

indsats med fokus på resultater og effekter af indsatsen.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger afsnit II, ad 2.

Beskæftigelsesregionerne skal endvidere dokumentere eventuelle resultatproblemer i jobcentrene og har mulighed for at reagere, jf. § 11, hvis enkelte jobcentre har alvorlige resultatproblemer. Der er tale om alvorlige resultatproblemer, hvis lovgivningens krav til beskæftigelsesindsatsen ikke opfyldes, eller resultater af indsatsen afviger væsentligt fra resultater i sammenlignelige jobcentre.

Det foreslås i *stk. 3*, at regionsdirektøren varetager sekretariatsbistanden for det regionale beskæftigelsesråd. Regionsdirektøren sikrer, at de beslutninger, som rådet træffer inden for sin kompetence, er lovlige og udfører beslutningerne, jf. kapitel 6. Finder regionsdirektøren, at der er tvivl om lovligheden af rådets beslutninger, skal regionsdirektøren straks underrette beskæftigelsesministeren herom. Beskæftigelsesministeren vil herefter tage stilling til, hvorledes spørgsmålet skal løses. Bestemmelsen svarer til § 9, *stk. 2*, og § 34, *stk. 7*, i den gældende lov.

#### Til § 9

Det foreslås i *stk. 1*, at regionsdirektøren får kompetence til med ministerens godkendelse at gennemføre statslige rammeudbud for indsatsen over for målgrupper, som har særlige problemer i forhold til arbejdsmarkedet, og som er spredt på tværs af jobcentre og kræver en specialiseret indsats. Der henvises til de almindelige bemærkninger herom i afsnit II, ad 2. Det regionale beskæftigelsesråd kan indstille til regionsdirektøren, at der gennemføres rammeudbud for indsatsen, jf. forslaget til § 43. Regionsdirektøren skal høre det regionale beskæftigelsesråd inden et rammeudbud sættes i værk. Regionsdirektøren orienterer rådet om resultatet af et rammeudbud.

Beskæftigelsesregionernes rammeudbud medfører, at regionerne indgår et antal parallelle rammeaftaler med en række aktører om en afgrænset indsats i forhold til bestemte målgrupper.

Rammeaftalerne fastlægger overordnet set aftaleparternes rettigheder og forpligtelser i forbindelse med gennemførelse af de aftalte ydelser.

De jobcentre, der er omfattet af rammeaftalerne, kan anvende en eller flere af de aktører, der er indgået rammeaftale med, når indsatsen skal lægges ud til anden aktør. Det foregår ved, at jobcentret indgår en delaftale med aktøren. En delaftale er en konkret aftale om at varetage en indsats for et bestemt antal ledige i en bestemt periode.

Udmøntningen af regionale rammeudbud afprøves ved, at beskæftigelsesregionerne gennemfører statslige rammeudbud af indsatsen for ledige akademikere. Beskæftigelsesregionerne gennemfører dette under ét. Udbuddene gennemføres i lyset af de erfaringer, der indhentes ved evalueringen af det eksisterende landsdækkende rammeudbud.

Er der tale om rammeudbud, der vedrører integrationsindsatsen, sker beskæftigelsesministerens godkendelse efter aftale med integrationsministeren, jf. forslaget til *stk. 2*.

Bestemmelsen i *stk. 3* indebærer, at de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen skal anvende de aktører, der er omfattet af rammeudbuddet, i indsatsen over for den berørte målgruppe.

Det foreslås i *stk. 4*, at regionsdirektøren efter inddragelse af det regionale beskæftigelsesråd får mulighed for at fritage de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret fra at anvende de aktører, der indgås rammeaftale med. Fritagelsen kan alene gives på grundlag af en ansøgning og under forudsætning af, at de ansvarlige i jobcenteret kan dokumentere, at den eksisterende indsats over for målgruppen giver gode beskæftigelsespolitiske resultater.

#### Til § 10

Jobcentrene skal som udgangspunkt selv kunne løse alle opgaver for både ledige, jobsøgere samt personer, der er i beskæftigelse, og som kan have behov for hjælp efter love, som jobcenteret administrerer.

For at kunne løse opgaverne kan jobcentrene i en række situationer have behov for at kunne trække på specialistviden.

Det er beskæftigelsesregionerne, der skal sikre, at specialistviden stilles til rådighed for jobcentrene i form af specialistfunktioner. Opgaverne i de nye specialistfunktioner vil være at rådgive og vejlede medarbejderne i jobcentrene om indsatsen på bestemte områder. Herudover kan opgaverne bestå i opkvalificering af jobcentrene inden for særlige indsatsområder eller i at tage tværgående initiativer for at styrke indsatsen i regionen. På den måde er etableringen af specialfunktionen med til at understøtte og sikre, at der i jobcentrene altid kan ydes den bedste og mest målrettede jobindsats.

Specialistfunktionerne kan oprettes på tværs af beskæftigelsesregionerne, hvis dette er hensigtsmæssigt. Det kan f.eks. være i forhold til små målgrupper.

Regionsdirektøren indgår aftaler med institutioner, andre aktører eller de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i et jobcenter om at stille specialistviden til rådighed for jobcentrene. Det er således ikke på for-