

Delingsrådet kan endvidere fremsætte et mæglingsforslag til en samlet aftale om fordelingen af aktiver og passiver, rettigheder og pligter samt ansatte mellem myndighederne, hvis der ikke under forhandlingerne for delingsrådet kan opnås enighed mellem myndighederne om en aftale. Myndighederne skal inden for en frist fastsat af delingsrådet meddele, om mæglingsforslaget kan vedtages. Se hertil lovforslagets § 12.

Kan der ikke inden den 1. juni 2006 opnås enighed mellem myndighederne ved forhandling for delingsrådet eller ved mægling, følger det af lovforslaget, at delingsrådet træffer beslutning om fordelingen af aktiver og passiver, rettigheder og pligter samt ansatte. Delingsrådets beslutning herom skal være truffet inden den 15. juni 2006. Se hertil lovforslagets § 13.

Det forudsættes med lovforslaget, at myndighederne fører reelle forhandlinger og bestræber sig på at nå til enighed om fordelingen af aktiver og passiver, rettigheder og pligter samt ansatte, således at det som udgangspunkt ikke bliver nødvendigt at iværksætte den del af proceduren, der involverer delingsrådene.

Der fastsættes med lovforslaget frister for de enkelte faser i proceduren, jf. lovforslagets § 9, stk. 1, § 10, stk. 1, § 11, stk. 1, og § 13, stk. 3. Det er herved sikret, at den endelige fordeling fastlægges senest ved delingsrådets beslutning inden den 15. juni 2006 og så hurtigt som proceduren muliggør, inden opgaveflytningen træder i kraft den 1. januar 2007. Opnås der aftale mellem myndighederne vil den konkrete fordeling allerede være fastlagt inden den 1. april 2006.

Fristerne sikrer af hensyn til de ansatte, der berøres af kommunalreformen, at fastlæggelsen af fordelingen af de ansatte kan ske så hurtigt som muligt ved indgåelse af aftale mellem myndighederne, vedtagelse af et mæglingsforslag eller delingsrådets beslutning, således at de ansatte så hurtigt som muligt derefter kan orienteres om, til hvilken myndighed de vil blive overført, jf. herom nedenfor. Det bemærkes, at der i forbindelse med aftaleindgåelse mellem myndighederne eller en beslutning fra delingsrådet alene vil kunne tages stilling til, hvilken ansættelsesmyndighed de berørte ansatte skal overføres til.

Fristerne sikrer endvidere, at de myndigheder, der forbereder modtagelsen af nye opgaver, herunder forberedelsesudvalgene for regionerne og sammenlægningsudvalgene for de kommuner, der sammenlægges den 1. januar 2007, er sikret tidsmæssig mulighed for inden opgaveflytningen at kunne forholde sig til de kontrakter, som knytter sig til de pågældende opgaveområder, der overføres, med henblik på at eventuelle

nødvendige ændringer i kontraktforholdet kan overvejes.

Det følger af lovforslaget, at en eventuel beslutning om fordelingen, som er truffet af delingsrådet, ikke vil kunne indbringes for anden administrativ myndighed. Delingsrådenes beslutninger kan derimod indbringes for domstolene. Delingsrådenes virksomhed er endvidere omfattet af Folketingets Ombudsmands kompetence. Se hertil lovforslagets § 14.

For at sikre en smidig proces i forbindelse med fordelingen af aktiver og passiver, rettigheder og pligter samt ansatte fastsættes det med lovforslaget, at de aftaleudkast, den myndighed, hvorfra en opgave overføres, udarbejder, og mæglingsforslag er fortrolige indtil det tidspunkt, hvor der indgås en aftale, vedtages et mæglingsforslag eller træffes beslutning af delingsrådet. Se hertil lovforslagets § 8, stk. 3, og § 12, stk. 4. Det følger dog af lovforslaget, at repræsentanter for de ansatte skal orienteres om aftaleudkastet og mæglingsforslaget, jf. lovforslagets § 16, stk. 1 og 2. Kravet om fortrolighed er således fraveget i forhold til de ansattes repræsentanter med henblik på at sikre det bedst mulige grundlag for, at de ansattes interesser kan varetages i forbindelse med proceduren for fordelingen af blandt andet ansatte. De ansattes repræsentanter pålægges – af hensynet til at kunne opretholde fortrolighed om aftaleudkastet og mæglingsforslaget i forhold til offentligheden – tavshedspligt med hensyn til den orientering, de modtager om aftaleudkast og mæglingsforslag m.v., jf. lovforslagets § 16, stk. 6.

Med lovforslaget undtages myndighedernes forhandlinger, aftaleindgåelse, vedtagelse af mæglingsforslag og delingsrådets beslutninger fra forvaltningslovens regler vedrørende partsaktindsigt, partshøring og begrundelse, jf. lovforslagets § 15. Det indebærer imidlertid ikke, at de ansatte, som vil blive overført til andre myndigheder efter loven, ikke vil blive inddraget i processen.

Der fastsættes således som nævnt med lovforslaget regler, der forpligter den myndighed, hvorfra der overføres ansatte, til for så vidt angår overførslen af ansatte at orientere repræsentanter for de ansatte om aftaleudkastet, før aftaleudkastet forelægges for den eller de modtagende myndigheder, jf. lovforslagets § 16, stk. 1. Herved sikres de ansattes repræsentanter det bedst mulige grundlag for at fremkomme med synspunkter og ønsker med hensyn til den del af aftaleudkastet, der vedrører overførslen af ansatte.

Det forudsættes, at de ansatte og deres repræsentanter på passende tidspunkter, også forinden aftaleudkastets udarbejdelse, orienteres om den procedure, der skal fastlægge fordelingen af de ansatte. Det forud-