

1994, som ændret ved lov nr. 184 af 12. marts 1997. Det samme er tilfældet i relation til de regler om information og høring, som er indeholdt i Rådets direktiv 2001/23/EF om tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivning om varetagelse af arbejdstagernes rettigheder i forbindelse med overførsel af virksomheder m.v. og som er gennemført i dansk ret ved lov om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 710 af 20. august 2002. Det gælder endvidere i relation til de regler om information og høring, som er indeholdt i Rådets direktiv 94/45/EF om indførelse af europæiske samarbejdsudvalg mv., og som er gennemført i dansk ret ved lov om europæiske samarbejdsudvalg, jf. lov nr. 371 af 22. maj 1996 om europæiske samarbejdsudvalg, som ændret ved lov nr. 932 af 15. december 1999. Det gælder endelig i relation til direktiv 2001/85/EF om medarbejderindflydelse i SE-selskaber, som er gennemført ved lov nr. 281 af 26. april 2004 om medarbejderindflydelse i SE-selskaber. I situationer, hvor der fx er tale om overdragelse af en virksomhed eller afskedigelser af større omfang mv., er det de specielle regler om information og høring i de nævnte love, som finder anvendelse.

#### *Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige*

Lovforslaget vurderes ikke at få økonomiske eller administrative konsekvenser for det offentlige, idet der både på det kommunale og statslige område allerede eksisterer aftaler, som sikrer de ansatte ret til information og høring.

#### *Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet mv.*

Lovforslaget vil alene få betydning for virksomheder med mindst 35 ansatte, som ikke ved lovens ikrafttræden har indgået aftaler indenfor rammerne af direktivet. For sådanne virksomheder betyder lovforslaget, at virksomheden skal følge visse (administrative) procedurer i forbindelse med at informere og høre de ansatte vedr. forhold, som vil få væsentlig betydning for de ansatte. Det vurderes, at lovforslaget ikke vil få

økonomiske konsekvenser af betydning for erhvervslivet.

Det bemærkes, at lovforslagets administrative konsekvenser er til vurdering i Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel. Resultaterne heraf vil blive sendt til Arbejdsmarkedsudvalget, når de foreligger.

#### *Forslagets miljømæssige konsekvenser*

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

#### *Forholdet til EU-retten*

Lovforslaget har til formål at gennemføre Rådets direktiv 2002/14/EF om indførelse af en generel ramme for information og høring af arbejdstagerne i Det Europæiske Fællesskab. Direktivet skal være gennemført senest den 23. marts 2005. Det er overladt til medlemsstaterne at lade direktivet finde anvendelse enten i forhold til virksomheder, som beskæftiger mindst 50 arbejdstagere, eller i forhold til forretningssteder, som beskæftiger mindst 20 arbejdstagere. I lovforslaget foreslås det, at loven finder anvendelse på virksomheder med mindst 35 ansatte. Lovforslaget har dermed et udvidet anvendelsesområde i forhold til direktivet, hvilket foreslås af hensyn til at skabe så ensartede vilkår som muligt særligt på det private arbejdsmarked.

#### *Høring*

Lovforslaget har været sendt til høring hos Dansk Arbejdsgiverforening, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Landsorganisationen i Danmark, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikernes Centralorganisation, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Ledernes Hovedorganisation, Kristelig Fagbevægelse, Kristelig Arbejdsgiverforening, Kommunernes Landsforening, Amdtsrådsforeningen, Københavns og Frederiksberg kommuner, Centralorganisationernes Fællesudvalg og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte. Derudover har forslaget været sendt til høring hos Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, Søfartsstyrelsen, Personalestyrelsen og Advokatsamfundet.