

litik med undtagelse af kapitel 10 og 10 a, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, ydelser efter integrationsloven med undtagelse af hjælp efter §§ 35-39, lov om del-pension samt tilkendelse og frakendelse af førtidspension og invaliditetsydelse efter kapitel 3 og §§ 42 og 44 i lov om social pension og §§ 13-15, 21, 24, 44 og 54, stk. 3 og 4, i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. Beskæftigelsesnævnet behandler endvidere klager over afgørelser truffet i henhold til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Med forslaget etableres der et enkelt og gennemskueligt klagesystem, der er ens for alle borgere i jobcenteret, uanset om der er tale om en statslig eller kommunal indsats.

Med forslaget afskaffes den gældende todelte klageadgang, hvor kommunens afgørelser om tilbud og ydelser til kommunale målgrupper indbringes for det sociale nævn, og arbejdsformidlingens afgørelser om tilbud m.v. til statslige målgrupper indbringes for enten de regionale arbejdsmarkedsråd eller Arbejdsmarkedsstyrelsen. Også her får borgerne således én indgang til systemet.

Der ændres ikke på klagesystemet for arbejdsløshedskassernes afgørelser.

Sammensætning og partsrepræsentation

Direktøren for statsforvaltningen er formand for beskæftigelsesankenævnet. Derudover er regionsdirektøren for beskæftigelsesregionen fast medlem af nævnet. Beskæftigelsesministeren udpeger endvidere et medlem efter indstilling fra henholdsvis LO, FTF og AC i forening, DSI, kommunerne i regionen i forening og to efter indstilling fra DA.

Der bliver således i alt 8 medlemmer af nævnet. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Klageadgang til Ankestyrelsen

Ankestyrelsens primære opgaver ligger allerede i dag på Beskæftigelsesministeriets område, idet sagerne efter Beskæftigelsesministeriets lovgivning udgør ca. 75 pct. af det samlede antal sager i Ankestyrelsen. Det foreslås derfor, at beskæftigelsesankenævnets afgørelser kan tages op til behandling i Ankestyrelsen, hvis styrelsen skønner, at afgørelserne har principiel eller generel betydning.

Det foreslås, at der i Ankestyrelsen oprettes et nyt beskæftigelsesudvalg, hvor KL, DA, LO og DSI er repræsenteret. Udvalget behandler udelukkende sager efter den beskæftigelsesmæssige lovgivning. Reglerne om beskæftigelsesudvalget fastsættes i lov om rets-

sikkerhed og administration på det sociale område, jf. det samtidigt fremsatte forslag til lov om ændring af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område og andre love.

Med forslaget udvides såvel pligten på regionalt som på statsligt plan til at koordinere praksis for beskæftigelsesindsatsen.

Ad 7. Overførsel af ansatte mellem stat og kommune

I forbindelse med, at beskæftigelsesministeren bemyndiger en kommunalbestyrelse til at varetage udøvelsen af statens beskæftigelsesindsats i et jobcenter, følger personalet med opgaven.

Det indebærer, at den pågældende kommune fremover bliver ansættelsesmyndighed for de statsligt ansatte, der hidtil har været beskæftiget med den indsats, der delegeres til kommunen. Der gælder dog særlige regler for så vidt angår tjenestemænd, jf. nedenfor.

Kommunen overtager ikke kun det statslige personale, der udelukkende eller helt overvejende er beskæftiget med den del af den statslige beskæftigelsesindsats, der nu skal varetages af kommunen. Kommunen overtager også en forholdsmæssig del af det statslige personale, der varetager generelle funktioner.

Der fastsættes i forbindelse hermed særlige regler, der regulerer personalets rettigheder og pligter i forbindelse med, at en del af den statslige beskæftigelsesindsats nu skal varetages af kommunen.

Overenskomstansatte m.v.

Efter gældende ret vil visse overenskomstansatte og andet ikke-tjenestemandsansat personale ved en overførsel til en anden myndighed som følge af opgaveflytninger være omfattet af reglerne i virksomheds-overdragelsesloven (lovbekendtgørelse nr. 710 af 20. august 2002 om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse).

Virksomhedsoverdragelsesloven indebærer på den ene side, at personalet som udgangspunkt har pligt til at tåle et arbejdsgiverskifte og således ikke kan betragte arbejdsgiverskiftet som en opsigelse, forudsat at der ikke i forbindelse med overførslen sker andre væsentlige ændringer i ansættelsesvilkårene for de enkelte ansatte. På den anden side indebærer virksomheds-overdragelsesloven, at personalet som udgangspunkt har ret til fortsat ansættelse på de hidtidige vilkår.

Virksomhedsoverdragelsesloven finder imidlertid ikke anvendelse ved overførsel af administrative funktioner mellem offentlige myndigheder, jf. virksomhedsoverdragelseslovens § 1, stk. 2.

Ved en overførsel af opgaver, herunder delegation fra en offentlig myndighed til en anden, finder virk-