

tet hvert jobcenter. De lokale beskæftigelsesråds opgave er at overvåge resultater og effekter af jobcenterets beskæftigelsesindsats og at rådgive om tiltag til forbedringer af den kommunale og statslige indsats, samt at samordne og udvikle den lokale forebyggende indsats for personer, der har svært ved at klare sig på arbejdsmarkedet.

Ny klageinstans

Det fremgår af aftalen, at borgernes klageadgang i den nye struktur skal sikres. Med den nye sammenhængende indsats, hvor kommunale og statslige målgrupper får én indgang til beskæftigelsesindsatsen, oprettes et fælles beskæftigelsesrettet klagesystem, der sikrer borgernes klageadgang og er ens for alle borgere i jobcenteret uanset, om de får ydelser fra staten eller kommunen. Der oprettes i hver af de fem regioner et nyt beskæftigelsesankenævn. Opdelingen af ankenævnene følger de regionale grænser og ikke beskæftigelsesregionernes grænser, da de får sekretariat i statsforvaltningerne. Beskæftigelsesankenævnet skal behandle klager over afgørelser om tilbud m.v., der er truffet af myndighederne i jobcenteret, og klager over kommunens afgørelser om beskæftigelsesrettede ydelser. Beskæftigelsesankenævnets afgørelser kan behandles af Ankestyrelsen, hvis styrelsen vurderer, at afgørelserne har principiel eller generel betydning.

Øvrige konsekvenser af reformen

Som en del af aftalen skal der gennemføres en række tilpasninger af den finansielle revision vedrørende den statslige refusion til kommunerne, så den tilpasses styringen i det fremtidige beskæftigessystem.

Den finansielle revision vedrørende statens refusion til kommunerne reguleres i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. Beskæftigelsesministeren er allerede i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område bemyndiget til at fastsætte rammer og retningslinier for den finansielle revision på beskæftigelsesområdet vedrørende den statslige refusion til kommunerne. Der kan i retningslinierne fastsættes særlige årlige fokusområder for den finansielle revision, herunder omfanget af stikprøver af sager, f.eks. personsager, projektsager og sager om andre aktører samt lignende revisionstemaer på området afhængigt af omfanget af kommunens refusioner på de pågældende områder, hyppighed af revisionsbesøg i den løbende revision m.v.

For så vidt angår revalideringsindsatsen bistår amtskommunerne efter de gældende regler kommunerne i deres revalideringsindsats ved at sørge for tilbud til personer med begrænsninger i arbejdsevnen,

der ikke kan revalideres ved hjælp af kommunale tilbud. Denne indsats overføres til kommunerne, der således får ansvaret for hele revalideringsindsatsen.

Med reformen gennemføres en helt ny måde at organisere beskæftigelsesindsatsen på. Derfor gennemføres i perioden fra 2007 til 2010 en løbende evaluering af det nye beskæftigessystem. Formålet med evalueringen er bl.a. at dokumentere erfaringer og effekter fra de forskellige typer jobcentre, at sikre effektiv udnyttelse af ressourcer, kompetencer, metoder og redskaber samt styrke fokus på resultater og effekter.

Arbejdsløshedskasserne bevarer deres nuværende opgaver i form af udbetaling af dagpenge m.v. og rådighedsvurdering samt rådgivning, vejledning og service overfor medlemmerne.

II. Centrale elementer i lovforslaget

Lovforslaget indeholder følgende centrale elementer:

1. Fælles jobcentre overalt i landet
2. Beskæftigelsesregionerne
3. Arbejdsmarkedets parters indflydelse på beskæftigelsesindsatsen
4. Samspillet mellem myndighederne og de kollegiale organer om fastlæggelsen af de beskæftigelsespolitiske mål
5. Fokus på resultater og sikring af styringsgrundlaget
6. Nyt klagesystem
7. Overførsel af ansatte mellem stat og kommune

Ad 1. Fælles jobcentre overalt i landet

Kommunalreformen medfører, at arbejdsformidlingen og kommunerne alle steder i landet flytter sammen i nye fælles jobcentre og indgår et forpligtende samarbejde om beskæftigelsesindsatsen. Alle borgere og virksomheder med behov for hjælp og service får med etableringen af jobcentre én indgang til beskæftigessystemet. Der bliver herved tale om en sammenhængende indsats over for borgere og virksomheder.

I de fælles jobcentre vil der blive bygget på det bedste fra arbejdsformidlingen og kommunerne og dermed skabt bedre resultater af indsatsen.

Med henblik på at udnytte kommunens og statens kompetencer bedst muligt i indsatsen for borgere og virksomheder, kan ansatte i jobcentrene udføre myndighedsopgaver på vegne af såvel staten som kommunen i forbindelse med beskæftigelsesindsatsen. Organiseringen af arbejdet i jobcenteret skal således sikre, at kommunalt og statsligt ansatte kan løse opgaver på tværs af de to systemer. I jobcenteret fokuseres der på den enkelte lediges ressourcer og behov med henblik