

forringelse af ansættelsesvilkårene som tjenestemand og ikke i sig selv indebærer en forflyttelse.

I det foreslåede *stk. 3* fastsættes, at selve udlånet ikke udløser krav på ventepenge, rådighedsløn eller pension, samt at de statslige tjenestemænd må underkaste sig de ændringer i sine tjenesteforretningers omfang og beskaffenhed, som følger af udlånet til en kommune. Tilsvarende gælder, hvis beskæftigelsesministeren tilbagekalder bemyndigelsen, jf. § 20, stk. 6, og den statslige tjenestemand går tilbage til at udføre tjeneste i statsligt regi.

I *stk. 4* foreslås det, at den pågældende kommune refunderer den af staten udbetalte løn, pensionsbidrag m.v. til de tjenestemænd, der i forbindelse med delegationen er udlånt som statslige tjenestemænd under arbejdet for vedkommende kommune. Den pågældende kommune opfylder sin del af pensionsforpligtelsen ved refusion til staten i forhold til den del af tjenestemandens pensionsalder, der er optjent under udførelse af arbejde for kommunen. Finansministeren fastsætter nærmere regler herom efter forhandling med de involverede parter, som vil være beskæftigelsesministeren, Kommunernes Landsforening, Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune samt vedkommende tjenestemandorganisationer.

Det foreslås i *stk. 5*, at den respektive kommunes mulighed for løbende at justere personaleforbruget også omfatter de tjenestemænd, som er udlånt. Det er i så fald blot udlånsforholdet til vedkommende kommune, der opsiges. Hvorvidt også ansættelsesforholdet til staten skal opsiges, beror på staten.

Det er fundet hensigtsmæssigt i *stk. 6* at foreslå, at tvivlsspørgsmål vedrørende de i § 23, stk. 4, nævnte løn- og pensionsmæssige forhold afgøres af finansministeren. Det forudsættes, at finansministeren, inden der træffes afgørelse, forhandler med de involverede parter.

Til § 24

Hvis beskæftigelsesministeren trækker delegationen tilbage i medfør af § 20, stk. 5, finder principperne i bestemmelserne i §§ 21-23 tilsvarende anvendelse. Det vil sige, at staten overtager ansatte, der udelukkende eller overvejende er beskæftiget med varetagelsen af de opgaver, der som følge af tilbagetrækningen af delegationen, fremover varetages af staten. Derudover overtager staten også en forholdsmæssig del af de kommunalt ansatte, der er beskæftiget med generelle funktioner. Samtidig med tilbagetrækningen af delegationen ophører udlånet af de statslige tjenestemænd, som herefter går tilbage til at udføre tjeneste i statsligt regi.

Til § 25

Bestemmelsen i *stk. 1* pålægger de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i et jobcenter at udarbejde en beskæftigelsesplan for indsatsen for det kommende år. Beskæftigelsesplanen sendes til det regionale beskæftigelsesråd med de lokale beskæftigelsesråds bemærkninger.

Beskæftigelsesplanen skal indeholde de vigtigste indsatsområder for det kommende år. Planen indeholder forslag til mål, prioritering og budget for beskæftigelsesindsatsen, dels for den samlede indsats i jobcenteret, dels for henholdsvis den statslige og kommunale del af indsatsen. Derudover kan planen inddrage resultater og konklusioner fra resultatrevisionen, jf. bemærkningerne til § 27, samt planen for den virksomhedsrettede indsats, som udarbejdes af de lokale beskæftigelsesråd, jf. § 50.

Beskæftigelsesplanen forelægges kommunalbestyrelsen forud for vedtagelsen af budgettet for det kommende år. Den indgår desuden i den statslige planlægning og budgettering af beskæftigelsesindsatsen for det kommende år.

Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om indhold, form og frister til beskæftigelsesplan, jf. forslaget til *stk. 2*. Beskæftigelsesministeriet vil høre Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration ved udformningen af reglerne.

Der henvises til de almindelige bemærkninger afsnit II, ad 3, 4 og 5.

Til § 26

Bestemmelsen pålægger de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret årligt at udarbejde en resultatrevision, der viser resultater og effekter af indsatsen både samlet og fordelt på henholdsvis stat og kommune. Målet er at sætte fokus på resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen.

De centrale elementer i resultatrevisionen vil være følgende: 1) En sammenligning af jobcenterets beskæftigelsesindsats gennem det sidste år med resultater af beskæftigelsesindsatsen i sammenlignelige jobcentre. 2) En angivelse og vurdering af de besparelser, der kan opnås ved en mere effektiv beskæftigelsesindsats. 3) En angivelse af områder, hvor der er behov for en mere effektiv beskæftigelsesindsats.

Udarbejdelsen af resultatrevisionen sker bl.a. med udgangspunkt i de målinger og data, der findes i Beskæftigelsesministeriets IT-systemer. I Jobindsats.dk bliver der skabt et modul, som skal understøtte resultatrevisionen.

Resultatrevisionen forelægges kommunalbestyrelsen forud for vedtagelsen af budgettet for det kom-