

dividuel samtale, som skal finde sted inden for en uge efter, at kommunen har modtaget meddelelsen. I forbindelse med samtalen skal kommunen i overensstemmelse med de almindelige regler vurdere, om pågældende er berettiget til kontanthjælp/starthjælp, og om pågældende alene har ledighed som problem. Det forhold, at pågældende er truffet på arbejde, kan give en formodning for, at pågældende alene har ledighed som problem.

Har pågældende alene ledighed som problem, og er pågældende berettiget til starthjælp eller kontanthjælp, får kommunen efter forslaget til § 21 a pligt til - inden for en uge fra det tidspunkt, hvor kommunen har modtaget meddelelsen - at iværksætte en indsats, der sørger for, at pågældende enten

- bliver formidlet til et ordinært arbejde,
- søger bestemte job på Beskæftigelsesministeriets Job- og CV-bank (www.jobnet.dk), eller
- får udarbejdet en jobplan og herefter inden for 2 uger får tilbud efter kapitel 10 om vejledning og opkvalificering, kapitel 11 om virksomhedspraktik og/eller kapitel 12 om ansættelse med løntilskud. Skønner kommunen, at der - inden der udarbejdes jobplan - er behov for et kort vejlednings- og afklaringsforløb, kan dette iværksettes med en varighed på op til to uger.

Mulighederne er sideordnede, og det er op til kommunen at vurdere, hvilken indsats der hurtigst medvirker til, at pågældende opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse.

Jobplan og tilbud skal udarbejdes og afgives efter de gældende regler om krav til jobplaner og tilbud. Det betyder bl.a., at tilbud efter kapitel 10-12 skal gives ud fra den enkeltes ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov, og at de kan gives enten hver for sig eller i kombination.

Hvis kommunen først forsøger at skaffe personen et job - ved at formidle job og/eller forpligte pågældende til at søge bestemte job - og det viser sig, at dette ikke har ført til, at personen er begyndt i et job inden 3 uger fra samtalen, skal kommunen gå i gang med at udarbejde jobplan og give tilbud.

Får pågældende et job, følger det af de almindelige regler, at pågældende ikke længere er berettiget til kontanthjælp.

Det er kun kontanthjælpsmodtagere/startshjælpsmodtagere, der ikke har andre problemer end ledighed, der er omfattet af forslaget. Kontanthjælps- og starthjælpsmodtagere, som har andre problemer end ledighed, er ikke omfattet af kommunens pligt til at iværksætte en indsats efter forslaget til § 21 a, stk. 2. Begrundelsen er, at det kan være overordentligt van-

skeligt for denne gruppe meget hurtigt at finde et relevant tilbud. De vil blive opfanget af de almindelige regler om pligt til tilbud.

Modtagere af dagpenge mv.

Med forslaget skal Arbejdsformidlingen straks efter, at den har modtaget underretning fra arbejdsløshedskassen, jf. ovenfor, indkalde pågældende til en individuel samtale, som skal finde sted inden for en uge efter, at Arbejdsformidlingen har modtaget underretningen.

Arbejdsformidlingen skal herefter på samme måde som kommunen iværksætte en indsats efter forslaget til § 21 a, stk. 3, jf. ovenfor.

Viser arbejdsløshedskassens rådighedsvurdering, som foregår samtidig med Arbejdsformidlingens indsats, at pågældende ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet, og er pågældende i aktivering i et tilbud efter kapitel 10-12, skal tilbuddet ophøre. Viser arbejdsløshedskassens rådighedsvurdering, at pågældende står til rådighed for arbejdsmarkedet, men skal have en karantæne, kan deltagelse i et tilbud fortsætte. Dette følger af de gældende regler.

Ad 5

Kommunerne kan efter gældende regler som et led i deres tilsynsbeføjelse uden retskendelse foretage eftersyn af lokaler, der benyttes af en virksomhed, hvis det skønnes nødvendigt for at indhente oplysninger om ansattes løn- og ansættelsesforhold til brug for tilsynet.

For at effektivisere kommunernes tilsyn foreslås det, at kommunernes mulighed for at foretage eftersyn udvides til også at omfatte en virksomheds arbejdssteder, der ligger uden for de lokaler, der benyttes af virksomheden. Private hjem er fortsat undtaget fra kontrol.

Ligeledes foreslås det, at kommunernes mulighed for at anmode ansatte om at oplyse navn, adresse og fødselsdato, ansættelsesperiode og løn- og ansættelsesvilkår udvides til også at omfatte oplysning om, hvorvidt de aktuelt modtager sociale eller beskæftigelsesmæssige ydelser.

Et bekræftende svar giver kommunerne mulighed for at vejlede om de rettigheder og pligter, som vedkommende har i forbindelse med modtagelse af sociale eller beskæftigelsesmæssige ydelser. Forslaget medvirker således til at undgå, at der sker uretmæssig udbetaling af ydelser.

I praksis vil spørgsmålet ikke mindst være relevant i tilfælde, hvor en ansat fx oplyser, at pågældende "er lige startet", "er på prøve" eller lignende.