

på arbejdsmarkedet lidt tidligere, og vil så gerne have muligheden for at have nogle omsorgsdage med børnene. Det synes vi er et rigtig godt beslutningsforslag, der nu giver familierne mulighed for selv at vælge, hvordan de vil indrette deres liv.

I sidste valgkamp lagde hr. Anders Fogh Rasmussen hårdt ud med, at man skulle have mindst 1 års barselorlov. Han gik ikke og småsnakkede om, at nu skulle vi jo også snakke lidt med arbejdsmarkedets parter, og når vi så havde snakket med dem, kunne vi måske finde ud af, om det her det blev til noget. Nej, han gik ud og sagde: Vi vil have 1 års barselorlov; han lagde hårdt ud. Det gør DA's direktør åbenbart også, og det er muligt, at det er det, der skal til for at få noget gennemført. Det kunne derfor være rart, hvis familieministeren også lagde hårdt ud og sagde: Det her vil vi have gennemført.

Kl. 16.10

Det Radikale Venstre kan godt støtte, at vi laver et ændringsforslag til det her beslutningsforslag, der går ud på, at det først skal gennemføres, efter at det er blevet drøftet med arbejdsmarkedets parter. Men vi synes, det er en lille smule tyndt at stille sig op her og sige, at det her skal drøftes med arbejdsmarkedets parter, når det er et langt mindre indgribende forslag end at udvide barselorloven fra et halvt år til et helt år. Men sådan kan der jo opstå forskellige ting.

Selv om vi synes, det er et rigtig godt forslag, har vi et par småting, som vi lige skal have afklaret. Kan man f.eks. tage omsorgsdagene med sig, når man skifter job, og hvordan skal man ordne det? Men det tror vi at vi kan få klaret under udvalgsarbejdet.

Så kommer jeg til B 27. Det er klart, at det er godt, at man kan tage fri til at passe sine børn. Jeg kan ikke rigtig se af forslaget, om det er med løn. Hvis det er, så skal det jo i givet fald finansieres.

Hvis det er uden løn, så er der jo jurister, der mener, at der er et EU-direktiv, der betyder, at det, at man har fravær til at passe sine børn, det, at man tager fri til at passe sine børn, er et lovligt fravær, og at man derfor ikke kan fyres på grund af det. Men det kan vi jo få afklaret under udvalgsarbejdet, og så kan vi jo tage endeligt stilling efter det.

Line Barfod (EL):

Der er ingen tvivl om, at børnefamilierne i dagens Danmark er pressede, og at det er på høje tid, vi får indført omsorgsdage. Det skal ikke

længere være sådan, at forældre er nødt til at lyve sig syge eller sende sløje børn i daginstitution eller skole.

Det er ikke sjovt som forælder at skulle aflevere sit barn, når man godt kan se, at det ikke er helt rask og egentlig havde brug for en dag eller to længere derhjemme, og det er heller ikke sjovt at vide, at man risikerer, at ens eget barn smitter de andre børn, så de andre børn og forældre får problemerne. Det er ikke nogen god situation, vi har i dag.

Hele området omkring børnefamilier og arbejdsmarked halter. Dertil kommer så, at omsorgsdagene har en slagside i forhold til ligestilling, fordi den lavtlønnede kvinde mister mindre ved at tage omsorgsdagene på dagpenge end hendes mand, som typisk er højere lønnet. Der var en undersøgelse fra Ingeniørforeningen for nylig, der slog fast, at barselorloven koster kvinderne dyrt, både med hensyn til løn og pension, og det har vi også set i flere andre undersøgelser.

Derfor er der ingen tvivl om, at ud over at vi har behov for omsorgsdage, så har vi også behov for at få en fond til at finansiere både barsel og omsorgsdage, så vi kan få fuld lønkompensation og kan sikre både nogle bedre vilkår for børnene og sikre ligestillingen.

Der har været en del diskussion i dag om forholdet mellem, hvad der er aftalestof, og hvad der er lovstof. Vi anerkender fuldt ud, at der bliver lavet mange fornuftige aftaler på arbejdsmarkedet. Fagforeningerne har fået tilkæmpet sig mange gode ting, men der er en række områder, hvor det er vigtigt, at vi med lov sikrer nogle rettigheder for alle.

Ferie, barsel, sygdom og omsorgsdage er noget, som alle skal have ret til, uanset hvor de arbejder. Uanset om det er et område, der er overenskomstdækket eller ej, skal man have de rettigheder. Og vi mener, det er på høje tid, at vi udvider det til også at sikre omsorgsdagene.

I forhold til det konkrete forslag fra Socialdemokratiet så synes vi ikke, det er den optimale løsning, at man får mulighed for at veksle barseldage til omsorgsdage. Vi mener, man faktisk har brug for begge dele, og vi kunne godt være lidt nervøse for, at man ved at lave den her ombytningsmulighed giver en mulighed for, at arbejdsgiverne kunne presse forældrene til at komme hurtigt tilbage på arbejde og så vælge at tage nogle omsorgsdage senere i stedet for at tage en længere barselorlov.