

har bopæl i kommunen, det vil sige både generelle serviceopgaver og særlige opgaver.

Særlige opgaver omfatter tilbud tidligt i ledighedsforløbet for at undgå langtidsledighed, tilbud om virksomhedspraktik, tilbud om ansættelse med løntilskud og andre tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. De særlige opgaver kan også udføres af andre aktører.

Staten varetager endvidere i jobcenter B indsatsen for ledige, der modtager arbejdsløshedsdagpenge, og som henvises fra et jobcenter, der alene varetager generelle serviceopgaver for personer, der modtager arbejdsløshedsdagpenge (type A). Henvisning fra et andet jobcenter sker, når de ledige har behov for en særlig indsats på grund af mere komplekse problemer, f.eks. risiko for langtidsledighed og behov for jobplaner, der indeholder andre tilbud end understøtning af jobsøgning.

Opgaver i jobcenter, hvor staten har delegeret indsatsen til en kommune (C)

Med de større og fagligt mere bæredygtige kommuner vil staten fremover kunne delegerer den statslige beskæftigelsesindsats til en kommune, således at kommunen varetager beskæftigelsesindsatsen for både de kommunale målgrupper og ledige, der modtager arbejdsløshedsdagpenge.

I jobcenteret løses altså samme opgaver, som løses i fællesskab mellem stat og kommune i jobcentre B. Forskellen er, at staten udøver sit myndighedsansvar for ledige, der modtager arbejdsløshedsdagpenge, via kommunen.

Etablering af jobcentre

Overalt i landet etableres jobcentre, hvor staten og kommunen samarbejder om beskæftigelsesindsatsen. Ansvar for indsatsen er fortsat delt mellem staten og kommunerne som efter de hidtil gældende regler. Det vil sige, at ansvaret for og udgifterne ved indsatsen som hidtil påhviler staten for så vidt angår de ledige, der modtager arbejdsløshedsdagpenge, og kommunen for så vidt angår øvrige målgrupper. Jobcentrene skal anvende fælles logo, standarder og metoder. Staten bidrager til dækning af udgifterne ved driften af jobcentrene.

Jobcenter B placeres ca. 40 steder i landet, og der sikres en hensigtsmæssig geografisk fordeling af jobcentrene. Der etableres i størrelsesordenen 10 C-jobcentre, der som udgangspunkt udvælges blandt B-jobcentrene.

Beskæftigelsesministeren udmelder rammer og proces for etablering af jobcentre B og C. Ministeren beslutter på baggrund af udmeldte rammer samt efter en interesselikvidering fra kommunerne, hvor de forskellige typer jobcentre placeres. Som led i udmøntningen af kommunalreformen beslutter beskæftigelsesministeren i enighed med forligspartierne, i hvilke kommuner jobcentre C placeres.

Beskæftigelsesplan og resultatrevision

De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcentre skal årligt udarbejde beskæftigelsesplaner for indsatsen i jobcenteret, såvel for den samlede indsats, som for den kommunale og statslige indsats hver for sig. De lokale beskæftigelsesråd skal inddrages i forbindelse med udarbejdelsen af planen, der skal indgå i budgetarbejdet for det kommende år.

De ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret skal endvidere årligt udarbejde en resultatrevision, der skal vise resultater og effekter af såvel den samlede indsats, som den kommunale og statslige indsats hver for sig. Resultatrevisionen skal ligesom beskæftigelsesplanen indgå i arbejdet med budgetlægningen for det kommende år.

Der henvises i øvrigt til bemærkninger nedenfor under afsnit II, ad 3.3, 4 og 5.

Ledelsesforholdene i de forskellige jobcentre

Ledelsesforholdene i jobcentre afspejler dels, at der er delt politisk og økonomisk ansvar for beskæftigelsesindsatsen mellem stat og kommune og dels, at ledelsesstrukturen skal understøtte samarbejdet mellem stat og kommune på tværs af målgrupper.

I jobcentre vil der både være statslig og kommunal ledelse. Medarbejderne kan løse opgaver på tværs af målgrupper. Det betyder, at en medarbejder uanset ansættelsesforhold kan varetage opgaver over for såvel de kommunale som de statslige målgrupper.

I de jobcentre (type C), hvor den statslige indsats er blevet delegeret til kommunen, vil jobcenteret være kommunalt ledet. Med etablering af jobcenter C følger det personale i staten, der er knyttet til varetagelsen af de hidtidige statslige beskæftigelsesopgaver, med opgaverne over til kommunen. Det indebærer, at vedkommende kommune fremover er ansættelsesmyndighed for de ansatte, der følger med deres opgaver. Det gælder dog ikke statslige tjenestemænd. Der fastsættes i forbindelse hermed særlige regler, der regulerer dette personales rettigheder og pligter i forbindelse med overførelsen, jf. §§ 21-23. Der henvises herom til bemærkningerne afsnit II, ad 7.