

Med de positive bemærkninger håber jeg, at Kristendemokraterne har forståelse for, at vi mener, det er noget, arbejdsmarkedets parter skal løse.

Fjerde næstformand (Aage Frandsen):

Næste ordfører er fru Ida Jørgensen.

Ida Jørgensen (RV):

Det Radikale Venstre er ikke imod det her forslag. Nogle gange skælder man politikerne ud for, at de ikke ved, hvad der foregår ude i virkeligheden. Men når det kommer til det her lovforslag, synes jeg, vi har ualmindelig meget praktisk erfaring med, hvad det vil sige at have et arbejdsliv med stærkt varierende arbejdstider ofte til sent og skulle op tidligt igen næste morgen. Så det her er i hvert fald noget, som de fleste af os, og i hvert fald dem, der har børn, har følt på egen krop.

Vi har lige før det her forslag diskuteret information og høring, og vi var enige om, at man godt kunne pålægge virksomhederne, at de skulle informere, og at de skulle høre deres medarbejdere.

Jeg kan ikke se den helt store forskel til, at man så kan bede virksomhederne om at have en familiepolitik. Det er jo ikke et spørgsmål om, at man går ind i noget overenskomststof og siger, at nu skal man aftale nogle fleksible arbejdstider, men man siger, at man skal have en politik for det. Det vil altså sige, at det skal diskuteres på forhånd. Om det skal være lige præcis de syv punkter, som der står her, ved jeg ikke, man kunne også bare sige, at man skulle have en familiepolitik.

Fordelen ved at have en familiepolitik kunne være, at man fik kigget hinanden i øjnene på et tidspunkt, hvor man altså ikke var uenige, altså før en konflikt havde spidset sig til, før lille Peter havde været snottet for 17. gang i løbet af en måned, og man derfor var enige om, hvad man gjorde, når sådan nogle konflikter opstod. Det kunne sådan set være ganske fornuftigt.

Men det er da også rigtigt, som andre har været inde på, at det måske er lige rigeligt at bede alle virksomheder om at have sådan en politik. Altså de små virksomheder, hvor der kun er nogle få medarbejdere, kender jo sådan set hinanden på forhånd. Det er nok mere, når det er i virksomheder med flere ansatte, at det her er relevant.

Om det skal være lige præcis på den her måde, det er der jo ingen der siger. Måske skulle

det i virkeligheden høre hen under årsregnskabsloven, hvor vi jo har nogle forskellige bundlinjer. Vi taler om, at vi har en økonomisk bundlinje, vi har en ressourcemæssig bundlinje eller en grøn bundlinje, og i mange andre lande har de i deres årsregnskabslov en menneskelig bundlinje.

I denne her menneskelige bundlinje kunne der jo godt stå, at virksomheder, og her snakker vi jo altså om selskaber, skulle redegøre for deres familiepolitik, man kunne også bede dem om at redegøre for deres integrationspolitik, og man kunne bede dem om at redegøre for deres lønspolitik. Det ville der sådan set ikke være de store problemer i, det kan andre lande finde ud af.

Alt i alt et sympatisk forslag, som Det Radikale Venstre ikke er imod.

Fjerde næstformand (Aage Frandsen):

Tak til ordføreren. Så er det ordføreren for forslagsstillerne, hr. Mogens Nørgård Pedersen.

Mogens Nørgård Pedersen (KD):

Jeg glæder mig naturligvis over, at ordførerne i den her forholdsvis sene aftentime er medgørlige, flinke og sympatiske. Vi kan naturligvis ikke bruge det til ret meget. Det har jeg hørt og forstået. Vi kan jo så glæde os til den dag, hvor De Radikale og Kristendemokraterne får flertal i Folketinget, men det kan godt være, det ligger lidt ude i fremtiden.

Kl. 22.15

Det er jo ikke noget økonomisk stort forslag. Vi har faktisk beregnet, at det måske kunne komme til at koste 5 mio. kr. Så det er jo ikke sådan noget voldsomt. Det er jo heller ikke, fordi at vi vil låse virksomhederne fast på en bestemt familiepolitik. Vi vil sådan set bare sige til virksomhederne, at de lige skal prøve at få snakket om det her, lige prøve at se, om ikke dagligdagen for deres medarbejdere og deres familier og især børnene kunne være lidt bedre. Vi har ofte hørt herinde i Folketinget, hvad enten det er folk, der har været ude en tidlig morgen med cykelhjelm og andre ting, om vi ikke kunne gøre det lidt bedre.

Vi tror faktisk, at det her er et område, hvor vi kunne gøre det lidt bedre, for vi ved, at det er et problem i dag. Det er et stigende problem for børn, at de har stress, at der ikke er sammenhæng i deres hverdag, og at forældrene også har travlt. Vi skal simpelt hen have familieliv og arbejdsliv til at hænge sammen. Vi har det sam-