

## F. t. l. vedr. arbejdsløshedsforsikring m.v.

midlingen om hurtigt at formidle et ordinært job til den ledige, der modtager kontant- eller starthjælp.

Hvis det vurderes, at den ledige ikke umiddelbart kan få job, skal Arbejdsformidlingen henholdsvis kommunen efter forslaget til § 21 a, stk. 3, nr. 3, udarbejde en jobplan og give et tilbud inden for 2 uger efter kapitel 10-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås i forslaget til § 21 a, stk. 4, at Arbejdsformidlingen eller kommunen i samarbejde med den ledige kan vælge at indlede med et vejlednings- og afklaringsforløb på op til 2 uger, førend der udarbejdes en jobplan.

Forslaget til § 21 a, stk. 5, knytter sig til den indsats, som iværksættes efter forslaget til § 21 a, stk. 3. Hvis den ledige således ikke er startet på et job i løbet af 3 uger efter samtalen, skal der udarbejdes en jobplan med tilbud.

I forbindelse med at der udarbejdes en jobplan, skal de tilbud, der gives, følge de almindelige regler for aktivtivering.

Viser det sig, at pågældende kan få et job om fx 1 måned, skal Arbejdsformidlingen henholdsvis kommunen fortsat iværksætte indsatsen efter forslag til § 21 a. Ligesom i dag suspenderer det ikke lediges ret og pligt efter loven, at de har et job på hånden.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkninger.

*Til § 5*

## Til nr. 1 og 2

Efter den gældende § 12 a, kan kommunerne til enhver tid uden retskendelse foretage eftersyn i lokaler mv., der benyttes af en virksomhed, med henblik på at undersøge om en borger arbejder og samtidig uberettiget modtager sociale og beskæftigelsesmæssige ydelser.

Med henblik på yderligere at effektivisere kommunernes bekæmpelse af misbrug med sociale og beskæftigelsesmæssige ydelser foreslås det, at kommunernes kontrol også kommer til at omfatte ansatte, som ikke fysisk udfører arbejdet i virksomhedens lokaliteter, men hvor arbejdet foregår på fx byggepladser, under erhvervsmæssig transport eller lignende. Kontrollen kan fortsat ikke ske i private hjem.

Ændringen svarer til ændringen af § 91 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., som er beskrevet ovenfor under § 1, nr. 5 og 6.

## Til nr. 3

Det foreslås, at kommunerne får mulighed for at pålægge en virksomhed at føre en »logbog«, fx hvis der på grund af fund i forbindelse med et kontrolbesøg er en konkret mistanke om, at der i virksomheden er ansatte, der samtidig modtager sociale ydelser, og som har tilsidesat deres pligt til at give kommunen oplysning herom.

Forslaget vil give kommunerne mulighed for at kontrollere, hvem der rent faktisk er ansat i en virksomhed, der ikke på anden måde har en opdateret registrering af dens ansatte.

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget til § 1, nr. 3, der giver Arbejdsdirektoratet mulighed for ved tilsynet med ydelser fra arbejdsløsheds-kasserne at pålægge arbejdsgivere, der ikke har orden i papirerne, at føre »logbog«.

## Til nr. 4

Efter den gældende § 12 a, stk. 5, kan personer, der er beskæftiget i virksomheden ved eftersynet, anmodes om at oplyse navn, adresse og fødselsdato, samt ansættelsesperiode og løn- og ansættelsesvilkår.

Dette foreslås udvidet til også at omfatte oplysninger om, hvorvidt de aktuelt modtager sociale eller beskæftigelsesmæssige ydelser.

Udvidelsen vil give kommunen mulighed for ved et bekræftende svar på stedet at foretage en målrettet vejledningsindsats om pågældendes rettigheder og pligter i forbindelse med modtagelse af ydelser fra kommunen med henblik på at undgå fejludbetalinger. I praksis vil det ikke mindst have relevans, når en ansat fx oplyser, at vedkommende »lige er startet«, »er på prøve« eller lignende.

Efter § 12 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, har kommunen i forbindelse med tildelingen af ydelsen pligt til skriftligt at oplyse borgeren om, hvilke typer af ændringer, der kan have betydning for hjælpen, fx at borgeren ikke må arbejde og samtidig uberettiget modtage ydelser, samt konsekvenserne af at borgeren ikke opfylder sin oplysningspligt.

Ændringen svarer til ændringen af § 91 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., som er beskrevet ovenfor under § 1, nr. 7.

## Til nr. 5

Det foreslås, at en arbejdsgiver, som efter begæring ikke kan eller ikke ønsker at forevise en opdateret oversigt over beskæftigede ved kontrolbesøg, jf. forslagets § 1, nr. 3, straffes med bøde.