

(Kort bemærkning).

Bent Bøgsted (DF):

Det er heller ikke et arbejderparti, men det, der ligger i det, som fru Lotte Bundsgaard vil, er, at det bliver så administrativt besværligt, at arbejdsgiveren i stedet for måske går hen og afskediger de kvinder, der føder, og de mænd, der ønsker at gå på barselorlov og bruge de muligheder, som fru Lotte Bundsgaard vil lovgive om her.

Derfor er det vigtigt for os, at det bliver drøftet mellem arbejdsmarkedets parter, så vi ikke kommer i den situation, at lovgivningen er årsag til, at der bliver afskediget flere. Det er vi ikke interesseret i i forbindelse med barselorloven.

Formanden:

Så er der en kort bemærkning til ordføreren fra hr. Villy Søvndal.

(Kort bemærkning).

Villy Søvndal (SF):

Jeg synes altså, det var en bemærkelsesværdig argumentation, hr. Bøgsted kom med. Han indledte sin tale med at sige, at han syntes, det var et sympatisk forslag, og sluttede af med at sige, at han syntes, at flere omsorgsdage var en god idé, han ville bare ikke støtte det.

Så syntes jeg, at hr. Bent Bøgsted havde gjort sig umage med at finde forklaringer på, hvorfor han ikke ville støtte et sympatisk forslag, men jeg tror ikke, hr. Bent Bøgsted har haft tid nok til at søge de gode forklaringer, for det argument, der hedder, at man ikke skal lave ting, der påvirker overenskomsterne, efter at hr. Bent Bøgsted selv har været med til det, er vel ikke særlig godt.

Så var der et andet argument, der hed, at det socialdemokratiske forslag var meget bureaukratisk. SF's forslag er helt ubureaukratisk. Så hvad er argumenterne for ikke at ville støtte det, ud over at man måske ikke må for finansministeren? Er det det, der trykker? Så lad os få det frem.

(Kort bemærkning).

Bent Bøgsted (DF):

Jeg må skuffe hr. Villy Søvndal. Det er ikke noget med, at vi ikke må for finansministeren, det har overhovedet ikke noget med det at gøre.

Vores synspunkt på omsorgsdage er, at hvis de skal indføres, vil vi sikre os, at det bliver aftalt, at arbejdsgivere og lønmodtagere er med i det, så vi ikke risikerer det, jeg sagde før, nemlig

at vi får lavet en ordning, der er årsag til, at de, der skal gå på barsel, de, der skal bruge de her ordninger, risikerer at blive afskediget i stedet for, fordi det bliver så indviklet både for lønmodtagere og arbejdsgivere, at det bliver svært at finde ud af, hvad der er det rigtige, og hvad man skal gøre i den forbindelse, da der bliver så mange ordninger, som bliver blandet sammen.

Jeg ved godt, at hr. Villy Søvndals ordning med omsorgsdage ikke er den samme som Socialdemokratiets. Det erkender jeg blankt. Der er forskel på de to; det kan jeg godt se.

Så har jeg ikke mere.

Formanden:

Så er det fru Line Barfod for en kort bemærkning til ordføreren.

(Kort bemærkning).

Line Barfod (EL):

Jeg skal bare helt forstå det. Dansk Folkeparti går ind for omsorgsdage. Det er sådan, jeg forstår hr. Bent Bøgsted. Det vil jeg gerne have et ja eller nej til. Dansk Folkeparti kan bare ikke lige bruge de modeller, der er, fordi, og så er det, jeg ikke helt kan følge med, hr. Bent Bøgsted siger, at de ansatte risikerer at blive fyret, hvis man indfører det, men så skulle man jo også sige det om sygdom og mange andre ting. Hvis det er det, der er problemet, så kunne hr. Bent Bøgsted jo være med på, at vi finder en løsning i form af en central fond, som vi også er i gang med at diskutere på barselområdet.

Men jeg vil gerne høre: Går Dansk Folkeparti ind for omsorgsdage, eller venter man, til man engang får lov af regeringen?

(Kort bemærkning).

Bent Bøgsted (DF):

Det, der ligger i omsorgsdage, og det, der gør, at jeg også taler pænt om omsorgsdage og synes, det er en rigtig god idé, er jo netop, at vi i barselorloven havde lavet den mulighed, at man kunne aftale faktisk dag fra dag, at man tog en dag af barselorloven, når der var barns sygdom. Den eneste betingelse var, at man skulle lave en aftale med arbejdsgiverne om, at man kunne gøre det, og i det øjeblik, den lille nye kommer til verden, kan man lave en aftale med arbejdsgiveren om, at man egentlig gerne vil bruge x antal uger som en form for omsorgsdage. Det er den mulighed, der ligger i barselorloven.

Det synes vi er en rigtig god ting, og derfor er vi ikke interesserede i at gå ind og ændre på bar-