

Vi fra Enhedslisten vil godt kigge på arbejdsgiverens ret til at lede og fordele arbejdet, den diskussion er vi helt klar til.

Men det, jeg efterlyste, fik jeg ikke rigtig noget svar på, men nu har jeg talt så længe, at lampen blinker, og hr. Barfoed har haft mulighed for at tænke over svaret. Det kan vi måske få nu.

(Kort bemærkning).

Lars Barfoed (KF):

Må jeg ikke først medgive hr. Søren Søndergaard, at dette er en forespørgselsdebat, det er ikke et lovforslag, vi debatterer, og jeg er glad for, at hr. Søren Søndergaard i hvert fald hører omhyggeligt efter, hvad jeg siger, så jeg på den måde kan blive korrigeret – tak for det.

Jeg mener ligesom hr. Søren Søndergaard, at en arbejdsgiver naturligvis har ansvaret for det, der foregår på arbejdspladsen. Men der er et stykke derfra og så til at sige, at man skal straffes for noget, man ikke kan gøre for. Hvis man har gjort alt, hvad man kan for at overholde reglerne, sikre sig på alle mulige måder, at der ikke sker ulykker, og folk er beskyttet, som de skal, og man har gjort alt det, man skal, så kan jeg godt forstå, at man kan føle det urimeligt, hvis man alligevel bliver straffet, fordi der er nogle, der f.eks. ikke følger de påbud, som arbejdsgiveren har givet.

Første næstformand (Svend Auken):

Så siger vi tak til ordføreren. Og den næste ordfører er fru Ida Jørgensen.

Ida Jørgensen (RV):

Jeg skal efter bedste evne forsøge at fremføre mit partis, Det Radikale Venstres, synspunkter på denne forespørgsel.

Det er jo nok alle her bekendt, at vi har skiftet ordfører, siden forliget blev indgået, og vi står i den situation, at forliget ikke for de dele, som vi diskuterer i dag, er trådt i kraft endnu. Så overordnet set har vi indgået et forlig, men vi har ikke rigtig set nogen konsekvenser af det endnu, så det er stadig væk en meget teoretisk diskussion.

Men vi har da i hvert fald alle sammen den samme målsætning med det her. Vi har et sygefravær, der er for stort, vi ved, at der er for stor nedslidning, og det er jo noget, der optager os alle sammen.

Kl. 14.50

Der er to dele i denne arbejdsmiljøreform, som har optaget Det Radikale Venstre meget.

Den ene var screeningen. Vi mener, at screeningen kan være med til at fokusere arbejdsindsatsen, og det har været et vigtigt område for os at få ind.

Den anden del har været smileyen. Vi mener, at smileyen kan være med til at skabe noget synlighed omkring arbejdsmiljøet. Og jeg er helt sikker på, at alle, der har deltaget i de her debatter om arbejdsmiljø, på kommende arbejdspladser vil være meget opmærksomme på, at de har orden i arbejdsmiljøet. Men jeg er også ret sikker på, at det ikke er noget, der ligger alle, som er ude at søge job, på sinde. Jeg tror, at smileyen kan være med til at skabe noget synlighed omkring det.

Der er ingen, der siger, at den smileyordning, som vi har fået beskrevet i forliget, er hundrede procent rigtig. Det er muligt, der skal laves nogle justeringer. Men allerede nu er der en undersøgelse fra Dansk Industri, der viser, at 60 pct. af deres virksomheder mener, at denne smileyordning ville være god at bruge i deres markedsføring. Om det så er noget, der på sigt vil give noget, er jo ikke til at sige, men det er da noget, som vi synes understøtter at smileyordningen er noget, man kan arbejde med.

Men som jeg har sagt: Hvordan det vil gå, vil tiden vise, og vi villige til at se på de problemer, som vil dukke op, i løbet af at vi får gennemført reformen.

Med hensyn til det, der skal ske i fremtiden, og de prioriteringer, som vil ligge, er jeg meget enig i det, som hr. Lars Barfoed sagde. Selvfølgelig skal det ske på baggrund af en grundig debat her mellem Folketingets partier.

Og så er et område som psykisk arbejdsmiljø også noget, der ligger Det Radikale Venstre på sinde. Det er jo lidt et nyt område, vi står over for, og hvordan får man undersøgt det her psykiske arbejdsmiljø? Jeg tror, at vi i fremtiden skal ind og se på nogle nye metoder til at finde ud af, hvordan det er, man får kontrolleret, om virksomheder har et godt psykisk arbejdsmiljø. Så det vil også for Det Radikale Venstre være et af de områder, som vi mener vil være egnet til at indgå i en prioritering af det fremtidige arbejdsmiljø.

(Kort bemærkning).

Søren Søndergaard (EL):

Nu har jeg fuld forståelse og respekt for, at Det Radikale Venstre har skiftet ordfører, og at der derfor selvfølgelig må være en rimelighed i, hvad der kan spørges til. Derfor vil jeg nøjes