

ner eller ved køb af pladser eller tilbud andre steder. Det følger af almindelige principper, at det er beliggenhedskommunen, der efter indstilling fra borgerens opholdskommune, træffer afgørelse om det specialiserede tilbud.

I det fremtidige beskæftigelsessystem sikrer beskæftigelsesregionerne, at jobcentre har specialistviden til rådighed på særlige indsatsområder, herunder f.eks. for den specialiserede revalideringsindsats. I forbindelse med omlægningen af den specialiserede revalideringsindsats reserveres der 10 mio. kr. til en statslig bevilling, der skal medvirke til at sikre, at jobcentre har adgang til specialistviden på revalideringsområdet. F.eks. kan en kommune på baggrund af en aftale med beskæftigelsesregionerne efter forslaget § 10 forpligtes til at yde rådgivning og vejledning til øvrige kommuner om den specialiserede revalideringsindsats.

For at sikre, at der er særlige tilbud til små grupper af personer med nedsat arbejdsevne, som er spredt på tværs af kommunerne, og som har behov for en specialiseret indsats, kan beskæftigelsesregionerne desuden i medfør af forslaget til § 9 lave rammeudbud, der sikrer dette.

Kommunalbestyrelserne overtager med virkning fra den 1. januar 2007 de amtskommunale revalideringstilbud. Beskæftigelsesregionerne foretager i en overgangsperiode en særlig overvågning af udviklingen i den specialiserede revalideringsindsats, jf. forslaget til § 81, og kommunerne skal fra 2006 og i en overgangsperiode udarbejde en særlig redegørelse om behovet for disse tilbud.

Bestemmelsen i *stk. 3* svarer med redaktionelle ændringer til bestemmelserne i § 17 og § 18 i den gældende lov, hvorefter kommunen har særlige opgaver med formidlingen af virksomhedsrettede sociale tilbud og ansvar for at inddrage virksomhederne i beskæftigelsesindsatsen, herunder revalidering.

I bestemmelsens *stk. 4* gives beskæftigelsesministeren bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler om, hvilke opgaver efter lov om aktiv socialpolitik og lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, der er omfattet af beskæftigelsesindsatsen, og som fremover skal varetages i en særskilt del af kommunens forvaltning, og som kommunen skal samarbejde med staten om i jobcentre, jf. forslaget til § 14, *stk. 1*, og § 15.

De love, der er nævnt i *stk. 4*, indeholder – ud over beskæftigelsesindsatsen – opgaver i forbindelse med vurderingen af, om de grundlæggende betingelser for at modtage hjælp til forsørgelse er opfyldt, og opgaver i forbindelse med beregning af hjælpens størrelse.

Disse opgaver vil ikke blive varetaget i jobcenteret, men i en anden del af den kommunale forvaltning.

Beskæftigelsesindsatsen efter lov om aktiv socialpolitik vil bl.a. være opgaver i forbindelse med vejledning og opfølgning, jobsøgning og udarbejdelse af CV, rådighedsvurdering og rådighedsafprøvning, visitation til revalidering og udarbejdelse af en jobplan for revalideringsforløbet, herunder beslutning om løntilskud til revaliderer og om særlig støtte under revalidering til udgifter, der er en følge af uddannelsen. Endvidere vil der i jobcenteret være opgaver i forbindelse med visitation til fleksjob, rådighedsvurdering og rådighedsafprøvning af personer, der modtager ledighedsydelse, mens de venter på fleksjob, efter de regler, der gælder herom.

På sygedagpengelovens område vil de opgaver, der skal varetages i jobcenteret, være opgaver i forbindelse med opfølgning med henblik på at bevare den sygemeldtes tilknytning til arbejdsmarkedet, herunder udarbejdelse af en opfølgingsplan. Opfølgningen indebærer, at jobcenteret koordinerer indsatsen i forhold til andre dele af den kommunale forvaltning og i forhold til f.eks. den praktiserende læge og den sygemeldtes arbejdsgiver. Endvidere vurderer jobcenteret i tilknytning til opfølgningen, om en sygedagpengemodtager kan genoptage arbejdet helt eller delvist. Herudover vil det være jobcenteret, der skal vurdere, om der er grundlag for at forlænge sygedagpengetilbetalingen udover 52 uger, f.eks. fordi det anses for overvejende sandsynligt, at revalidering vil blive iværksat.

Det foreslås i *stk. 5*, at integrationsministeren efter aftale med beskæftigelsesministeren fastsætter regler om, hvilke beskæftigelsesrettede opgaver efter integrationsloven, der er omfattet af den kommunale beskæftigelsesindsats.

På integrationslovens område vil beskæftigelsesindsatsen, der skal varetages af jobcenteret, være tilbud om introduktionsprogram, herunder udarbejdelse af den individuelle kontrakt og opfølgning på kontrakten, henvisning til danskuddannelse, aktive tilbud, jobsøgning og udarbejdelse af CV samt rådighedsvurdering og rådighedsafprøvning. Jobcenteret varetager den beskæftigelsesrettede indsats over for alle udlændinge, der er omfattet af integrationslovens introduktionsprogram, uanset om de pågældende modtager introduktionsydelse.

Det skal sikres, at der fremover er fuld gennemsigthed omkring kommunernes anvendelse af midler til beskæftigelsesindsatsen. Det gælder såvel udgifter til den aktive indsats som til driften heraf. Der vil med hjemmel i §§ 46 og 57 i lov om kommunernes styrelse