

rende anvendelse for de ansatte, som ikke er direkte omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven.

Med bestemmelsen sikres alle overenskomstansatte m.v., der overføres efter stk. 3, uagtet karakteren af deres arbejdsopgaver, ensartede rettigheder efter virksomhedsoverdragelsesloven. De pågældende ansatte bliver herunder omfattet af virksomhedsoverdragelseslovens regler om videreførelse af de ansattes ansættelsesvilkår. Den nye ansættelsesmyndighed indtræder således umiddelbart i de rettigheder og forpligtelser, der består på overdragelsestidspunktet i henhold til kollektivt overenskomst og aftale, bestemmelser om løn- og arbejdsforhold, der er fastsat eller godkendt af offentlig myndighed, og individuel aftale om løn- og arbejdsforhold, jf. virksomhedsoverdragelseslovens § 2. De pågældende ansatte bliver endvidere omfattet af virksomhedsoverdragelseslovens særlige bevisbyrdegrer, der beskytter de ansatte mod usaglige afskedigelser som følge af overtagelsen af tilbudet, jf. nærmere virksomhedsoverdragelseslovens § 3.

Bestemmelsen i stk. 5 indebærer på den anden side, at alle overenskomstansatte m.v., der overføres som led i overtagelsen af regionale almene ældreboliger, som udgangspunkt er forpligtet til at opfylde arbejdsaftalen ved ansættelse hos den nye ansættelsesmyndighed.

Efter en samlet afvejning af de rettigheder og pligter, som følger af virksomhedsoverdragelsesloven, vurderes forslaget at medføre en forbedret retsstilling for de overenskomstansatte m.v. omfattet af stk. 3, som efter de gældende regler ikke er omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven.

Det foreslås endvidere i stk. 5, at tjenestemænd, der overføres som led i beliggenhedskommunens overtagelse af regionale almene ældreboliger, overgår til ansættelse på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår. Det vil ved den pensionsmæssige indplacering hos beliggenhedskommunen blive sikret, at der ikke som følge af overgangen sker forringelse af den pensionsret, der er optjent i den hidtidige ansættelsesmyndigheds regi. Tilsvarende vil de pågældende ved indplacering i de lønsystemer, der gælder hos beliggenhedskommunen, blive sikret mod lønnedgang som følge af overgangen.

Overgang til ansættelse hos beliggenhedskommunen vil ikke i sig selv være en forflyttelse. De tjenestemænd, der overføres efter stk. 3, vil således ikke kunne kræve sig afskediget med rådighedsløn/ventepenge eller pension som følge af selve overgangen til ansættelse hos beliggenhedskommunen.

Endvidere indebærer bestemmelsen, at de pågældende tjenestemænd fremover vil kunne være forplig-

tede til at overtage en anden passende stilling inden for det nye ansættelsesområde, som ikke ændrer tjenestens karakter. Der kan ikke angives præcise retningslinjer for forpligtelsen til at påtage sig en anden stilling.

Det foreslåede stk. 6, indebærer, at tjenestemænd, der overføres som led i en beliggenhedskommunes overtagelse af regionale almene ældreboliger overføres til ansættelse i en kommune, ved pensionering fra ansættelsen får udbetalt tjenestemandspensionen af denne kommune.

Efter det foreslåede stk. 7 kan socialministeren efter forhandling med finansministeren fastsætte nærmere regler for, hvilke aktiver og passiver, rettigheder og pligter samt ansatte, der overtages efter stk. 3, herunder regler for fordelingen mellem regionen og beliggenhedskommunen af pensionsforpligtelsen vedrørende tjenestemænd og andre ansatte omfattet af stk. 3.

For så vidt angår overførslen af aktiver og passiver, rettigheder og pligter samt ansatte svarer bestemmelsen til de bemyndigelser, som indenrigs- og sundhedsministeren i § 17, stk. 2 og 3, i lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen, der fremsættes samtidigt med dette lovforslag, gives til at fastsætte nærmere regler om fordelingen.

For så vidt angår fordelingen af pensionsforpligtelsen vedrørende tjenestemænd og andre ansatte omfattet af stk. 3 svarer bestemmelsen til den bemyndigelse, som indenrigs- og sundhedsministeren i § 7, stk. 3, henholdsvis § 7, stk. 7, jf. § 7, stk. 3, i lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen gives til at fastsætte regler om fordelingen mellem den hidtidige og den nye ansættelsesmyndighed af pensionsforpligtelsen for tjenestemænd, hvor såvel den hidtidige som den nye ansættelsesmyndighed eksisterer efter 1. januar 2007.

De regler, der fastsættes efter stk. 7, kan vedrøre såvel den i stk. 1 omhandlede aftale mellem regionsrådet og kommunalbestyrelsen som delingsrådets beslutning efter denne lovs § 190, stk. 2, jf. § 190, stk. 3.

Der henvises herved nærmere til forslaget til lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen.

De kommunale parter vil blive inddraget i forbindelse med udarbejdelse af de regler, der måtte blive udstedt i medfør af bestemmelsen.

Den foreslåede § 185 d er ny og en konsekvens af strukturaftalen.

Efter Indenrigs- og Sundhedsministeriets forslag til lov om regioner og om nedlæggelse af amtskommu-