

sættelsesbeviser og har hele, om man så må sige, apparatet i orden.

Der er nogle grænseområder, hvor vi selvfølgelig gerne vil have indført nogle administrative procedurer, som gør, at de vitterlig får orden i det. Situationen i dag er jo, at når man møder op derude på inspektion, er det første arbejdsdag for en urimelig stor mængde ansatte. Derfor ville jeg faktisk godt gøre livet lidt besværligt og så grundigt som muligt tage fat i de virksomheder, som netop eksisterer ved ikke at have orden i sagerne.

Så det at give dem et ansættelsesbevis giver jo også en række forpligtelser ud over en logbog, hvilket jeg synes ville være alle tiders, og som ville gøre, at man i endnu højere grad, tror jeg, ville forhindre folk i at svindle med, hvornår de havde første arbejdsdag.

(Kort bemærkning).

Charlotte Dyremose (KF):

Det bekymrer mig lidt her, at jeg nu begynder at kunne drage paralleller til det, man har gjort under den tidligere socialdemokratiske regering, også på arbejdsmiljøområdet, hvor man har valgt at tage hele brancher ind og sige, at nu skulle de pålægges en hel masse administration og en hel masse udgifter, fordi der var nogle enkelte i branchen, der ikke opførte sig, som man gerne ville have det.

Der ville jeg jo langt hellere gå i den retning, at vi målretter indsatsen mod de virksomheder, som ikke har orden i sagerne, men at vi så forsøger at gøre det administrativt forholdsvis nemt for de virksomheder, som har orden i sagerne, og at vi derfor ikke nødvendigvis behøver at fremrykke frister for, hvornår papirarbejdet skal være gjort for dem, der altså immer væk har orden i sagerne. På den måde kan vi sørge for, at det bliver nemmere også at ansætte nye medarbejdere. Vi har jo trods alt brug for, at så mange som muligt har mulighed for at få et job.

Kl. 18.25

Så vil hr. Sass Larsen ikke nok være med til, at vi holder op med denne her kollektive afstraffelse og sørger for at målrette indsatsen mod dem, der har rod, og ikke mod de andre?

(Kort bemærkning).

Henrik Sass Larsen (S):

Jeg kan ikke gå med til beskrivelsen af, at det skulle være en kollektiv afstraffelse eller noget lignende. Det, som vi prøver her, er at komme med konstruktive forslag til, hvordan i alverden

vi kommer den her svindel til livs. Der er det, vi er skeptiske over for, om det nu er helt nok at indføre den påtænkte logbog. Der er selvfølgelig også en række spørgsmål om, hvordan den kommer til at virke.

Men det at lave et ansættelsesbevis, som man underskriver som arbejdsgiver og udleverer til den ansatte, så stor en administrativ belastning er det heller ikke. Tro mig, jeg har siddet i virksomheder og udstedt ansættelsesbeviser. Man får mange steder et standardansættelsesbevis, hvor der er mulighed for at indføre en speciel løn. Så er det faktisk overstået, hvad angår administrative procedurer i den forbindelse.

Men det er jo bindende på en anderledes måde, hvilket netop gør, at man vil kunne forhindre arbejdsgiverne i at misbruge sort arbejde. Derfor har vi foreslået det. Men vi belyser det gerne under udvalgsarbejdet, og hvis fru Charlotte Dyremose eller andre kan komme og give os en overbevisende forklaring på, at logbogen er bedre, så tager vi gerne imod den.

Formanden:

Tak til hr. Henrik Sass Larsen. Så er det hr. Mikkel Dencker som ordfører.

Mikkel Dencker (DF):

Lovforslaget her er en del af regeringens fair play-kampagne, som Dansk Folkeparti bakker op om. Forslaget indeholder en række elementer, der hver især har til formål at dæmme op for svindel og sort arbejde. Eksempelvis gives der med lovens gennemførelse hjemmel til, at Told og Skat kan gennemføre kontrolbesøg på fysiske arbejdssteder.

Samtidig indføres også muligheden for, at virksomheder kan pålægges at føre en såkaldt logbog fra dag til dag over de ansatte. På den måde skal det imødegås, at mange medarbejdere pudsigt nok har deres første arbejdsdag lige netop den dag, hvor Told og Skat har razzia på arbejdspladsen. Mange af de tilfælde er sandsynligvis sort arbejde kombineret med socialt bedrageri, og det kan der ikke gøres nok for at bekæmpe.

Med lovforslaget lægges der også op til, at Told og Skat kan foretage beslaglæggelse af forretningers beholdninger af drikkevarer med en uregelmæssig pantmærkning. Ofte er der samtidig tale om ulovligt importerede varer, og med muligheden for at beslaglægge tages disse varer ud af handelen, indtil en lovliggørelse har fundet sted.