

Herudover foreslås, at den sygemeldte skal have planen udleveret. Ved efterfølgende opfølgninger udleveres den reviderede plan, såfremt der er sket væsentlige ændringer.

Planen skal understøtte indsatsen, herunder frem til næste opfølgning, og danne grundlag for den kommende samtale. Planen er et vigtigt redskab til at sikre fremdrift og koordination i det enkelte sagsforløb.

2.5. Gradvis tilbagevenden og kontakt med arbejdsplads

Erfaringer fra den kommunale opfølgning viser, at en målrettet virksomhedsrettet indsats bidrager til at fastholde sygemeldte på den arbejdsplads, som de sygemeldes fra. Indsatsen kan bestå i rådgivning og vejledning til sygemeldte og til arbejdsplads bl.a. om gradvis tilbagevenden enten som led i optræning eller som led i en delvis raskmelding med nedsatte sygedagpenge. Vejledningen kan også bestå i at anbefale, at der i sygeperioden er en løbende kontakt mellem sygemeldte og arbejdspladsen. Videre er der gode erfaringer med at anvende rundbordssamtaler i de mere komplicerede sager. Deltagere i rundbordssamtalen kan afhængig af den konkrete situation fx være den sygemeldte, arbejdsgiveren/ledelsesrepræsentanten, tillidsmanden, kommunen og lægen.

Derfor foreslås præciseret, at kommunen for sygemeldte i et ansættelsesforhold skal fremme gradvis tilbagevenden til arbejdspladsen og i øvrigt understøtte, at sygemeldte har kontakt med arbejdspladsen under et sygeforløb. Det betyder, at kommunen løbende under opfølgningen skal have særlig fokus på mulighederne for at støtte den sygemeldte i en så stor tilknytning til arbejdspladsen, som sygdommen og den sygemeldtes ressourcer giver mulighed for.

Det foreslås endvidere præciseret, at som udgangspunkt besluttet gradvis tilbagevenden i enighed mellem kommunen, virksomheden og den sygemeldte. Med henblik på at fremme enighed mellem virksomheden, den sygemeldte og kommunen kan kommunen tage initiativ til, at spørgsmålet bliver drøftet med virksomheden og den sygemeldte.

Som led i at fremme gradvis tilbagevenden er det vigtigt, at kommunen kan vejlede om mulighederne for at inddrage fx arbejdsmedicinsk klinik, arbejdsmiljørådgivere og andre, som bistår arbejdspladsen med en evt. tilpasning af arbejdsfunktioner og anden arbejdstilrettelæggelse.

Kommunen skal jf. § 5 træffe afgørelse om nedsatte sygedagpenge ved delvis uarbejdsdygtighed, selvom der ikke kan opnås enighed, hvis det vurderes, at der burde være mulighed for en gradvis tilbagevenden.

Det foreslås herudover præciseret, at kommunen i alle sager med gradvis tilbagevenden skal sikre, at sygedagpengemodtageren genoptager arbejdet i fuldt omfang så hurtigt som muligt.

Hovedsigtet med forslaget er at støtte sygemeldte i at bevare deres arbejde og arbejdsmarkedstilknytning og ikke, at syge presses tilbage i funktioner, som de ikke kan klare.

3. Bedre koordinering i opfølgningsindsatsen

Sygemeldte vil ofte opleve at skulle i kontakt med forskellige instanser under sygeforløbet, at der ikke er et tilstrækkeligt samspil mellem de involverede, og at der kan være ventetider. Dette kan betyde, at sygeperioden bliver af længere varighed, end sygdommen i sig selv begrunder.

Et længerevarende sygeforløb vil eksempelvis kunne være præget af skift mellem interne kommunale instanser (udbetaling af sygedagpenge, stillingtagen til evt. arbejdsprøvning, revalidering, fleksjob eller førtidspension). Hertil kommer undersøgelser og behandling hos egen læge og i det øvrige sundhedsvæsen, kontakt til fagforening og a-kasse. Er der tale om sygdom i forbindelse med en arbejdsskade, vil der også være kontakt med Arbejdsskadestyrelsen.

Der er behov for at udvikle et bedre samspil mellem kommunen og virksomhederne samt mellem kommunen og lægerne som led i at fremme en koordineret og sammenhængende indsats, som kan arbejdsfastholde den sygemeldte.

Samarbejdet med lægerne kan bl.a. udvikles ved, at der etableres kontaktudvalg og ved, at der i disse udvalg fastsættes retningslinier for samarbejde mellem kommunen og lægerne. Endvidere kan kommunen løbende holde temamøder med lægerne.

Samarbejdet med virksomhederne kan udvikles ved, at kommunen etablerer en udvidet virksomhedsservice med én indgang, hvor virksomheder i kommunen kan henvende sig, uanset om medarbejderen bor i kommunen eller i en anden kommune. Kommunens service, når der er tale om en medarbejder fra en anden kommune, kan bestå i

- generel vejledning og rådgivning til virksomhederne og
- etablering af kontakt mellem hjemkommunens sagsbehandler og virksomheden, fx når der skal iværksættes arbejdsstræning eller delvis raskmelding.

Når det gælder forsikrede ledige, er der i alt for ringe omfang kontakt og samarbejde mellem kommunen, arbejdsformidlingen og den sygemeldtes a-kasse.