

sættes således, at de ansatte og deres repræsentanter har mulighed for at fremsætte forslag og ønsker, som kan indgå i forbindelse med myndighedens udarbejdelse af aftaleudkastet.

Der fastsættes endvidere regler, der forpligter såvel den myndighed, hvorfra der overføres ansatte, som den eller de myndigheder, hvis ansatte berøres af overførslen, til for så vidt angår overførslen af ansatte at orientere de ansattes repræsentanter om det forelagte aftaleudkast, om forhandlingernes forløb og om et fremsat mæglingforslag, jf. lovforslagets § 16, stk. 2. De ansattes repræsentanter har således mulighed for at fremsætte synspunkter og ønsker på baggrund af de forelagte aftaleudkast henholdsvis mæglingforslag med henblik på, at ønskerne kan indgå i myndighedernes grundlag for forhandlingerne om fordelingen af de ansatte.

Myndighederne forpligtes herudover med lovforslaget til at drøfte med de ansattes repræsentanter, hvorledes de ansatte mest hensigtsmæssigt kan informeres under forløbet. Informationen til de ansatte om proceduren kan ske såvel skriftligt som mundtligt, herunder ved afholdelse af møder, hvor der kan gives de ansatte mulighed for at få svar på spørgsmål vedrørende proceduren for overførslerne og konsekvenserne heraf. Det forudsættes, at myndighederne samarbejder med henblik på at sikre de bedst mulige rammer for at kunne give information til de ansatte og deres repræsentanter og for at sikre formidlingen af de ansattes og de ansattes repræsentanters ønsker mellem myndighederne. Se hertil lovforslagets § 16, stk. 4.

Der pålægges endvidere med lovforslaget den myndighed, hvorfra ansatte overføres, en pligt til så hurtigt som muligt efter, at en aftale om fordelingen af blandt andet ansatte er indgået, et mæglingforslag er vedtaget, eller delingsrådet har truffet beslutning om fordelingen at orientere repræsentanter for de ansatte herom, samt en pligt til skriftligt at orientere den enkelte ansatte om, at der er indgået en aftale, vedtaget et mæglingforslag eller truffet beslutning af delingsrådets, og om til hvilken myndighed den pågældende ansatte skal overføres. Det forudsættes, at den myndighed, hvortil overførslen af den ansatte skal ske, så hurtigt som muligt giver den ansatte meddelelse om den pågældendes nye arbejdssted og arbejdsfunktion hos myndigheden. Det forudsættes endvidere, at der i forbindelse med fastlæggelsen af indplaceringen hos den nye myndighed så vidt muligt tages hensyn til de enkelte ansattes behov og ønsker såvel med hensyn til arbejdssted som med hensyn til opgaver. Se hertil lovforslagets § 16, stk. 3 og stk. 5.

Det er med reglerne i lovforslagets § 16 sikret, at de ansatte inddrages under hele delingsprocedurens forløb. Hensynet til de ansatte, der overføres efter loven, vil således blive tilgodeset på anden måde end ved forvaltningslovens regler.

Indenrigs- og sundhedsministeren bemyndiges med lovforslaget til efter forhandling med finansministeren at fastsætte nærmere regler om udarbejdelsen af aftaleudkast, herunder regler om værdiansættelsen af aktiver og passiver samt rettigheder og pligter, jf. lovforslagets § 17, stk. 1.

Indenrigs- og sundhedsministeren bemyndiges endvidere til efter forhandling med finansministeren at fastsætte nærmere regler for fordelingen af aktiver og passiver, rettigheder og pligter samt ansatte ved aftaleindgåelse og regler for fordelingen af aktiver og passiver, rettigheder og pligter samt ansatte ved delingsrådets beslutning. Det forudsættes i den forbindelse, at der kan fastsættes fordelingsregler for den samlede fordeling af aktiver og passiver, rettigheder og pligter samt ansatte mellem de myndigheder, der overtager opgaver fra en anden myndighed, samt fordelingsregler for fordelingen mellem myndigheder på samme forvaltningsniveau, eksempelvis kommunerne i et amt. Det forudsættes endvidere, at indenrigs- og sundhedsministeren efter forhandling med finansministeren kan fastsætte regler, der sikrer en i forhold til den samlede overførsel af aktiver og passiver, rettigheder og pligter samt ansatte rimelig fordeling mellem de myndigheder, hvortil der overføres opgaver fra amtskommunerne, Hovedstadens Sygehusfællesskab eller Hovedstadens Udviklingsråd, af den pensionsbyrde, som påføres myndighederne ved tjenestemændenes overgang til de pågældende myndigheder eller ved overførslen af pensionsrettighederne vedrørende pensionerede tjenestemænd m.v. fra de omhandlede myndigheder, der nedlægges som følge af kommunalreformen, jf. punkt 5.3. Der henvises til lovforslagets § 17, stk. 2 og 3.

De kommunale parter vil blive inddraget i forbindelse med udarbejdelsen af regler, der udstedes i medfør af lovforslagets § 17. Sådanne regler vil endvidere i udkast blive sendt i høring hos de myndigheder og organisationer, som er blevet hørt over lovforslaget. Bemyndigelsesbestemmelserne i lovforslagets § 17 vil blive udmøntet inden den 1. januar 2006.

### *7. Delingsråd*

Der oprettes med lovforslaget fem midlertidige, uafhængige delingsråd, som fungerer i perioden fra den 1. januar 2006 til den 31. december 2007, jf. lovforslagets § 18.