

Lovforslag nr. L 18. Fremsat den 23. februar 2005 af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen)

## Forslag

til

# Lov om ændring af lov om Lønmodtagernes Garantifond<sup>1)</sup>

(Garantidækning under anmeldt betalingsstandsning og i den transnationale situation)

### § 1

I lov om Lønmodtagernes Garantifond, jf. lov-bekendtgørelse nr. 994 af 7. oktober 2004, fore-tages følgende ændringer:

#### 1. Som fodnote til lovens titel indsættes:

»Loven indeholder bestemmelser, der gen-nemfører Europa-Parlamentets og Rådets direk-tiv 2002/74/EF af 23. september 2002 om æn-dring af Rådets direktiv 80/987/EØF om indbyr-des tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivning om beskyttelse af arbejdstagerne i tilfælde af ar-bejdsgiverens insolvens (EF-Tidende 2002 L 270, s. 10).«

#### 2. § 1 affattes således:

»§ 1. Lønmodtagernes Garantifond oprettes til sikring af lønmodtageres krav på løn mv. i føl-gende tilfælde:

- 1) ved arbejdsgiverens konkurs,
- 2) ved arbejdsgiverens død, såfremt der træffes afgørelse om insolvensbehandling, eller boet sluttet ved boudlæg uden skiftebehand-ling,
- 3) ved virksomhedens ophør, såfremt det godt-gøres, at arbejdsgiveren er ude af stand til at betale kravet, eller
- 4) under arbejdsgiverens anmeldte betalings-standsning.

Stk. 2. Garantifonden skal endvidere sikre løn-modtageres krav på løn mv. i forhold til virk-

somheder, der virker i flere medlemsstater inden for EU og EØS. Dette gælder dog kun, hvis

- 1) lønmodtageren sædvanligvis udfører eller udførte sit arbejde i Danmark, og
- 2) virksomheden kan anses for insolvent.

Stk. 3. En virksomhed anses efter stk. 2, nr. 2 for insolvent, når der med hjemmel i de admini-strativt eller ved lov fastsatte bestemmelser i en medlemsstat er indgivet begæring om indled-ning af kollektiv bobehandling som følge af ar-bejdsgiverens insolvens, som medfører, at ar-bejdsgiveren helt eller delvis mister rådigheden over sine aktiver, at der udpeges en kurator eller en person med en lignende funktion, og at den myndighed, som har kompetence i henhold til nævnte bestemmelser

- 1) enten har truffet afgørelse om indledning af bobehandlingen
- 2) eller har konstateret, at arbejdsgiverens virk-somhed eller bedrift er lukket endeligt, og at de foreliggende aktiver ikke er tilstrækkelige til at berettige indledning af bobehandlin-gen.«

#### 3. § 2 affattes således:

»§ 2. Garantien omfatter krav på løn og andet vederlag, erstatning for afbrydelse af arbejdsforholdet, godtgørelse i forbindelse med opsigelse eller afbrydelse af arbejdsforholdet samt ferie-godtgørelse. Garantien omfatter dog ikke den

<sup>1)</sup> Loven indeholder bestemmelser, der gennemfører Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2002/74/EF af 23. september 2002 om ændring af Rådets direktiv 80/987/EØF om indbyrdes tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivning om beskyttelse af arbejdstagerne i tilfælde af arbejdsgiverens insolvens (EF-Tidende 2002, nr. L 270 s.10).