

om oprettelse af beskæftigelsesankenævn blive ens for alle borgere, uanset om det er staten eller kommunen, der træffer afgørelsen, og der vil derfor ikke kunne klages til den delegerende myndighed over en afgørelse truffet i jobcenteret.

Delegationen vil indebære, at oplysninger m.v. i forbindelse med beskæftigelsesindsatsen, som er indsamlet om den enkelte borger i det statslige system via IT-systemer m.v., vil blive videregivet til kommunen og dermed indgå i den kommunale forvaltning.

Bestemmelsen i *stk. 6* fastlægger, hvornår ministeren kan trække delegationen efter *stk. 1* tilbage. Det foreslås således, at beskæftigelsesministeren kan trække delegationen tilbage i stedet for at give et pålæg om at benytte andre aktører, når betingelserne i § 11, *stk. 2*, er opfyldt. For at delegationen kan trækkes tilbage, kræves det derfor, at der er alvorlige resultatproblemer, og at regionsdirektøren og kommunen ikke kan blive enige om en aftale om at forbedre beskæftigelsesindsatsen, eller at beskæftigelsesindsatsen ikke forbedres som aftalt.

Beslutning om delegation og tilbagekaldelse af delegation bekendtgøres i Lovtidende.

Til § 21

Efter bestemmelsen overføres de statsansatte, der udelukkende eller overvejende er beskæftiget med varetagelsen af opgaver, der delegeres til en kommunalbestyrelse efter denne lov, til ansættelse i den pågældende kommune. Dette gælder dog ikke tjenestemænd, jf. § 23. Derudover overgår også en forholdsvis del af de statsligt ansatte, der ikke udelukkende eller overvejende er beskæftiget med de nævnte opgaver, til ansættelse i den pågældende kommune. Herved sikres, at også statsligt ansatte, der er beskæftiget med generelle funktioner, kan overgå til ansættelse i kommunen.

Den konkrete afgrænsning af det personale, der overføres, fastlægges ved aftale mellem de berørte myndigheder, der tillige tilvejebringer og meddeler de oplysninger, udleverer de dokumenter og yder den bistand i øvrigt, der er nødvendig for gennemførelsen af denne personaleoverførelse.

Bestemmelser om personalets ansættelsesvilkår ved overgang til ansættelse i kommunen er fastsat i § 22 og § 23.

Til § 22

Lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 710 af 20. august 2002, finder ikke anvendelse på overførsel af administrative funktioner mellem offentlige admini-

strative myndigheder, jf. virksomhedsoverdragelseslovens § 1, *stk. 2*.

Det indebærer bl.a., at virksomhedsoverdragelsesloven ikke finder anvendelse for ansatte, der er beskæftiget med myndighedsopgaver.

Med henblik på at sikre et ensartet grundlag for samtlige overenskomstansatte og ansatte efter individuel aftale, der som nævnt i § 22 overgår fra statslig ansættelse til ansættelse i en kommune, bestemmes, at lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse skal finde tilsvarende anvendelse for ansatte, som ikke er direkte omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven.

På den ene side sikres alle overenskomstansatte og ansatte efter individuel aftale ensartede rettigheder efter loven, herunder bl.a. at de pågældendes ansættelsesvilkår skal videreføres uændret med den nye ansættelsesmyndighed som ny part, ligesom de pågældende bliver omfattet af lovens særlige bevisbyrde-regler, der beskytter de ansatte mod usaglige afskedigelser som følge af kommunalreformen.

På den anden side præciserer bestemmelsen, at de overenskomstansatte og ansatte efter individuel aftale som udgangspunkt er forpligtet til efter kommunalreformen at opfylde arbejdsaftalen ved ansættelsen i en kommune.

Efter en samlet afvejning af de rettigheder og pligter, som følger af virksomhedsoverdragelsesloven, vurderes forslaget at medføre en forbedret retsstilling for de overenskomstansatte og ansatte efter individuel aftale, som efter de gældende regler ikke er omfattet af loven.

Til § 23

Det foreslås, at statstjenestemænd bliver udlånt fra staten til den kommune, hvortil opgaven med varetagelsen af beskæftigelsesindsatsen delegeres.

Dette indebærer, at statslige tjenestemænd, herunder statslige tjenestemænd, der er ansat eller udnævnt i stillingen før den 1. januar 1998, som på tidspunktet for bemyndigelsen efter § 20 er beskæftiget med varetagelsen af opgaver, der efter § 20 overføres til kommunen, er forpligtet til ved udlån at gøre tjeneste ved den pågældende kommune. Tjenestemændene har under denne tjeneste som hidtil pligt til at tåle forandringer i stillingen, jf. herved tjenestemandenslovens § 12. Tjenestemændene bevarer deres hidtidige ansættelsesmæssige status som statslige tjenestemænd.

Det foreslås i *stk. 2*, at den statslige tjenestemand opretholder den statslige ansættelse, hvorfor udlån af disse tjenestemænd til kommunen ikke indebærer en