

Rådene medvirker endvidere til at fastlægge mål og resultatkrav for beskæftigelsesregionerne og de regionale beskæftigelsesråd, herunder f.eks. om statslige rammebud, sikring af specialistviden og rammerne for indsatsen for at forebygge og afhjælpe mangel på arbejdskraft.

Overvågning af arbejdsmarkedet

Det regionale beskæftigelsesråd overvåger udviklingen på det regionale arbejdsmarked. Det regionale råd sikrer, at der sker en løbende overvågning af udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft i regionen samt en belysning af udviklingen i strukturerne på arbejdsmarkedet på kort og på langt sigt.

På baggrund af overvågningsarbejdet bidrager rådet med viden om, hvor de fremtidige job kan findes, hvor der er jobåbninger og på hvilke områder, der er aktuelle og potentielle flaskehalsproblemer m.v. Derudover kan det regionale råd selv iværksætte analyseaktiviteter.

Til brug for de regionale beskæftigelsesråds overvågning af arbejdsmarkedet udvikles en national overvågningsstrategi. Den nationale overvågningsstrategi omfatter følgende:

- Rammer for indholdet i regionernes overvågningsindsats
- Udvikling af landsdækkende standardiserede metoder og redskaber, som skal anvendes i forbindelse med indsamling af data om og analyse af udviklingen på arbejdsmarkedet
- Rammer for karakteren af og indholdet i formidlingen af informationer om udviklingen på arbejdsmarkedet på både centralt, regionalt og lokalt niveau.

Hensigten med den nationale overvågningsstrategi er at sikre, at indholdet i overvågningsindsatsen er kvalificeret og veldokumenteret, så informationer om udviklingen på arbejdsmarkedet er sammenlignelige. Det skal sikres, at formidlingen af arbejdsmarkedsinformation tilpasses myndighedernes og andre brugeres behov på lokalt, regionalt og nationalt niveau.

Det regionale beskæftigelsesråd skal sikre, at standardiseret viden om arbejdsmarkedet gøres tilgængelig og anvendelig for myndighederne i de lokale jobcentre, andre aktører, arbejdsløsheds-kasser m.v., således at overvågnings- og analysearbejdet understøtter den beskæftigelsesrettede indsats blandt alle relevante interessenter i regionen. Viden om udviklingen på arbejdsmarkedet skal både understøtte jobcentrenes beslutnings- og planlægningsprocesser og medarbejdernes konkrete indsats for borgere og virksomheder. Endvidere skal den regionale viden om ar-

bejdsmarkedet indgå i den landsdækkende overvågning af arbejdsmarkedsudviklingen og understøtte prioriteringen og gennemførelsen af den nationale beskæftigelsespolitik.

Det regionale beskæftigelsesråds overvågning af arbejdsmarkedet skal sikre, at beskæftigelsesindsatsen alle steder funderes på solid og veldokumenteret viden om udviklingen på det regionale arbejdsmarked, så den samlede indsats kan målrettes mest muligt mod at få ledige hurtigt i job og sikre virksomhederne den kvalificerede arbejdskraft, som efterspørges både på kortere og længere sigt.

Sikring af resultater og effekter

De regionale beskæftigelsesråd medvirker til at sikre resultater og effekter af både den kommunale og den statslige beskæftigelsesindsats ved i et samspil med beskæftigelsesregionerne at overvåge indsatsen og indstille til beskæftigelsesregionerne, at der reageres, hvis resultaterne udebliver, jf. ad 2 og ad 5.

Løsning af tværgående beskæftigelsespolitiske problemstillinger

Det regionale beskæftigelsesråd kan indstille til regionsdirektøren, at denne gennemfører statslige rammebud for beskæftigelsesindsatsen over for målgrupper, som har særlige problemer, og som er spredt på tværs af jobcentre og kræver en specialiseret indsats. Det regionale råd inddrages altid, inden regionsdirektøren med ministerens godkendelse gennemfører et sådant udbud.

Omstillingshastigheden på det danske arbejdsmarked og kravene fra den internationale konkurrence skaber vedvarende risiko for flaskehalsproblemer i situationer, hvor der er ubalance mellem de lediges kvalifikationer og de konkrete kvalifikationer, som virksomhederne efterspørges.

De regionale beskæftigelsesråd skal derfor prioritere anvendelsen af en statslig bevilling med henblik på at forebygge og afhjælpe flaskehalsproblemer på det regionale arbejdsmarked. Bevillingen skal anvendes til at skabe øget fleksibilitet og mobilitet på arbejdsmarkedet, således at arbejdskraft flytter fra branche- og kvalifikationsområder, der er i tilbagegang, til de brancher og kvalifikationsområder, som er i vækst.

Beskæftigelsesrådene får endvidere ansvaret for at løse problemstillinger, der følger af større afskedigelser eller virksomhedslukninger. Rådene vil inden for en særskilt statslig bevilling kunne iværksætte initiativer, der sikrer en hurtig indsats bl.a. ved, at der etableres indsatskontorer på de berørte virksomheder og