

*Til stk. 2*

Bestemmelsen fastsætter, at det overtagne tilbud er omfattet af de årlige rammeaftaler, dvs. at taksten for kommunernes køb af pladser indgår i rammeaftalen, at der skal udarbejdes udviklingsmål for tilbuddet, og at tilbuddet skal være til rådighed i akut opståede situationer, jf. § 6. Det overtagne tilbud skal være til rådighed for kommunerne i det omfang, det fastlægges i den årlige rammeaftale. For de mest specialiserede lands- og landsdelsdækkende tilbud overtager kommunalbestyrelsen i beliggenhedskommunen regionsrådets forpligtelse til at koordinere kapacitet og sammensætning af disse tilbud.

*Til stk. 3*

Beliggenhedskommunen overtager aktiver og passiver, rettigheder og pligter samt ansatte der er knyttet til det tilbud, der overtages.

Hvis der opstår uenighed om aftaleudkastet, herunder om hvilke aktiver og passiver, rettigheder og pligter samt ansatte, der skal overføres med tilbuddet, kan denne ikke afgøres af Socialministeriet eller de sociale klagemyndigheder. En tvist herom kan indbringes for domstolene.

*Til stk. 4*

Bestemmelsen fastsætter, at virksomhedsoverdragelsesloven finder anvendelse for personale omfattet af stk. 3, der er ansat i henhold til kollektiv overenskomst, bestemmelser om løn- og arbejdsforhold, der er fastsat eller godkendt af offentlig myndighed, eller individuel aftale, og som ikke i forbindelse med beliggenhedskommunens overtagelse af et regionalt tilbud efter stk. 1 er omfattet af lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse.

Lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 710 af 20. august 2002 (virksomhedsoverdragelsesloven), finder ikke anvendelse på overførsel af administrative funktioner mellem offentlige administrative myndigheder, jf. lovens § 1, stk. 2. Det indebærer bl.a., at virksomhedsoverdragelsesloven ikke finder anvendelse for ansatte, der er beskæftiget med myndighedsopgaver.

Med henblik på at sikre et ensartet retsgrundlag for samtlige overenskomstansatte, ansatte i henhold til bestemmelser om løn- og arbejdsforhold, der er fastsat eller godkendt af en offentlig myndighed, og ansatte efter individuel aftale, der efter stk. 3 overføres i forbindelse med beliggenhedskommunens overtagelse af et tilbud efter stk. 1, bestemmes det, at virksomhedsoverdragelsesloven skal finde tilsvarende anvendelse

for de ansatte, som ikke er direkte omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven.

Med bestemmelsen sikres alle overenskomstansatte m.v., der overføres efter stk. 3, uagtet karakteren af deres arbejdsopgaver, ensartede rettigheder efter virksomhedsoverdragelsesloven. De pågældende ansatte bliver herunder omfattet af virksomhedsoverdragelseslovens regler om videreførelse af de ansattes ansættelsesvilkår. Den nye ansættelsesmyndighed indtræder således umiddelbart i de rettigheder og forpligtelser, der består på overdragelsestidspunktet i henhold til kollektiv overenskomst og aftale, bestemmelser om løn- og arbejdsforhold, der er fastsat eller godkendt af offentlig myndighed, og individuel aftale om løn- og arbejdsforhold, jf. virksomhedsoverdragelseslovens § 2. De pågældende ansatte bliver endvidere omfattet af virksomhedsoverdragelseslovens særlige bevisbyrderegler, der beskytter de ansatte mod usaglige afskedigelser som følge af overtagelsen af tilbuddet, jf. nærmere virksomhedsoverdragelseslovens § 3.

Bestemmelsen indebærer på den anden side, at alle overenskomstansatte m.v., der overføres som led i overtagelsen af et regionalt tilbud, som udgangspunkt er forpligtet til at opfylde arbejdsaftalen ved ansættelse hos den nye ansættelsesmyndighed.

Efter en samlet afvejning af de rettigheder og pligter, som følger af virksomhedsoverdragelsesloven, vurderes forslaget at medføre en forbedret retsstilling for de overenskomstansatte m.v. omfattet af stk. 3, som efter de gældende regler ikke er omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven.

*Til stk. 5*

Bestemmelsen fastsætter, at tjenestemænd, der overføres som led i beliggenhedskommunens overtagelse af et regionalt tilbud, overgår til ansættelse på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår. Det vil ved den pensionsmæssige indplacering hos beliggenhedskommunen blive sikret, at der ikke som følge af overgangen sker forringelse af den pensionsret, der er optjent i den hidtidige ansættelsesmyndigheds regi. Tilsvarende vil de pågældende ved indplacering i de lønsystemer, der gælder hos beliggenhedskommunen, blive sikret mod lønnedgang som følge af overgangen.

Overgang til ansættelse hos beliggenhedskommunen vil ikke i sig selv være en forflyttelse. De tjenestemænd, der overføres efter stk. 3, vil således ikke kunne kræve sig afskediget med rådighedsløn/ventepenge eller pension som følge af selve overgangen til ansættelse hos beliggenhedskommunen.

Endvidere indebærer bestemmelsen, at de pågældende tjenestemænd fremover vil kunne være forplig-