

Køkkenpersonalet ansættes i givet fald på tilsvarende måde som øvrigt personale i institutionen. Dvs. at det er kommunen, der får arbejdsgiveransvaret for køkkenpersonalet, og får dermed ansvaret for, at den ansatte er dækket af arbejdsskadeforsikringer, dækket under fravær ved sygdom og barsel, får indbetalt feriepenge mv.

Budget samt udgifter og indbetalinger til madordningen holdes adskilt fra institutionens almindelige budget.

Med forslaget skal kommunen fastsætte et maksimumbeløb for forældrebetalingen til madordninger, så kommunen kan sikre, at udgiften til madordninger

ikke kan overskride en vis grænse, og dermed undgå at madordningerne bliver alt for dyre for forældrene.

Hvis kommunen derfor træffer beslutning om at give forældrebestyrelsen for den enkelte daginstitution mulighed for at indføre forældrebetalte madordninger, har kommunen samtidig pligt til at fastsætte et maksimumbeløb for forældrenes betaling for børnenes mad. Det gælder uanset, om der kun betales for udgifterne til selve maden eller også for lønudgifter forbundet med madordningen.

*Til § 2*

Det foreslås, at loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende.