

Det fastsættes endvidere med lovforslaget for så vidt angår overførsler fra myndigheder, der ikke nedlægges som følge af kommunalreformen, at en forholdsmæssig del af myndighedens aktiver og passiver samt rettigheder og pligter, som ikke udelukkende er knyttet til varetagelsen af opgaver, som fortsat varetages af myndigheden efter den 1. januar 2007, overføres til de myndigheder, hvortil der overføres opgaver fra den pågældende myndighed, jf. lovforslagets § 3, stk. 4.

Herved sikres det eksempelvis, at en forholdsmæssig del af en myndigheds aktiver og passiver samt rettigheder og pligter, der knytter sig til varetagelsen af generelle funktioner, eksempelvis en forholdsmæssig del af Bornholms Kommunes aktiver og passiver samt rettigheder og pligter knyttet til generelle personale- eller sekretariatsfunktioner, overføres til de myndigheder, hvortil der overføres opgaver fra den pågældende myndighed, eksempelvis Region Hovedstaden, som overtager Bornholms Kommunes sygehusopgave. Det sikres således med lovforslaget, at de modtagende myndigheder tildeles en forholdsmæssig andel af de aktiver og passiver samt rettigheder og pligter, der generelt er en forudsætning for opgaveløsningen, jf. tillige lovforslagets § 5, stk. 2.

5. Overførsel af ansatte

Det fastsættes med lovforslaget i overensstemmelse med regeringens aftale med Dansk Folkeparti om en strukturreform, at de af en myndigheds ansatte, der udelukkende eller helt overvejende er beskæftiget med varetagelsen af en opgave, der overføres til en anden myndighed, overføres til den pågældende myndighed den 1. januar 2007, jf. lovforslagets § 4, stk. 1.

Lovforslaget indebærer således eksempelvis, at de amtskommunalt ansatte, der er beskæftiget med varetagelsen af sygehusopgaven, overføres til regionerne, der fra den 1. januar 2007 skal varetage sygehusopgaven. Det drejer sig bl.a. om de fleste ansatte på sygehuse samt andre ansatte, der er beskæftiget med varetagelsen af sygehusopgaven, f.eks. ansatte i amtskommunens sundhedsforvaltning. Ansatte på sygehuse m.v., der er beskæftiget med varetagelsen af genoptræningsopgaven, der efter regeringens aftale med Dansk Folkeparti overføres til kommunerne, vil tilsvarende efter reglerne i lovforslaget blive overført til kommunerne.

En del af en myndigheds ansatte kan være beskæftiget med flere opgaveområder, der overføres til forskellige forvaltningsniveauer. Det afgørende for, hvilken myndighed den pågældende i så fald skal overføres til, er, hvorledes arbejdet fordeler sig. Den pågæl-

dende overføres således efter lovforslaget til den myndighed, hvortil den opgave, som den pågældende helt overvejende er beskæftiget med, overføres. Eksempelvis vil en amtskommunalt ansat, der helt overvejende beskæftiger sig med opgaver inden for socialområdet – som overføres til kommunerne – men som også i et mindre omfang beskæftiger sig med opgaver inden for sundhedsområdet – som overføres til regionerne – skulle overføres til en kommune.

Reglerne vedrørende overførsel af ansatte, der er beskæftiget med varetagelsen af kommunalfuldmagtsopgaver og reglerne vedrørende den resterende del af de ansatte i myndigheder, der nedlægges som følge af kommunalreformen, svarer til de regler, der fastsættes med lovforslaget med hensyn til overførsel af aktiver og passiver samt rettigheder og pligter, jf. herom punkt 4.1 og 4.2. Der henvises til lovforslagets § 4, stk. 2 og 3.

Lovforslaget sikrer således i forbindelse med nedlæggelsen af amtskommunerne, Hovedstadens Sygefællesskab og Hovedstadens Udviklingsråd, at samtlige de omhandlede myndigheders ansatte overføres til andre myndigheder.

Det fastsættes med lovforslaget for så vidt angår overførsler fra myndigheder, der ikke nedlægges som følge af kommunalreformen, at en forholdsmæssig del af myndighedens ansatte, som ikke udelukkende eller helt overvejende er beskæftiget med varetagelsen af opgaver, som fortsat varetages af myndigheden efter den 1. januar 2007, overføres til de myndigheder, hvortil der overføres opgaver fra den pågældende myndighed. Om baggrunden for bestemmelsen henvises til punkt 4.2. Der henvises til lovforslagets § 4, stk. 4.

Lovforslaget indebærer ikke nødvendigvis en ændring for de ansatte med hensyn til arbejdsstedets fysiske placering. Således vil arbejdsstedets placering som udgangspunkt ikke ændre sig pr. 1. januar 2007 for eksempelvis de ansatte på sygehuse.

I forbindelse med proceduren for fastlæggelsen af, hvilke ansatte der overføres, og til hvilke myndigheder overførslen skal ske, fastsættes der frister, der bl.a. af hensyn til de ansatte, der berøres af kommunalreformen, sikrer, at fastlæggelsen af fordelingen af de ansatte kan ske så hurtigt som muligt ved indgåelse af aftale mellem myndighederne, vedtagelse af et mæglingsforslag eller delingsrådets beslutning, således at de ansatte så hurtigt som muligt derefter kan orienteres om, til hvilken myndighed de vil blive overført, herunder at der i de tilfælde, hvor der sker væsentlige ændringer i ansættelsesforholdet, som udgangspunkt kan ske varsling af de væsentlige ændringer med det