddragelse af de ansattes repræsentanter. Orienteringen vil således kunne ske i MED-udvalg, samarbejdsudvalg m.v.

Bestemmelsen er et supplement til myndighedernes underretnings- og forhandlingspligt efter virksomhedsoverdragelseslovens § 5 og § 6, jf. bemærkningerne til stk. 1. Bestemmelsen vil endvidere supplere de aftaler, der gælder for den pågældende myndigheds inddragelse af de ansattes repræsentanter.

Til stk. 5

Det fastsættes med bestemmelsen, at den myndighed, hvorfra der overføres ansatte, så hurtigt som muligt efter aftaleindgåelse efter § 10 og § 11, vedtagelse af et mæglingforslag efter § 12 eller delingsrådets beslutning efter § 13 skriftligt skal orientere de ansat-