

nemføre det her store lovgivningsarbejde. Det næste er så, at det skal implementeres ude i kommuner og regioner/amter.

Jeg vil gerne høre, om statsministeren slet ikke er nervøs for, at det også dér skal give problemer med stress og meget andet, fordi de ansatte oven i, at de skal lave en kæmpearbejdsindsats uden nogen ekstra ressourcer overhovedet, også har hele usikkerheden om deres fremtidige løn- og ansættelsesvilkår og om, hvor de skal være ansat henne i fremtiden.

**Statsministeren (Anders Fogh Rasmussen):**

Jeg kan slet ikke anerkende den tilgang, som fru Line Barfod har til det her spørgsmål. Som jeg lige har redegjort for, er jeg ikke bekendt med, at det står så slemt til i centraladministrationen, som fru Line Barfods spørgsmål lægger op til.

Javist, der kan selvfølgelig være travlhed, men der er ikke noget nyt i, at man kan have travlt i perioder. Jeg tror tværtimod, at mange medarbejdere slet ikke deler fru Line Barfods pessimisme; at de ikke ser arbejdet som noget negativt, der blot giver en ekstra arbejdsbelastning, men som noget, der ud over den store arbejdsbelastning også giver en oplevelse af, at det er spændende at være med til at gennemføre en så omfattende reform af den offentlige sektor.

For så vidt angår spørgsmålet om personalets stilling i forbindelse med kommende opgaveflytninger, er vi i tæt samarbejde med personaleorganisationerne og de kommunale organisationer for at sikre et maksimum af tryghed for de ansatte.

**Line Barfod (EL):**

Det, jeg kan forstå statsministeren siger, er, at statsministeren ikke vurderer, at det giver nogen problemer at gennemføre den største omlægning/omvæltning af det danske samfund nogen sinde uden flere ressourcer, uden at der er afsat en eneste krone til det, samtidig med at de ansatte meget naturligt er optaget af, hvad deres fremtidige løn- og ansættelsesvilkår kommer til at betyde.

Statsministeren sagde i sit tidligere svar, at det mente han vi skulle overlade til personaleorganisationerne. Jeg er helt enig i, at det daglige, og hvem skal være hvor konkret, skal vi selvfølgelig ikke diskutere i Folketinget.

Men når man laver så stor en reform, der involverer flere hundredtusinder ansatte, synes jeg nu altså, at det er ret væsentligt, at vi også her diskuterer, hvordan vi sikrer de bedst muli-

ge vilkår. For statsministeren er vel enig i, at det er de offentligt ansatte, der er helt afgørende for, hvordan det arbejde, der bliver udført for de mange borgere, faktisk bliver ført ud i livet. Derfor er det afgørende, at de har gode vilkår, hvis de skal kunne udføre deres arbejde bedst muligt.

Kl. 17.55

**Statsministeren (Anders Fogh Rasmussen):**

Jo, men det er også derfor, at jeg så mange gange understreger, at for regeringen er det helt centralt at sikre et maksimum af tryghed for de ansatte i forbindelse med det, der skal ske. Derfor er det også fastslået, at i forbindelse med opgaveflytninger gælder loven om virksomhedsoverdragelse. Det vil sige, at medarbejderne flytter med over på uændrede løn- og ansættelsesvilkår, og der gælder en række andre rettigheder. Vi er i tæt samarbejde med personaleorganisationerne for at sikre, at det her kommer til at gå så gnidningsløst som overhovedet muligt og med et maksimum af tryghed for de ansatte.

Lad mig i øvrigt føje til: Fru Line Barfod skal jo ikke overse, at med den kommunalreform, der nu bliver gennemført, bliver der faktisk skabt mange utrolig spændende og udviklende arbejdspladser rundtomkring i kommuner og i de nye regioner. Typisk vil der blive tale om større kommuner, og det giver altså også en baggrund for nogle arbejdspladser og arbejdsmiljøer, der giver flere udviklingsmuligheder for personalet. Jeg siger ikke, at det her er uden problemer, for det er en stor opgave, men der er sandelig også nogle spændende, fremadrettede perspektiver i det.

Jeg ville altså nødigt gå rundt i det daglige og være så pessimistisk og så ked af livet, som fru Line Barfod i hvert fald afspejler. Vi er i julemåneden, vi nærmer os jul, vi går mod lysere tider. Jeg tror, at fru Line Barfod skulle se at komme lidt op med humøret.

**Line Barfod (EL):**

Det er utroligt, som debatter, som statsministeren har det lidt svært med, altid skal drejes over på, hvad folk har af humør. Hvad statsministeren opfatter andre har af humør, det vil jeg ikke gå ind i en længere debat om, men i stedet holde mig til spørgsmålet om, hvorvidt statsministeren mener, at de ansattes vilkår er sikret. For det lød nærmest sådan på statsministeren, at de ansatte slet ikke behøvede at have nogen som helst