

unge under 18 år skal have to fridøgn inden for hver periode af syv døgn.

Bemyndigelsesbestemmelserne til at kunne fravige disse regler foreslås præciseret.

4.9. Lægeundersøgelser

Det foreslås, at § 49 om lægeundersøgelser bringes i overensstemmelse med § 63 i den danske arbejdsmiljølov, så de to bestemmelser får samme ordlyd.

Det betyder, at den gældende bestemmelse bliver stk. 1. Bestemmelsens indhold ændres ikke, men der foretages mindre ændringer af formuleringen.

Herudover foreslås indsat stk. 2-5 med samme indhold som i den danske arbejdsmiljølovs § 63, stk. 2-5.

Efter stk. 2 får beskæftigelsesministeren hjemmel til at fastsætte regler om undersøgelser med henblik på en afklaring af, om et arbejde kan medføre fare for sundheden, ligesom beskæftigelsesministeren i den foreslåede stk. 3 får hjemmel til at fastsætte regler om arbejdsgivers eller statens afholdelse af udgifterne ved undersøgelserne.

De foreslåede stk. 4-5 indeholder nærmere pligter for arbejdsgiver, ansatte og tidligere ansatte i forbindelse med undersøgelserne.

Bestemmelser svarende til de foreslåede § 49, stk. 2-5, findes nu i den grønlandske bekendtgørelse nr. 119 af 5. marts 1974, der er udstedt med hjemmel i den ophævede lov nr. 225 af 19. maj 1971 om arbejderbeskyttelse i Grønland. Bekendtgørelsen foreslås ophævet, jf. forslaget § 1 nr. 49. Der forventes fastsat regler svarende til den danske bekendtgørelse nr. 1165 af 16. december 1992 om arbejdsmedicinske undersøgelser efter lov om arbejdsmiljø.

4.10. Arbejdsmiljørådet m.v.

Under hensyn til den foreslåede ændring af klagesystemet foreslås der indsat en bestemmelse i § 50, stk. 1, om, at rådets udtalelse skal indhentes, inden der træffes afgørelse i klagesager. Formålet med bestemmelsen er at sikre rådets indflydelse gennem administrative afgørelser (praksisdannelse).

Med den foreslåede bestemmelse skal Arbejdsmiljørådet afgive en udtalelse i de klagesager, som rådet forelægges, inden beskæftigelsesministeren træffer afgørelse.

Da der ikke har været praksis for at anvende den gældende § 52 om beskæftigelsesministerens og direktøren for Arbejdstilsynets mulighed for at kunne høre det danske Arbejdsmiljøråd om grønlandske forhold, foreslås bestemmelsen ophævet.

Efter anbefaling fra Arbejdsmiljørådet foreslås antallet af medlemmer af rådet udvidet med to medlemmer (fra seks til otte).

Ændring af rådets sammensætning er nødvendig gjort af, at paraplyorganisationen NAK (Den grønlandske Tjenestemandsförening) er blevet opløst.

Støtte til oplysning

Under hensyn til, at Arbejdsmiljøfondet er nedlagt, foreslås det, at bestemmelsen om fondets mulighed for at yde støtte til oplysning vedrørende arbejdsmiljø i Grønland i § 53 ændres, så muligheden herfor overføres til beskæftigelsesministeren.

Arbejdstilsynet yder information og vejledning om arbejdsmiljømæssige spørgsmål i Grønland. Da der ikke er f.eks. branchearbejdsmiljøråd til at løse særlige informations- og formidlingsopgaver i forhold til virksomhederne, er der fortsat behov for yderligere økonomisk og praktisk bistand til sådanne opgaver. Støtten kan anvendes til køb af bistand fra både private og offentlige enheder, f.eks. fra de danske branchearbejdsmiljøråd. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere retningslinier herom.

4.11. Arbejdstilsynet

Gebyr for undersøgelser

Formålet med forslaget om at ændre § 57, stk. 3, er at skabe hjemmel til efter behov at kunne udstede regler om opkrævning af gebyrer for det arbejde, der foretages eller iværksættes af Arbejdstilsynet, jf. bemyndigelsesbestemmelsen i den gældende lovs § 57, stk. 3.

Bestemmelsen er formuleret, så den svarer til den danske arbejdsmiljølovs § 74, stk. 3, hvor der er mulighed for at fastsætte regler om betaling for undersøgelser, anmeldelser, tilsyn m.v. Bestemmelsen er generelt formuleret og ikke rettet mod noget bestemt formål.

Arbejdstilsynets beføjelser

Formålet med ændringen af § 59 er at sikre Arbejdstilsynet samme beføjelser i Grønland som i Danmark, og de foreslåede bestemmelser vil blive administreret i overensstemmelse med den praksis, der har udviklet sig i Danmark.

Oplysningspligt

Bestemmelsen i det foreslåede stk. 1 indebærer, at Arbejdstilsynet kan anmode om oplysninger, der er nødvendige for udøvelsen af Arbejdstilsynets virksomhed, fra enhver, der er pålagt pligter efter loven.