

den kan overlade sin beføjelser til medarbejdere i sekretariatet.

Til § 55

Det foreslås, at afgørelser i nævnet træffes ved almindeligt flertal, at formanden stemme er afgørende ved stemmelighed, og at sagerne skal behandles efter reglerne i retssikkerhedslovens kapitel 10 og dermed efter bekendtgørelsen om retssikkerhed og administration på det sociale område. Det er f.eks. regler om klagefrister, genvurdering, opsættende virkning og formandsafgørelser.

Det foreslås i *stk. 2*, at beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte en forretningsorden for beskæftigelsesankenævnet. Det forudsættes, at forretningsordenen fastsættes, således at det vil være muligt at tilrettelægge arbejdet i samarbejde med sekretariatet for de sociale nævn. De to nævn bør have ensartet praksis i forhold til generelle procedurespørgsmål. Bemyndigelsen vil derudover kunne udnyttes, hvis det f.eks. viser sig, at der er behov for yderligere sagsbehandlingsregler i beskæftigelsesankenævnet, eller hvis det skønnes nødvendigt med supplerende regler om praksiskoordinering. Der henvises til det samtidig fremsatte forslag til lov om ændring af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område og andre love.

Til § 56

Det foreslås, at Ankestyrelsen på baggrund af en klage kan behandle sager fra beskæftigelsesankenævnet, som styrelsen skønner har principiel eller generel karakter. Ankestyrelsen kan således ikke selv beslutte at tage en sag op til behandling. Der henvises til § 63, stk. 2 i forslag til lov om ændring af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. Det foreslås heri, er det er den person, som afgørelsen vedrører, kommunen og staten i jobcenteret, der kan anmode Ankestyrelsen om at optage sagen til behandling. I sager om konkurrenceforvriddning kan andre, som har en væsentlig interesse i afgørelsen dog også indbringe sagen for Ankestyrelsen.

Det foreslås i nævnte lovforslags § 50 a, at der i Ankestyrelsen oprettes et beskæftigelsesudvalg bestående af medlemmer indstillet af KL, LO, DA og DSI, der skal behandle klager over afgørelser truffet af et beskæftigelsesankenævn.

Med oprettelsen af beskæftigelsesudvalget er der ikke længere behov for et særligt udvalg i Ankestyrelsen til at behandle sager efter sygedagpengeloven. Reglerne om dette udvalg foreslås derfor ophævet, jf.

forslaget til lov om ændring af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område og andre love.

Til § 57

Ankestyrelsens pligt efter retssikkerhedslovens kapitel 11 til at koordinere praksis på landsplan udvides til også at omfatte praksiskoordinering på det beskæftigelsesmæssige område, hvor staten i jobcenteret træffer afgørelse. Pligten til at koordinere praksis følger ankeadgangen, således at på områder, hvor Ankestyrelsen har kompetencen til at træffe afgørelser, har Ankestyrelsen tilsvarende pligten til at koordinere praksis mellem kommunerne indbyrdes og beskæftigelsesankenævnene indbyrdes.

Det foreslås endvidere, at beskæftigelsesankenævnet i lighed med det sociale nævn får pligt til at koordinere praksis i kommunerne i regionen.

Der henvises i øvrigt til det samtidig fremsatte forslag til lov om ændring af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område og andre love.

Til kapitel 9

Til § 58

Bestemmelsen svarer til bestemmelsen i den gældende lovs § 47, idet dog (amts)kommunen er ændret til kommunerne og regionerne.

Bemyndigelsen i *stk. 2* giver ministeren mulighed for at fastsætte nærmere regler om, kommunernes, regionernes og statens tilvejebringelse af offentlige arbejdspladser med løntilskud. Hermed præciseres ministerens hjemmel til at fastsætte regler i lighed med de regler, der i dag fremgår af kapitel 6 i bekendtgørelsen om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Det vil bl.a. sige regler om kommunernes, regionernes og statens pligt til at videregive tilbud om ansættelse med løntilskud til jobcenteret, og centerets visitation af de ledige til de pågældende tilbud.

Til kapitel 10

Til § 59

Bestemmelsen udmønter den del af kommunalreformen, hvor det er fastsat, at alle offentlige jobs skal vises i Jobnet for at understøtte gennemsigtighed og høj omsætningshastighed på jobmarkedet.

Alle statens stillingsopslag lægges allerede i Jobnet, og bestemmelsen pålægger derfor de øvrige offentlige arbejdsgivere – kommuner og regioner – at indlægge deres stillinger i Jobnet. Offentlige arbejdsgivere omfatter også organisationer, foreninger, selskaber, institutioner o.l., hvis udgifter dækkes med mindst 50 pct.