

- *Oplysning*

Efter forslaget til ændring af § 53 bemyndiges beskæftigelsesministeren til at fastsætte regler om støtte til oplysning om arbejdsmiljø i Grønland. Oplysningsopgaven forankres f.eks. i Det Grønlandske Arbejdsmiljøråd.

Følgende bestemmelser forventes **ikke** at få nævneværdige økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige og erhvervslivet:

- *Områdebestemmelsen om bl.a. jagt og fangst*

Bestemmelserne om, at jagt og fangst omfattes af loven, og hjemmelen til at fastsætte regler om hjemmearbejde indebærer en stramning. De fleste jægere og fangere er selvstændige, og det vurderes, at kun få er ansat af en arbejdsgiver. Om ændringen får økonomiske konsekvenser afhænger af fastsættelsen af de nærmere regler om bl.a. fravigelse af arbejdstidsreglerne. Bl.a. arbejdstidsreglerne gælder ikke for selvstændige jægere, der er omfattet af § 2, stk. 3.

Følgende forslag forventes heller ikke at få nævneværdige konsekvenser:

- § 2 om lovens anvendelsesområde - vejtransport
- § 3 om hjemmearbejde
- Sikkerheds- og sundhedsarbejdet
- Obligatoriske lægeundersøgelser
- Gebyr for Arbejdstilsynets undersøgelser af elevatorer og trykbeholdere m.v.
- Strafansvar for virksomhedsledere
- Påbud til leverandører
- Udvidelsen af Det Grønlandske Arbejdsmiljøråd med 2 medlemmer
- Ændret klagesystem
- Kriminalretlige foranstaltninger.

En revision af gældende bekendtgørelser og fastsættelse af lovforslagets nødvendige nærmere bestemmelser vil indebære, at Arbejdstilsynet og Arbejdsmiljørådet i en overgangsperiode vil skulle bruge administrative ressourcer på opfølgingsarbejdet, men uden at modtage særlig kompensation herfor. Forslaget forudsætter ikke, at der iværksættes en forøget tilsynsindsats fra Arbejdstilsynets side.

6. *Miljømæssige konsekvenser*

Forslaget vurderes ikke at have miljømæssige konsekvenser.

7. *Administrative konsekvenser for borgerne*

Forslaget vurderes ikke at have administrative konsekvenser for borgerne.

8. *Forholdet til EU-retten*

Det fremgår af EF-Traktatens artikel 188, sammenholdt med protokol nr. 15 om den særlige ordning for Grønland (1985), at EU-reglerne ikke finder anvendelse på forhold vedrørende arbejdsmiljø i Grønland. Lovforslaget indeholder derfor ikke EU-retlige aspekter.

9. *Hørte myndigheder og organisationer*

Forslaget har været forelagt følgende til udtalelse:

- Grønlands Hjemmestyre
- Det Grønlandske Arbejdsmiljøråd
- Det danske Arbejdsmiljøråd
- Rigsombudsmanden i Grønland
- Landsdommeren i Grønland
- Politimesteren i Grønland