

på at finde den hurtigste vej direkte i job – uanset hvilke ydelser den enkelte modtager.

### *Opgaver i jobcenteret*

Jobcenteret har – under hensyn til nedenstående opgavefordeling for ledige, der modtager arbejdsløshedsdagpenge – følgende overordnede opgaver, der følger af lovene på beskæftigelsesområdet:

- Vejleder og rådgiver virksomheder, ledige, uddannelsessøgende og beskæftigede om job og uddannelsesmuligheder.
- Støtte til jobsøgning, herunder selvbetjeningsværktøjer.
- Virksomhedskontakt, herunder formidling af arbejdskraft, støtte til rekruttering, opdyrkning af støttede job, viden om efterspørgsel efter arbejdskraft med bestemte kvalifikationer.
- Visitation, revisitation og kontaktførelse.
- Udarbejder jobplaner og giver aktive tilbud, herunder afklarings- og opkvalificeringstilbud, virksomhedspraktik og løntilskudspladser.
- Visitation til revalidering.
- Løntilskud til personer med varig nedsat arbejdsevne (fleksjob og skånejob).
- Opfølgning på sygedagpengesager og indsats for arbejdsfastholdelse.
- Den beskæftigelsesrettede del af integrationsindsatsen for udlændinge omfattet af integrationsloven, herunder udarbejdelse af en individuel kontrakt, tilbud som led i introduktionsprogrammet og kobling til danskundervisning.
- Tilvejebringer tilbud, herunder ved gennemførelse af udbudsforretninger og følger op på indsats og resultater.
- Fokus på at de ledige reelt står til rådighed.
- Information og rådgivning om samt administration af reglerne i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

### *Den virksomhedsrettede indsats i jobcentre*

For at sikre resultater i beskæftigelsesindsatsen er det afgørende, at virksomhederne oplever kontakten med det offentlige som professionel og let tilgængelig. Et forpligtende samarbejde om beskæftigelsesindsatsen mellem stat og kommune i fælles jobcentre overalt i landet vil give nye muligheder for at professionalisere virksomhedskontakten.

Staten og kommunens kompetencer i forhold til virksomhedsservicen skal udnyttes til en fælles og målrettet indsats for den enkelte virksomhed. Samar-

bejdet mellem stat og kommune vil således omfatte en koordination af det enkelte jobcenters virksomhedskontakt.

Fremover vil virksomhederne få én indgang til det offentlige beskæftigessystem i form af de lokale jobcentre. Virksomhederne skal kunne henvende sig ét sted, hvad enten de har behov for hjælp til at rekruttere arbejdskraft, vil ansætte en person med løntilskud eller til udbredelse af det rummelige arbejdsmarked m.v.

Virksomhederne kan frit vælge, hvilket jobcenter de henvender sig til, hvis de har behov for arbejdskraft til ordinær ansættelse eller ansættelse med løntilskud. I forhold til opfølgning på sygedagpengesager og indsats for arbejdsfastholdelse vil virksomhederne som i dag skulle kontakte jobcenteret i den ansattes bopælskommune.

Det danske arbejdsmarked er meget fleksibelt med høj faglig og geografisk mobilitet. Langt hovedparten af jobomsætningen i Danmark fungerer smidigt og effektivt, hvor virksomheder og den enkelte medarbejder selv finder hinanden helt uden det offentlige beskæftigessystems medvirken.

Jobcentrene udgør et landsdækkende offentligt servicesystem, der skal sikre størst mulig gennemsigtighed på jobmarkedet og understøtte rekruttering, jobsøgning og formidling af arbejdskraft på tværs af faggrænser og kommunegrænser. De digitale redskaber, herunder Jobnet, er et centralt element i denne tværgående rekruttering og formidling.

Hvis virksomhederne ikke selv kan finde kvalificeret arbejdskraft, kan de altid henvende sig i et jobcenter. Alle jobcentre kan formidle arbejdskraft til virksomhederne, uanset hvor i landet virksomheden er beliggende, og uanset hvor de ledige bor. Og virksomhederne kan frit vælge, hvilket jobcenter de vil have service fra.

Jobcentrene vil have stærke incitamenter til at yde virksomhederne den bedst mulige service og bistå med rekruttering og formidling af kvalificeret arbejdskraft. God virksomhedsservice og et godt tillidsfuldt samarbejde er en central forudsætning for, at jobcenteret kan løse sine opgaver og sikre, at ledige får job og færrest mulige hænger fast i langtidsledighed. Jobcenteret vil derfor have stærke incitamenter til at formidle den bedste arbejdskraft til virksomhederne, uanset om virksomheden ligger indenfor eller udenfor kommunen, og uanset om de ledige, der formidles, er borgere i kommunen eller ej. Hermed sikres formidling og rekruttering på tværs af kommune- og regionsgrænser.