

Til stk. 2

Med bestemmelsen fastsættes det, at den myndighed, hvorfra der overføres ansatte, og den eller de myndigheder, hvis ansatte berøres af overførslerne, skal orientere repræsentanter for de ansatte om det aftaleudkast, der er forelagt efter § 9, stk. 1, om forhandlingernes forløb og om et fremsat mæglingforslag, jf. § 12, stk. 1.

Det forudsættes, at de ansattes repræsentanter har mulighed for at fremsætte synspunkter og ønsker på baggrund af det forelagte aftaleudkast henholdsvis mæglingforslag med henblik på, at ønskerne kan indgå i myndighedernes grundlag for forhandlingerne.

Orienteringen af de ansattes repræsentanter forudsættes at ske i overensstemmelse med de aftaler, der gælder for den pågældende myndigheds inddragelse af de ansattes repræsentanter.

Pligten til at orientere de ansattes repræsentanter om et forelagt aftaleudkast eller mæglingforslag og om forhandlingernes forløb gælder både for den myndighed, hvorfra der overføres ansatte efter loven, og for den eller de myndigheder, hvis ansatte berøres af overførslerne. Der påhviler således alene andre myndigheder end den afgivende myndighed en orienteringspligt, hvis myndigheden har ansatte, der berøres af overførslerne. Det vil være tilfældet, hvis der til myndigheden, der forudsættes at eksistere i 2006, overføres ansatte som følge af overførsler af opgaver efter kommunalreformen, eller hvis myndigheden den 1. januar 2007 sammenlægges med andre myndigheder til en myndighed, hvortil der overføres opgaver og ansatte efter kommunalreformen. Bestemmelsen indebærer således med hensyn til overførsler af ansatte, der skal ske til kommunerne, at der påhviler kommunalbestyrelsen en pligt til at orientere repræsentanterne for de ansatte i kommunen. Skal overførslen ske til en kommune, der oprettes den 1. januar 2007 ved kommunesammenlægninger, påhviler orienteringspligten kommunalbestyrelserne i de kommuner, der indgår i sammenlægningen. Der påhviler efter bestemmelsen kun forberedelsesudvalgene for regionerne en orienteringspligt, i det omfang forberedelsesudvalget har etableret en administration, der berøres af de overførsler, der vil ske til regionerne. Der vil efter bestemmelsen påhvile statslige myndigheder, hvortil der skal overføres ansatte, en orienteringspligt, såfremt den statslige myndighed har ansatte, der berøres af overførslerne til den statslige myndighed.

De ansatte, der skal overføres fra en myndighed, vil således alene modtage orientering efter bestemmelsen fra den myndighed, hvorfra de overføres.

Det forudsættes, at orienteringen af repræsentanterne om et aftaleudkast, der er forelagt efter § 9, stk. 1, og om et mæglingforslag, der er fremsat efter § 12, stk. 1, sker så hurtigt som muligt efter aftaleudkastets forelæggelse eller mæglingforslagets fremsættelse.

Orienteringen om forhandlingerne forløb forudsættes at ske løbende, således at repræsentanterne orienteres på passende tidspunkter under forhandlingernes forløb.

Bestemmelsen indebærer, at kravet om fortrolighed om aftaleudkastet og om mæglingforslaget, jf. § 8, stk. 3, og § 12, stk. 4, ikke gælder i forhold til de ansattes repræsentanter. Kravet gælder derimod i forhold til de enkelte ansatte. Om baggrunden for kravet henvises til bemærkningerne til § 8, stk. 3. De ansattes repræsentanter har således også i forhold til de ansatte tavshedspligt med hensyn til de oplysninger, som fremgår af aftaleudkastet og mæglingforslaget, jf. stk. 6.

Bestemmelsen indebærer endvidere i sammenhæng med tavshedspligtbestemmelsen i stk. 6, at de ansattes repræsentanter kan gøres bekendt med oplysninger om forhandlingernes forløb, som i øvrigt må anses for fortrolige.

Bestemmelsen er – som bestemmelsen i stk. 1 og bestemmelserne i stk. 3-5 – et supplement til myndighedernes underretnings- og forhandlingspligt efter virksomhedsoverdragelseslovens § 5 og § 6, jf. bemærkningerne til stk. 1. Bestemmelsen vil endvidere supplere de aftaler, der gælder for den pågældende myndigheds inddragelse af de ansattes repræsentanter.

Til stk. 3

Efter bestemmelsen skal den myndighed, hvorfra der overføres ansatte, og den eller de myndigheder, hvis ansatte berøres af overførslerne, så hurtigt som muligt orientere repræsentanter for de ansatte om aftalen, jf. § 10 og § 11, et vedtaget mæglingforslag, jf. § 12, og delingsrådets beslutning, jf. § 13.

Orienteringen forudsættes at ske i overensstemmelse med de aftaler, der gælder for den pågældende myndigheds inddragelse af de ansattes repræsentanter. Orienteringen vil således kunne ske i MED-udvalg, samarbejdsudvalg m.v.

Orienteringen skal ske så hurtigt som muligt efter aftaleindgåelsen, vedtagelsen af mæglingforslaget, eller efter myndigheden har modtaget meddelelse om delingsrådets beslutning.

Orienteringspligten påhviler både den myndighed, hvorfra der overføres ansatte efter loven, og den eller de myndigheder, hvis ansatte berøres af overførslerne.