

fyre folk, men på det her område er det fuldstændig klokkeklart. Ministeren har selv bekræftet i et svar til undertegnede, at hvis der er folk, der overtræder sikkerhedsreglerne, så kan man fyre dem.

Derfor kan man sagtens opretholde det objektive arbejdsgiveransvar uden at åbne for det, som jo bliver resultatet, nemlig at arbejdsgiveren reelt vil presse folk til ikke at følge sikkerhedsreglerne, fordi det i den ene eller anden situation kan være for besværligt.

(Kort bemærkning).

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg tør næsten ikke tænke tanken, at hr. Søren Søndergaard var arbejdsgiver, og hvilke problemer medarbejderne ville løbe ind i der, trusler om fyringer hængende over hovedet hele tiden.

Må jeg godt lige have lov at sige, at der vel ikke kan være noget forkert i at undersøge, om tiden ikke er kommet til at pålægge medarbejdere, som bevidst tilsidesætter arbejdsmiljølovens regler, et ansvar, samtidig med at man så ser på, om en arbejdsgiver, der kan dokumentere at have gjort alt, hvad vi forlanger, kan slippe for en bøde. Det må da være en naturlig udvikling, at vi kan undersøge den slags ting.

**Første næstformand** (Svend Auken):

Så er det hr. Ole Vagn Christensen, og det er den sidste bemærkning til ministeren.

(Kort bemærkning).

**Ole Vagn Christensen** (S):

Ministeren var i sin tale inde på sygefravær. Jeg går ud fra, at ministeren er enig med mig i, at et dårligt arbejdsmiljø betyder et øget sygefravær.

Det spørgsmål, som man også kan stille sig, er, om screeningen af 180.000 virksomheder over 7 år løser det problem, og om det sikrer, at virksomhederne bliver i Danmark og ikke flytter ud, fordi omkostningerne ved sygefraværet er for store. Det var det ene spørgsmål.

Så var ministeren inde på i sin forelæggelse for Folketinget at tale om medieskabte arbejdsmiljøproblemer, og det var jo et kraftigt angreb på pressen. Ministeren sagde, at det skal bygge på dokumenterede problemer. Kan ministeren give os forklaringen herpå?

(Kort bemærkning).

**Beskæftigelsesministeren** (Claus Hjort Frederiksen):

Det sidste kan jeg nok ikke give forklaringen på, for jeg tror ikke, jeg har ment, at det var medieskabte problemer. Jeg har talt om, at der var nogle sager, der blev rejst i pressen her i sommerens løb.

Men må jeg så sige om sygefravær: Det er da et af de allervigtigste emner, som vi skal sætte ind over for i den kommende tid. En af måderne er jo ved at tage arbejdsmiljøspørgsmålet op, og en anden metode er jo også, at vi ser på de handlingsplaner og får samarbejdet med kommuner og virksomheder til at foregå på en bedre måde, end det gør i dag, sådan at vi hurtigere kan gribe ind og forhindre, at sygefravær udvikler sig til langvarigt sygefravær med deraf stigende udstødning fra arbejdsmarkedet.

Men med hensyn til sygefravær har jeg næsten lyst til at stille et mods spørgsmål til hr. Ole Vagn Christensen: Er det ikke bedre, at vi kommer ud på virksomhederne, end at vi ikke kommer ud på virksomhederne? Og realiteten i den her reform er jo, at vi kommer ud på samtlige virksomheder i modsætning til den regering, hr. Ole Vagn Christensen repræsenterede, som i 10 år ikke foretog sig noget på det område.

**Første næstformand** (Svend Auken):

Heroppefra vil vi prøve at overholde taletiden. Til gengæld mener jeg, at forsamlingen skal prøve at dæmpe støjniveauet.

(Kort bemærkning).

**Ole Vagn Christensen** (S):

Angående de to strukturer omkring problemstillingerne så var mit spørgsmål omkring beskæftigelsesministerens problemstilling det, at beskæftigelsesministeren taler om, at vi i løbet af 7 år når 180.000 virksomheder. Så er det, jeg siger: Kan sygefraværet vente på det? Kan globaliseringen vente på det? Kan outsourcingen vente på det?

Og så vil jeg gerne igen citere, hvad det var, ministeren sagde i sin tale. Det var, at vi ikke skal bygge på de medieskabte arbejdsmiljøproblemer, men på dokumenterede problemer. Jeg må bede om at få en definition på dette.