

individuelle opsigelsesvarsel, inden overførslen sker den 1. januar 2007. Det fastsættes i den forbindelse med lovforslaget, at den myndighed, hvorfra der overføres ansatte, så hurtigt som muligt efter aftaleindgåelse, vedtagelse af et mæglingforslag eller delingsrådets beslutning skriftligt skal orientere de ansatte, der skal overføres, om aftaleindgåelsen m.v., og om til hvilken myndighed den pågældende skal overføres. Det forudsættes, at de nye ansættelsesmyndigheder så hurtigt som muligt giver de berørte ansatte meddelelse om det fremtidige arbejdssted. Med hensyn til inddragelsen af de ansatte henvises i øvrigt til punkt 6 nedenfor.

Lovforslaget indebærer, at de myndigheder, hvortil overførslen sker, fremover er ansættelsesmyndighed for de ansatte, der overføres.

Der fastsættes med lovforslaget særlige regler, der regulerer de ansattes rettigheder og pligter i forbindelse med overførslerne, jf. lovforslagets § 6 og § 7. Der knytter sig i den forbindelse forskellige problemstillinger til overførslen af tjenestemænd henholdsvis overenskomstansatte og andet ikke tjenestemandsansat personale.

5.1 Overenskomstansatte m.v.

Efter gældende ret vil visse overenskomstansatte og andet ikke tjenestemandsansat personale ved en overførsel til en anden myndighed som følge af opgaveflytninger være omfattet af reglerne i virksomhedsoverdragelsesloven (lovbekendtgørelse nr. 710 af 20. august 2002 om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse).

Virksomhedsoverdragelsesloven indebærer på den ene side, at personalet som udgangspunkt har pligt til at tåle et arbejdsgiverskifte og således ikke kan betragte arbejdsgiverskiftet som en opsigelse, forudsat at der ikke i forbindelse med overførslen sker andre væsentlige ændringer i ansættelsesvilkårene for de enkelte ansatte. På den anden side indebærer virksomhedsoverdragelsesloven, at personalet som udgangspunkt har ret til fortsat ansættelse på de hidtidige vilkår.

Virksomhedsoverdragelsesloven finder imidlertid ikke anvendelse ved overførsel af administrative funktioner mellem offentlige myndigheder, jf. lovens § 1, stk. 2.

Ved en overførsel af ansatte fra en offentlig myndighed finder virksomhedsoverdragelsesloven således ikke efter gældende ret anvendelse for ansatte, der er beskæftiget med myndighedsopgaver, men vil finde anvendelse for andre grupper af ansatte, herunder ansatte der beskæftiger sig med driftsopgaver.

Med henblik på at sikre et ensartet retsgrundlag for alle overenskomstansatte og andre ikke-tjenestemandsansatte fastsættes det derfor med lovforslagets § 6 i overensstemmelse med regeringens aftale med Dansk Folkeparti om en strukturreform, at virksomhedsoverdragelsesloven finder tilsvarende anvendelse for de overenskomstansatte m.v., der ikke efter de gældende regler er omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven.

Herved sikres alle overenskomstansatte m.v., som efter lovforslagets § 4, jf. § 5, overføres til andre myndigheder som følge af kommunalreformen, ensartede rettigheder i forbindelse med overførslen, herunder bl.a. at de pågældendes ansættelsesvilkår videreføres uændret under de ansættelsesmyndigheder, hvortil opgaverne overføres.

Lovforslaget præciserer på den anden side, at de overenskomstansatte m.v. som udgangspunkt er forpligtet til efter opgaveflytningerne at opfylde arbejdsaftalen ved ansættelse under de myndigheder, hvortil opgaverne overføres.

Efter en samlet afvejning af de rettigheder og pligter, som følger af virksomhedsoverdragelsesloven, vurderes lovforslaget at medføre en forbedret retsstilling for de overenskomstansatte m.v., som efter de gældende regler ikke er omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven.

5.2 Tjenestemænd

Med lovforslaget fastsættes det, at de tjenestemænd, der overføres efter § 4, jf. § 5, overgår til ansættelse under den nye ansættelsesmyndighed på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår, jf. lovforslagets § 7, stk. 1.

De pågældende ansættes som tjenestemænd hos den nye ansættelsesmyndighed i henhold til dennes tjenestemandregler og de kollektive aftaler, der er indgået i henhold til disse regler. Tjenestemænd, der efter reglerne i § 4 overføres til ansættelse i statslige myndigheder, vil således eksempelvis blive ansat som statstjenestemænd i henhold til tjenestemandsløvgivningen, mens tjenestemænd, der overføres til ansættelse i kommunerne, vil blive ansat som kommunale tjenestemænd i henhold til de kommunale tjenestemandregulativer eller vedtægter. Hvis den nye ansættelsesmyndighed ikke har tjenestemandregler, forudsættes det med lovforslaget, at sådanne etableres. Det kan i den forbindelse blive nødvendigt med nye tjenestemandregulativer og med overgangsregler, indtil de nødvendige aftaler er indgået.

Det vil ved den pensionsmæssige indplacering hos den nye ansættelsesmyndighed blive sikret, at der