

F. t. l. vedr. den aktive beskæftigelsesindsats

Kapitel 11

Fælles datagrundlag, IT-systemer og registre

§ 60. Beskæftigelsesministeren etablerer et fælles IT-baseret datagrundlag til brug for forvaltningen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, lov om aktiv socialpolitik og den øvrige arbejdsmarkedsrettede lovgivning.

Stk. 2. Oplysninger i det fælles datagrundlag kan bruges i forbindelse med fastlæggelse og opførelse af borgernes rettigheder og pligter efter lovgivningen samt til tilrettelæggelse af en effektiv indsats over for de forskellige målgrupper, understøtning af sagsbehandling, herunder af arbejdssevnevurderinger, visitation, tilsyn samt til opgørelse af indsatsen, herunder af resultater og effekter.

§ 61. Beskæftigelsesministeren etablerer et landsdækkende IT-baseret målesystem, Jobindsats.dk, til måling af resultater og effekter, samt til opgørelse af opfyldelse af lovgivningens krav til beskæftigelsesindsatsen.

§ 62. Beskæftigelsesministeren etablerer og driver et landsdækkende selvbetjeningssystem, Jobnet, som en fælles indgang til selvbetjeningsfaciliteter for borgere og virksomheder.

§ 63. Beskæftigelsesministeren kan oprette og drive andre IT-systemer, herunder fælles IT-systemer, til behandling af oplysninger om personer og virksomheder vedrørende beskæftigelsesindsatsen.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler for indhentning og behandling af oplysninger til brug for IT-systemerne.

Kapitel 12

Indberetning, udveksling, videregivelse og samkøring

§ 64. Offentlige myndigheder, arbejdsløshedskasser og andre aktører, der medvirker i forvaltningen af arbejdsmarkedsrettede ordninger, har pligt til at indberette oplysninger til det fælles IT-baserede datagrundlag, jf. § 60, om virksomheder og om en persons beskæftigelsesprofil, forløb, modtagne ydelser samt andre data om beskæftigelsesindsatsen.

§ 65. Til brug for varetagelse af beskæftigelsesindsatsen efter lovgivningen, jf. § 1, den koordinerede indsats over for borgeren, opdateringen af IT-systemer, som anvendes i beskæftigelsesindsatsen, herunder systemer til den landsdækkende formidling, samt opgørelsen af forbrug af offentlige forsørgelsesydelse kan der udveksles relevante oplysninger mellem følgende ministerier med tilhørende styrelser m.fl.: Beskæftigelsesministeriet, Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og Integration, Ministeriet for Familie- og Forbrugeranliggender, Socialministeriet, Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling og Undervisningsministeriet samt uddannelsesinstitutioner, kommuner, arbejdsløshedskasser, Told og Skat, Det Centrale Personregister, Det Centrale Virksomhedsregister og andre myndigheder, der medvirker i forvaltningen af arbejdsmarkedsrettede ordninger.

§ 66. Som led i formidlingssamarbejdet mellem EU/EØS-medlemslande kan staten videregive oplysninger om danske arbejdsgiveres ønsker om arbejdskraft (jobordrer) med angivelse af arbejdsgiverens navn og adresse samt arbejdets karakter m.v. via edb til disse landes arbejdsmarkedsmyndigheder.

§ 67. For at sikre, at de IT-systemer, der anvendes i beskæftigelsesindsatsen, udgør et sammenhængende system, kan beskæftigelsesministeren pålægge offentlige myndigheder, arbejdsløshedskasser og andre aktører i beskæftigelsesindsatsen at bruge fælles offentlige IT-standarde, at etablere elektronisk kommunikation mellem systemerne eller at anvende fælles IT-services.

§ 68. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om den i §§ 64, 65 og 66 nævnte indberetning og udveksling af data og den i § 67 nævnte anvendelse af fælles standarder og IT-services, herunder om, hvordan offentlige myndigheder, arbejdsløshedskasser og andre aktører skal levere oplysninger til Beskæftigelsesministeriets IT-systemer om virksomheder og personer, som er omfattet af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, lov om aktiv socialpolitik og den øvrige arbejdsmarkedsrettede lovgivning.

§ 69. Kommunen, regionen, beskæftigelsesankenævnene og de sociale nævn har pligt til at