

ganske glimrende. Det giver en bedre ligning, en mere effektiv skatteforvaltning og en bedre retssikkerhed, og dermed giver det et bedre skattesystem.

(Kort bemærkning).

Henrik Sass Larsen (S):

Tak for besvarelsen fra ministeren. Vi kommer til at få en diskussion om, hvorvidt vi er enige i det her med Skatterådets beføjelser eller ej. Foreløbig er vi ikke helt enige, men det tager vi senere, så jeg går videre i spørgsmålene.

Der er et par ting, jeg lige skal spørge ministeren om. Den ene er antallet af skattecentre. Er det fuldstændig nagelfast? Der kan ikke åbnes op, der kan ikke komme flere centre, det er slut, game over? Kunne ministeren give et svar på det?

Den anden er, om ministeren kunne kommentere Dansk Folkepartis indvending i forbindelse med Landsskatterettens sammensætning. Har Dansk Folkeparti ret i deres indvending i den forbindelse?

(Kort bemærkning).

Skatteministeren (Kristian Jensen):

Det er korrekt, at sammensætningen af Landskatteretten ikke er en del af kommunalreformen.

Hvad angår skattecentre, vil jeg sige: Det har, fra aftalen om kommunalreformen blev indgået, ligget fast, at der skulle være mellem 25 og 30 skattecentre. Det skulle der, fordi det er regeringens vurdering, at 25-30 skattecentre vil give den rigtige balance mellem på den ene side en effektiv, rationel skattestruktur med fagligt velkvalificeret personale og på den anden side en regional balance, hvor vi sikrer, at der også er en geografisk spredning af de skattecentre, der kommer. Derfor ligger antallet, som er udmeldt, på 30 skattecentre fast, og det ændrer regeringen ikke på.

Kl. 15.30

(Kort bemærkning).

Henrik Sass Larsen (S):

Jeg kan godt forstå, hvad det er for nogle kriterier og baggrunde osv., dem har jeg set før, men ministeren har også fulgt debatten meget, og der har været deputationer hos os i Skatteudvalget og andet, og der er vel to-tre-fire områder, hvor de er meget kede af, at der bliver nogle meget store afstande.

Det ville vel ikke ødelægge hele ministerens strukturreform og forhåbentlig gode humør, hvis man nu var en anelse fleksibel og gav nogle af dem medhold. Det kunne da være en mulighed. For de udviser jo også en vis fleksibilitet derude, både medarbejdere, kommuner og andet. Kunne ministeren ikke på en eller anden måde overveje at gå i dialog med de pågældende mennesker?

(Kort bemærkning).

Skatteministeren (Kristian Jensen):

Når vi valgte de 30 skattecentre, så er det, fordi vi mener, at det er der, balancen ligger.

Så er det klart, at når man trækker en streg og siger, at det er 30, det er ikke 25, det er ikke 35, men 30, så vil der være nogle, der sidder og siger: Hvis de nu havde valgt 31, så havde det nok været os, de havde valgt som den næste, eller 32 eller 33 eller 34. Jeg tror bare, at man altid vil opleve, at der er nogle, der føler, at de lige er på den anden side af strengen. Og derfor er det, vi holder fast i vores vurdering af, hvad den optimale balance mellem på den ene side en effektiv skatteforvaltning og på den anden side en regional balance er.

Jeg har været i Sønderborg og drøftede spørgsmålet her med de ansatte og med borgmesteren i Sønderborg. Jeg har en dialog i gang omkring Silkeborg med at forklare, hvad baggrunden bag regeringens beslutninger er. Jeg kender de argumenter, der er, jeg kender de holdninger, der er til, at man får for langt til et skattecenter. Men det er vigtigt at få slået fast, at vi lægger op til en ændring af den måde, man som borger skal bruge skatteforvaltningen på, at man i højere grad og løbende vil forbedre og udvide de muligheder, der er for at bruge internettet som en kommunikationsfaktor eller de serviceskranker, borgerservicebutikker, som kommunerne vil oprette.

(Kort bemærkning).

Line Barfod (EL):

Ministeren talte om, at der var nogle detaljer, vi kunne tage under udvalgsarbejdet. Jeg er ikke helt klar over, hvad det var for nogle detaljer, derfor vil jeg nu alligevel tillade mig at tage fat i de ansattes vilkår, fordi de ansatte jo er helt afgørende i forhold til, hvordan forvaltningen egentlig kommer til at foregå. Og det er vigtigt, at de ansatte har en klarhed over, hvad deres fremtidige løn- og ansættelsesvilkår er.