

Herudover er deltagerne i arbejdsgruppen selv kommet med forslag – i alt 13 forslag.

YDELSESUDVALGETS REDEGØRELSE FRA SEPTEMBER 2004 OG ARBEJDSGRUPPENS ANBEFALINGER

Det fremgår af redegørelsen, at arbejdsgruppen mener, at det – inden for de rammer der er fastlagt under vedtagelsen V 10 – alene er muligt at komme med mindre forenklingsforslag, og at disse forslag i hjørnerne af dagpengesystemet ikke vil give nogen markant forenklingsgevinst for a-kasser, virksomheder, medlemmer m.fl.

Det fremgår videre, at arbejdsgruppen derfor bevidst har valgt i et vist omfang at sortere småforenklingsforslag fra og i stedet for stillet og behandlet forslag, som parterne (hver især) mener, der vil være et reelt forenklingspotentiale i, selv om forslagene går ud over rammerne for vedtagelsen V 10, herunder at forslagene ikke må medføre offentlige merudgifter.

Arbejdsgruppen er på baggrund af de forskellige input samt forslagene fra deltagerne i arbejdsgruppen kommet med nogle anbefalinger inden for hvert fokusområde i vedtagelsen.

Arbejdsgruppen er kun kommet med anbefalinger i forhold til 2 konkrete forslag til regel- og administrative forenklinger. Det ene er et forslag fra Arbejdsløshedskassen for Selvstændige om at lægge kompetencen til at give et medlem tilladelse til drift af selvstændig virksomhed i efterlønsperioden ud til a-kasserne. Det andet er et forslag fra lønmodtagersiden om at sammenlægge nogle af de eksisterende ydelseskort i forhold til ensartede ydelser.

Ingen af de anbefalede forslag handler således om en enklere administration af efterlønsbeviset.

Anbefalingerne, som de fremgår af Ydelsesudvalgets redegørelse, er gengivet nedenfor.

Videreudvikling og udnyttelse af digitale redskaber

»Der er i arbejdsgruppen enighed om, at der er behov for både at forenkle reglerne om arbejdsløshedsforsikring og administrationen heraf.

Et bidrag til at forenkle administrationen vil være etablering af elektroniske lønoplysninger. Arbejdsgruppen finder, at elektroniske lønoplysninger umiddelbart vil være en fordel for borgere, a-kasser og det offentlige, da dette er en forudsætning for at kunne gennemføre reelle

forenklinger af administrationen af arbejdsløshedsforsikringen.

Konsekvenserne for virksomhederne er derimod mere usikre.

Arbejdsgruppen anbefaler derfor, at der arbejdes videre med at kortlægge grundlaget for at lave elektroniske lønoplysninger, som samlet set ikke indebærer en økonomisk eller administrativ merbelastning for virksomhederne.«

Kommunikationen mellem AF og a-kasserne

»Der er i arbejdsgruppen enighed om at anbefale, at der arbejdes videre med forslagene om at forenkle og effektivisere den elektroniske informationsudveksling mellem AF og a-kasserne med det formål at øge kvaliteten. Det videre arbejde skal ske under hensyn til aftalen om Flere i arbejde og gennemførelsen af Strukturreformen. Det er endvidere en forudsætning, at det ikke forringer effekten af rådighedstilsynet, og at der er et fornuftigt forhold mellem udgifterne til ændringer og gevinsten herved.

For så vidt angår forslag 6 fra Koordinationsgruppen vedrørende informationsudveksling mellem Arbejdsformidlingen og arbejdsløsheds-kasserne om, at ansvaret for afholdelse af CV-samtaler placeres ét sted, dvs. enten i AF eller i a-kasserne, kan arbejdsgruppen ikke støtte forslaget, som derfor ikke bør nyde fremme.«

Forslag til regel- og administrative forenklinger

»Der er enighed i arbejdsgruppen om at anbefale 2 konkrete forslag til regel- og administrative forenklinger. Forslagene er kort beskrevet nedenfor.

Forslag om ét ydelseskort

Det foreslås at sammenlægge nogle af de eksisterende ydelseskort til ét ydelseskort i forhold til ensartede ydelser, fx ét ydelseskort til dagpenge og aktiveringsydelse, ét ydelseskort til ferie-dagpenge, ét ydelseskort til orlovsydelse og ét ydelseskort til tilbagetrækningsydelse (efterløn og overgangsydelse). Ved sammenlægningen skal der stadig kunne ske en korrekt kontering af ydelserne.

Forslaget vil medføre en administrativ lettelse for a-kasserne og vil gøre det nemmere for medlemmet at »skifte« mellem 2 ensartede ydelser – fx dagpenge og aktiveringsydelse – og samtidig minimere fejl.

Forslaget kan suppleres med en digital løsning i form af en dynamisk (web-baseret) udbe-