

på virksomheder med mindst 35 ansatte. Dette foreslås af hensyn til at skabe så ensartede vilkår som muligt særligt på det private arbejdsmarked.

§ 4 opstiller den nærmere ramme for, hvornår og hvordan og med hvilket indhold information og høring skal gives. § 5 indeholder en bestemmelse om, at en virksomhed i visse tilfælde kan undlade at give information og høring, hvis det vil skade virksomheden eller skade og påvirke virksomhedens drift betydeligt. § 6 fastlægger, at arbejdsgiveren informerer og hører de ansatte via deres ordinære repræsentanter, som typisk vil være tillidsrepræsentanten. Hvis ikke der på virksomheden er ordinær repræsentation for de ansatte eller grupper af ansatte, er der fastlagt nærmere regler for, hvordan repræsentanter for de ansatte vælges, således at det sikres at arbejdsgiveren kan informere og høre de ansatte via et repræsentationssystem. § 7 indeholder en bestemmelse om fortrolighed og tavshedspligt. § 8 indeholder en bestemmelse om beskyttelse af arbejdstagerrepræsentanter, og § 9 indeholder en sanktionsbestemmelse.

Det foreslås, at Økonomi- og Erhvervsministeren får bemyndigelse til at fastsætte særlige regler for information og høring af besætningsmedlemmer på handelsskibe. Bemyndigelsen er relevant i forbindelse med de særlige forhold, som gør sig gældende ved arbejdet til søs. Fx kan der være praktiske problemer med fuldt ud at gennemføre information og høring i tilfælde, hvor arbejdstagerrepræsentanter, som sejler langt fra Danmark, skal mødes med ledelsen i Danmark med kort varsel.

4. Eksisterende aftaler

I Danmark har størsteparten af lønmodtagerne på både det offentlige og det private arbejdsmarked gennem en årrække været sikret ret til information og høring i forbindelse med indgåede samarbejdsaftaler, som indeholder de elementer, som fremgår af direktivet. Dermed er hovedparten af ansatte på virksomheder over en vis størrelse allerede i dag sikret ret til information og høring i forbindelse med forhold, som har eller vil få betydning for deres arbejde og ansættelsessituation. De indgåede aftaler drejer sig først og fremmest om Samarbejdsaftalen af 9. juni 1989 indgået mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark. Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark har den 17. december 2003 indgået en aftale om implementering af direktivet om information og høring. Aftalen præciserer og ændrer samarbejdsaftalen af 9. juni 1989.

På statens område gælder aftale af 29. maj 2002 om samarbejde og samarbejdsudvalg i statens virksomhe-

der og institutioner. Aftalen omfatter alle ansatte i statslige institutioner og virksomheder. På det (amts-) kommunale område er der indgået en rammeaftale af 1. april 2002 om medindflydelse og medbestemmelse. Aftalen forudsætter, at der i den enkelte kommune eller det enkelte amt indgås en lokal aftale om medindflydelse og medbestemmelse. I de kommuner eller amter, hvor der ikke er indgået en sådan lokal aftale, gælder i stedet aftalen om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg af 1. april 2002. For ansatte under Hovedstadens Sygehusfællesskab gælder aftalen om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg af 1. april 2002. Ansatte indenfor det agro-industrielle område er omfattet af samarbejdsaftalen af 29. august 2001 mellem Landsorganisationen i Danmark og Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger.

De eksisterende samarbejdsaftaler på arbejdsmarkedet indeholder bestemmelser om, hvilke forhold, som der løbende skal informeres og høres om. Det drejer sig fx om virksomhedens økonomiske situation og fremtidsudsigter, beskæftigelsesforhold, større ændringer eller omlægninger fx ved anvendelse af ny teknologi. Aftalerne indeholder desuden bestemmelser om, hvornår og hvordan information og høring på den enkelte arbejdsplads skal ske i formaliserede rammer i form af et samarbejdsudvalg. Samarbejdsudvalget er sammensat af repræsentanter for de ansatte og repræsentanter for ledelsen. Aftalerne indeholder tærskler for, hvornår der skal oprettes et egentligt samarbejdsudvalg. På LO-DA-området skal virksomheder med mindst 35 ansatte oprette samarbejdsudvalg. På det offentlige område skal institutioner eller arbejdspladser med mindst 25 ansatte oprette samarbejdsudvalg, hvis de er omfattet af aftalen om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg af 1. april 2002. I de kommuner og amter, hvor der i stedet er indgået en lokal aftale om medindflydelse og medbestemmelse, er der ikke fastsat en mindstegrænse for aftalens anvendelse.

5. Forholdet til andre regler om information og høring

Lovforslaget berører ikke de eksisterende regler om information og høring, som er indeholdt i en række EU-direktiver og som er gennemført i dansk ret. Dette gælder i relation til de regler om information og høring, som er indeholdt i Rådets direktiv 98/59/EF om tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivninger vedr. kollektive afskedigelser og som er gennemført i dansk ret ved lov om varsling mv. i forbindelse med afskedigelser af større omfang, jf. lov nr. 414 af 1. juni