

det synes jeg hverken er en nyskabelse eller noget helt forkert.

Det, jeg efterhånden har sagt mange gange, er, at nu synes jeg, at vi skal sætte os ned omkring et bord og drøfte tingene med de parter, det er relevant at drøfte dem med, nemlig arbejdsmarkedets parter, og så må vi se, hvad det kan føre til. Hvis der skal røres ved barselorloven, skal de forligspartier, der står bag den, naturligvis efterfølgende inddrages i behandlingen af det resultat, der kommer ud af de drøftelser, og det er da også en meget normal procedure.

(Kort bemærkning).

Bent Bøgsted (DF):

Nu har jeg godt nok ikke været herinde så lang tid, det er kun 3 år, men jeg har alligevel fået den fornemmelse, at hvis man skal lave om på et forlig og det er større ændringer, som tilfældet er her, sikrer man sig, at man har opbakning til det i forligskredsen, inden man går i gang med det. Det er den opfattelse, jeg har fået, det kan godt være, jeg har fået en forkert opfattelse, men det er det, jeg har forstået er normal kutyme.

Så kan jeg heller ikke forstå, hvorfor ministeren ikke sørger for, sådan som det er aftalt, at arbejdsmarkedets parter får fred og ro til at få forhandlet de sidste barselfonde på plads. Regeringen har jo lovet dem det, men nu kommer der nogle udmeldinger om, at der laves indgreb i eksisterende aftaler.

Kl. 15.20

For Dansk Folkeparti står det klart, at sådan som barselorloven er nu, er vi ikke umiddelbart interesserede i at ændre den. Men vi synes, omsorgsdage er en god ting, det kan man få med den barselorlovsordning, vi har aftalt herinde, og på arbejdsmarkedet eksisterer også omsorgsdage. Så burde det da være sådan, at man tog hensyn til, at meget af det, der skal laves om på, er overenskomststof.

(Kort bemærkning).

Familie- og forbrugerministeren (Henriette Kjær):

Hr. Bent Bøgsted har fuldstændig ret i lige præcis det sidste. Det er jo traditionelt overenskomststof, og det er også derfor, jeg har indkaldt LO og DA til drøftelser om det.

Så bliver der i øvrigt ikke røkket ved den nuværende barselorlov, uden at forligspartierne er blevet inddraget. Men den er altså ikke ændret endnu, og derfor kan man jo ikke tale om noget, der overhovedet ligner et forligsbrud, eller at

der skulle være meldt noget ud, som skulle rokke ved noget af det forlig, der er indgået.

Jeg har sagt: Lad os nu drøfte det. Jeg synes, der skal være plads til åbenhed, hvis man har nogle ønsker om forbedringer eller om øget fleksibilitet i forhold til den, der findes nu. Så må det være muligt at drøfte det, og så må vi efterfølgende drøfte, om der er enighed om de ændringer, der måske kan opnås på området. Det synes jeg er en god og fair procedure.

Formanden:

Tak til familie- og forbrugerministeren, og så går vi til ordførerrækken. Hr. Erling Bonnesen som ordfører.

Erling Bonnesen (V):

Da Venstres sædvanlige ordfører desværre ikke kan være til stede i dag, er det derfor undertegnede, der fremfører Venstres synspunkter i sagen til både B 22 og B 27.

Forslagene vedrører barselorlov, og de kan begge rent umiddelbart synes velmenende. Men de er dog ikke påtrængende nødvendige, fordi den nuværende ordning allerede er meget fleksibel, så det faktisk allerede i dag er muligt for forældre at tilrettelægge deres barselorlov sådan, at noget af orloven bruges til omsorgsdage.

I 2002 indførte regeringen retten til 1 års fleksibel barselorlov. Det er en meget, meget fleksibel ordning, der giver forældrene mulighed for at tilrettelægge deres arbejds- og familieliv, som det passer dem bedst, dvs. med størst mulig fleksibilitet, så man kan indrette sig derhjemme.

I den nuværende ordning har forældrene 52 ugers orlov med dagpenge. Før fødslen har moderen ret til 4 ugers orlov, og efter fødslen har moderen ret til 14 ugers orlov og faderen til 2 ugers orlov. Resten af orloven, dvs. de resterende 32 uger, kan forældrene frit dele imellem sig, alt efter som de nu måtte ønske det, og hvis forældrene ønsker det, kan de med den nuværende ordning vælge at holde mellem 8 og 13 uger af barselorloven på et senere tidspunkt, dog inden barnet fylder 9 år.

På de enkelte arbejdspladser kan det aftales mellem arbejdstager og arbejdsgiver, at noget af barselorloven holdes i mindre bidder og bruges til omsorgsdage efter behov og efter aftale.

Denne barselorlovordning, som vi nu har fået gennemført, sikrer et smidigt og fleksibelt arbejdsmarkeds- og familieliv, samtidig med at familiernes behov tilgodeses. Det betyder dog ikke, at Venstre ikke er villig til at debattere mulig-