

*Til § 6*

Det foreslås i bestemmelsens første stykke, at det fortrinsvis er tillidsrepræsentanterne eller andre sædvanlige repræsentanter for lønmodtagerne, der også repræsenterer lønmodtagerne i relation til information og høring. I de tilfælde, hvor der ikke findes sådanne sædvanlige repræsentanter for lønmodtagerne på virksomheden, vælges de lønmodtagerrepræsentanter, der skal informeres og høres i henhold til § 4, af alle lønmodtagere, der er ansat på virksomheden. Der er også mulighed for, at arbejdsgiversiden og lønmodtagernes ordinære repræsentanter kan aftale, at der skal holdes urafstemning.

Det foreslås i bestemmelsens andet stykke, at hvis der på virksomheden er grupper, der ikke er repræsenteret af de ordinære lønmodtagerrepræsentanter, skal de ordinære repræsentanter for lønmodtagerne suppleres med repræsentanter for disse grupper, når der skal informeres og høres i henhold til § 4, hvis der fra disse grupper anmodes herom. Med grupper forstås særlige faggrupper eller grupper med særlig uddannelse. Sådanne grupper har løbende muligheden for at varetage deres interesser i relation til information og høring gennem en anmodning om repræsentation.

Efter direktivets artikel 2, litra e defineres lønmodtagernes repræsentanter i overensstemmelse med national lovgivning og/eller praksis, og det er derfor nærliggende at udforme reglerne for, hvordan lønmodtagerrepræsentanterne vælges, i lyset af tilsvarende bestemmelser i allerede gældende love om medarbejderindflydelse.

Personer, som i medfør af anden lovgivning repræsenterer de ansatte i virksomhedens bestyrelse, vil også kunne repræsentere de ansatte i relation til lovforslaget. Det bemærkes dog, at den information, som skal gives, og den høring, som skal foretages i henhold til lovforslaget, skal foregå udenfor bestyrelsesregi.

*Til § 7*

Det foreslås i bestemmelsen, der gennemfører direktivets artikel 6, stk. 1, at der kan pålægges lønmodtagerrepræsentanterne og eventuelle sagkyndige, der

bistår dem, tavshedspligt, hvis det er nødvendigt af hensyn til virksomhedens legitime interesser. Sådanne legitime interesser vil først og fremmest være forretnings- og konkurrencehensyn, og eksempelvis oplysninger om, at virksomheden er i en vanskelig økonomisk situation eller overvejer at sælge, vil efter omstændighederne være oplysninger, der kan kræves holdt fortroligt.

*Til § 8*

Direktivets artikel 7 pålægger medlemsstaterne at sikre, at lønmodtagerrepræsentanterne nyder en passende beskyttelse i forbindelse med varetagelsen af deres opgaver, og det foreslås derfor, at lønmodtagernes repræsentanter i relation til information og høring beskyttes på samme måde som tillidsrepræsentanter på det pågældende fagområde.

*Til § 9*

Det foreslås i bestemmelsens første stykke, at brud på tavshedspligt straffes med bøde, hvis der ikke er foreskrevet højere straf i henhold til anden lovgivning.

I bestemmelsens andet stykke foreslås, at der kan pålægges bødestraf for overtrædelse af § 4. I henhold til direktivets artikel 9, stk. 2, skal medlemsstaterne fastsætte passende sanktioner for overtrædelse af direktivets bestemmelser, og i betragtning af, at det ikke er individuelle rettigheder, der krænkes ved overtrædelse af bestemmelserne, findes bøde mere egnet som sanktionsform end godtgørelse.

*Til § 10*

Direktivet skal i henhold til artikel 11, stk. 1, være gennemført senest den 23. marts 2005, og lovforslaget foreslås at træde i kraft 1. april 2005, da det på grund af folketingsvalget den 8. februar 2005 ikke er muligt at fastsætte en tidligere ikrafttrædelsesdato.

*Til § 11*

Lovforslaget finder kun anvendelse i de dele af riget, hvor direktivet er gældende.