

hedder 35. Og der mener vi, det er mere fornuftigt, at vi laver den samme grænse, uanset om det er samarbejdsaftaler, eller om det er et lovforslag som følge af et EF-direktiv.

Det, der bliver konsekvensen af lovforslaget, er, at de samarbejdsaftaler, der allerede er gennemført på det danske arbejdsmarked, som sikrer information og høring af medarbejderne, kan fortsætte uhindret, men at man der, hvor lønmodtagere på større virksomheder ikke er omfattet af samarbejdsaftaler eller overenskomstaf-taler vedrørende information og høring, nu skal gennemføre det.

Så vi støtter forslaget.

Fjerde næstformand (Aage Frandsen):

Næste ordfører er hr. Jan Petersen.

Jan Petersen (S):

Efter at have fulgt dagens debat kan man jo sige, at så skal vi over til noget helt andet. Jeg skal nemlig give tilsagn om, at Socialdemokratiet kan støtte det her lovforslag. Det har vi også tidligere tilkendegivet over for regeringen.

Vi støtter det, fordi det er en implementering af et EF-direktiv, og EF-direktiver udsættes altid for drøftelse, før de implementeres. Vi lægger vægt på – hvilket regeringen også har gjort – at man ikke forventer ændringer i eksisterende samarbejdsaftaler, det vil sige, at vi kan opretholde det, der er aftalt på det private arbejdsmarked og på det offentlige arbejdsmarked.

Derudover har vi også givet tilsagn om – hvilket jeg gerne vil bekræfte her – at den overimplementering, der er tale om, nemlig den, som Venstres ordfører lige omtalte, vil vi selvfølgelig også støtte. Det har vi også givet tilsagn om, før forslaget blev fremsat.

Fjerde næstformand (Aage Frandsen):

Hr. Bent Bøgsted som ordfører.

Bent Bøgsted (DF):

Forslaget sikrer alle ansatte i virksomheder med mindst 35 ansatte ret til at blive hørt og informeret om forhold af væsentlig betydning for ansættelse og arbejdsmæssige forhold. Det betyder, at de ansatte får viden om virksomhedens aktiviteter, økonomiske situation, fremtidsudsigter, herunder beskæftigelse og større ændringer. Det har også betydning, når virksomheden flytter dele af produktionen; det har den betydning, at lønmodtagerne får mulighed for at få indflydel-

se og forhandle om, hvad de kan tilbyde for at sikre virksomhedens fremtid og dermed deres eget job.

Forslaget vil kun få betydning for de virksomheder, der ikke allerede har den slags aftaler i forbindelse med overenskomstaf-taler. Der er dog et lille problem, som jeg håber at ministeren kan opklare i denne forbindelse. Hvis man tager § 3, så fastslås det, at loven ikke finder anvendelse, hvis arbejdsgiverens pligt til at informere og høre arbejdstagerne følger af en kollektiv overenskomst. Det centrale spørgsmål er i den sammenhæng, om den kollektive overenskomst kan gælde for andre medarbejdere end dem, som er part i overenskomsten.

Kl. 21.45

Det, som beskæftigelsesministeren har gjort i Implementeringsudvalget, er, at der er lagt op til, at der på en virksomhed kun gælder et regelsæt. Enten gælder en kollektiv aftale, eller også gælder loven, og det betyder, at samarbejdsaftalen mellem LO og DA vil komme til at være det gældende regelsæt for alle medarbejderne.

Så er spørgsmålet: Hvis vi så f.eks. tager ingeniørerne – af dem kan der i en virksomhed være flere ansat, end der er LO-medlemmer, men det er LO-aftalen, der gælder – bliver ingeniørerne eller andre grupper så hørt i det tilfælde, eller er de underlagt og skal rette sig efter det, som foregår ifølge LO-aftalen?

Jeg synes, at det er et væsentligt punkt at få oplyst, hvis der er større grupper, der kan have betydning for, hvad der foregår i virksomheden, og få klarlagt, om de er underlagt LO-aftalen, eller om de kan tilkendegive, hvad de selv vil i den forbindelse. Det håber jeg ministeren kan afklare.

Fjerde næstformand (Aage Frandsen):

Så er det hr. Lars Barfoed som ordfører.

Lars Barfoed (KF):

Det forslag, vi behandler nu, er jo en naturlig forlængelse af, hvad der allerede er aftalt i en del overenskomster, og i øvrigt en følge, som flere andre har været inde på, af et EF-direktiv.

Det Konservative Folkeparti kan støtte forslaget. Vi synes, det er naturligt, at vi sikrer, at der overalt på arbejdspladserne er en sådan information og inddragelse af medarbejderne i den form for høring, som forslaget lægger op til.

Det Konservative Folkeparti kan støtte forslaget.