

periode af op til 8 år. Ændringen af pensionssystemet skal således sikre, at der er overensstemmelse mellem funktionsperiode, indtjening og pensionsdækning i lighed med de fleste andre pensionsordninger for fuldtidsansatte på det almindelige arbejdsmarked.

Borgmesterspensionen vil – i lighed med reglerne i det nuværende pensionssystem for borgmestre – skulle beregnes på grundlag af principperne i tjenestemandspensionsloven. Tjenestemandspension beregnes som en procentdel af den pensionsgivende løn på det skalatrin (lønramme), som tjenestemanden pensioneres fra. Det øverste trin svarer til 37 års pensionsalder, hvilket berettiger til en pension svarende til 57 % af det vederlag, pågældende fik på tidspunktet for hvervets ophør. For borgmestre vil den maksimale pensionsalder på 37 år – i lighed med de gældende regler – opnås efter 20 års funktionstid. De gældende 2 års intervaller ved omregningen af borgmestrenes funktionstid til pensionsalder forventes fastholdt.

Det nye pensionssystem for borgmestre vil samlet set være udtryk for en omfordeling af pensionsmidlerne. Pensionen ydes som udgangspunkt efter en jævnt stigende kurve, der starter ved 1 års funktionstid og slutter ved 20 års funktionstid. Således omregnes eksempelvis en funktionstid på 1-2 år til en pensionsalder på 4 år, en funktionstid på 2-4 år omregnes til en pensionsalder på 8 år, en funktionstid på 4-6 år omregnes til en pensionsalder på 12 år o.s.v. Der vil ske en nedsættelse af den pension, der efter de gældende regler vedrørende omregning af funktionstid, ydes borgmestre, som har mere end 8 års funktionstid.

Hvis en borgmester fratræder med kommunalbestyrelsens tilladelse på grund af sygdom, medregnes hele den valgperiode, i hvilken fratræden sker, efter de gældende regler i funktionstiden. Denne bestemmelse forudsættes videreført i det nye pensionssystem.

De nye regler vedrørende pension til borgmestre og regionsrådsformænd forventes udmøntet i forbindelse med en revision af den gældende vederlagsbekendtgørelse i 2005 og forventes at træde i kraft 1. januar 2007. For borgmestre, der er fratrædt inden 1. januar 2007 uden at have fungeret i mindst 8 år som borgmester, og som derfor ikke har opnået ret til ydelse af egenpension, har de nye regler om pension til borgmestre ingen betydning, medmindre de igen bliver borgmestre eller omfattes af særlige overgangsregler. Som særlig overgangsregel kan nævnes, at en borgmester, der alene har været borgmester i hele den indeværende valgperiode – og er fortsat som borgmester i perioden 1. januar 2006 til 31. december 2006 – men som opnår valg til kommunalbestyrelsen i en sammenlagt kommune og er kommunalbestyrelsesmedlem i hele den

førstkommende valgperiode, vil være berettiget til egenpension ved valgperiodens udløb på lige fod med borgmestre med 8 års funktionsperiode. Disse borgmestre forventes indplaceret på skalaen i den nye ordning, hvilket betyder, at de pågældende er beregnet til egenpension på lige fod med borgmestre med 8 års funktionstid efter ny ordning. Endvidere kan nævnes, at en amtsborgmester, der har været amtsborgmester i den indeværende valgperiode og er fortsat som amtsborgmester i perioden 1. januar 2006 til 31. december 2006 uden at have opnået ret til egenpension, vil være berettiget til en forholdsmæssig pension efter ny ordning. Borgmestre, der er fratrædt inden 1. januar 2007 og inden dette tidspunkt har opnået ret til ydelse af egenpension, vil fortsat være omfattet af de gældende pensionsregler. For borgmestre, der fratræder den 1. januar 2007 eller senere, og som er omfattet af de nye regler, skal funktionstiden som borgmester og funktionstiden som formand for sammenlægningsudvalget inden 1. januar 2007 medregnes. Det bemærkes endvidere, at det forventes fastsat, at regionsrådsformandens funktionstid vil blive sammenlagt med en eventuel tidligere funktionstid som formand for et forberedelsesudvalg, et amtsråd eller en kommunalbestyrelse i en kommune.

Til § 12

Det fastsættes, at lov om kommunernes styrelse § 7 om valget som kommunalbestyrelsens formand og næstformand, §§ 9-15 om kommunalbestyrelsens møder m.v. samt §§ 16 b-16 d om kommunalbestyrelsesmedlemmers ret til fravær fra arbejde, forbud mod afskedigelse m.v. finder tilsvarende anvendelse for regionsrådet og dets medlemmer.

At bestemmelserne finder tilsvarende anvendelse, betyder, at de kompetencer, der i lov om kommunernes styrelse er tillagt borgmesteren henholdsvis viceborgmesteren, udøves af regionsrådets formand henholdsvis næstformænd, og at de kompetencer, der er tillagt kommunalbestyrelsen henholdsvis det enkelte medlem, udøves af regionsrådet henholdsvis det enkelte regionsrådsmedlem.

Bestemmelsens henvisning til § 7 i lov om kommunernes styrelse medfører, at ethvert medlem af regionsrådet er pligtig til at modtage valg til formand eller næstformand for regionsrådet. Regionsrådet vil efter anmodning kunne fritage formanden og næstformænd for deres hverv for resten af funktionsperioden. Bestemmelsen vedrører alene spørgsmålet om fritagelse for formands- og næstformandshverv. Om fritagelse for medlemskab af regionsrådet henvises til § 103 i lov om kommunale valg (efter 1. januar 2007 lov om