

hånd fastlagt, hvorledes specialistviden skal tilrettelægges.

Beslutning om oprettelsen af specialfunktioner sker efter inddragelse af det regionale beskæftigelsesråd og godkendelse af ministeren. Ministerens godkendelse vil evt. kunne ske i forbindelse med de årlige kontraktindgåelser med de regionale beskæftigelsesråd om beskæftigelsesregionernes og rådernes opgaver. I den forbindelse aftales ligeledes finansieringen.

Indenfor en række indsatsområder vil der allerede fra reformens ikrafttræden blive etableret specialfunktioner. Det drejer sig om specialfunktioner i forhold til: Handicap, det etniske, international jobformidling og kønsligestillingsområdet. Her vil der i hver region blive etableret specialfunktioner, som regionens jobcentre kan trække på. Midlerne til disse enheder er på forhånd afsat.

Til § 11

Med større kommuner og nye fælles jobcentre, hvor stat og kommune samarbejder om beskæftigelsesindsatsen, skabes en høj faglighed, hvor statens og kommunens kompetencer på beskæftigelsesområdet udnyttes bedst muligt. Beskæftigelsesregionerne overvåger resultater og effekter af den lokale beskæftigelsesindsats og har efter bestemmelsen mulighed for at reagere, hvis enkelte jobcentre har alvorlige resultatproblemer. Det forudsættes, at beskæftigelsesregionen indgår i en dialog med de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen, inden det vurderes, om der er behov for at reagere. Bestemmelsen giver følgende muligheder:

Aftale om forbedring af indsatsen

Det foreslås i *stk. 1*, at regionsdirektøren i en beskæftigelsesregion efter inddragelse af det regionale beskæftigelsesråd kan indgå aftale med de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret om en forbedring af indsatsen, hvis regionsdirektøren konstaterer, at der i et jobcenter er et af følgende alvorlige problemer:

1. Lovgivningens krav til beskæftigelsesindsatsen overholdes ikke. Det kan f.eks. være, at reglerne om borgerens ret og pligt til tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller integrationsloven ikke overholdes.
2. Jobcenterets eller dele af jobcenterets resultater på bestemte indsatsområder afviger væsentligt fra sammenlignelige jobcentres, f.eks. at resultater af indsatsen for enkelte målgrupper er væsentlig dårligere i forhold til sammenlignelige jobcentres resultater.

Beslutningen om at indgå en aftale om forbedring af indsatsen vil altid skulle ske på et veldokumenteret grundlag. Det kan være dokumentation fra det lokale jobcenters årlige resultatrevision, målesystemet Jobindsats.dk, regionens årlige analyserapport udarbejdet til brug for det regionale beskæftigelsesråd eller i særskilte analyser og undersøgelser af indsatsen, som beskæftigelsesregionen har gennemført. Endvidere kan dokumentation fra statslige tilsynsmyndigheder, kommunens revision eller Ankestyrelsens undersøgelser af praksis blive lagt til grund.

Aftalen med et jobcenter kan omfatte både den statslige og den kommunale del af indsatsen.

Det regionale beskæftigelsesråd kan indstille til regionsdirektøren, at denne tager kontakt til de ansvarlige i et jobcenter for at indgå en aftale om forbedring af indsatsen, jf. § 42.

Processen kan f.eks. forløbe på følgende måde:

- Regionsdirektøren beslutter – efter indstilling fra det regionale beskæftigelsesråd eller af egen drift - at tage kontakt til ledelsen i det pågældende jobcenter med henblik på at drøfte de dokumenterede resultatproblemer.
- Regionsdirektøren fremsender regionens dokumentation for jobcenterets resultatproblemer for at få bemærkninger fra de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen og drøfte analysen.
- De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret afgiver bemærkninger til beskæftigelsesregionen, herunder hvilke initiativer jobcenteret har iværksat eller påtænker at iværksætte for at genoprette indsatsen.
- På baggrund af redegørelsen og drøftelser i det regionale beskæftigelsesråd vurderer regionsdirektøren, om der skal tages skridt til at indgå en skriftlig aftale med de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret om forbedring af indsatsen:
 - Såfremt det vurderes, at der allerede er taget de fornødne initiativer til at forbedre indsatsen, vil der ikke være behov for en aftale, men alene at følge udviklingen tæt.
 - Såfremt det vurderes, at jobcenteret ikke har taget de nødvendige initiativer, skal der indgås en aftale om forbedring af indsatsen.
- Den skriftlige aftale skal indeholde en præcisering af, hvori problemerne består, hvordan indsatsen skal søges forbedret og hvilke konkrete resultatmål, der bør opnås, og hvornår.
- I aftalen fastsættes en opfølgningsdato.