

(Kort bemærkning).

Bent Bøgsted (DF):

Hvis jeg har forstået hr. Mogens Nørgård Pedersen ret, så går spørgsmålet på, hvornår man ser på de forhold, som børnene har i daginstitutionerne. Det er sådan, jeg forstår spørgsmålet. Det kan jeg altså ikke umiddelbart svare hr. Mogens Nørgård Pedersen på. Det må hr. Mogens Nørgård Pedersen spørge ministeren om.

(Kort bemærkning).

Søren Søndergaard (EL):

Jeg vil bare spørge hr. Bent Bøgsted, hvordan spørgsmålet om arbejdstempoet indgår i Dansk Folkepartis vurdering af arbejdsmiljøet.

(Kort bemærkning).

Bent Bøgsted (DF):

Altså det ligger for mig helt klart, at arbejdstempoet på mange områder er medvirkende til at skade arbejdsmiljøet og frembringe stress. Det ser vi bl.a. mange steder, hvor fagforeningerne har indgået overenskomster om akkordarbejder.

Det er her, fagforeningerne skal gå ind og sige: Vi skal have kigget lidt mere på, hvordan vores medlemmer arbejder, vi skal have kigget lidt mere på, hvordan vi bringer arbejdstempoet ned, så vi undgår stress. Men det tror jeg ikke fagforeningerne er indstillet på, for deres medlemmer på f.eks. et slagteri vil ikke være med til at afskaffe akkordarbejdet.

(Kort bemærkning).

Søren Søndergaard (EL):

Nu er der jo også andre steder, hvor der er et højt arbejdstempo end lige netop steder, hvor man har akkordarbejde. Jeg er sådan set enig i svaret, at det har en stor betydning, og det er jo også derfor, jeg undrer mig lidt over, at det der halvandentimesbesøg på virksomhederne er et egnet redskab til at afdække de strukturelle problemer, der ligger, med for højt tempo i forskellige brancher, for det er jo ofte brancherelateret.

Det hænger sammen med den diskussion, vi havde før, hvor hr. Bent Bøgsted nu er blevet enig med de tre øvrige partier om, at man skal flytte fokus væk fra brancher og ikke mere koncentrere sig om dem. Er hr. Bent Bøgsted ikke lidt nervøs for, at der dermed er skabt et hul, hvor lige præcis arbejdstempoet og den store betydning, det har – det er vi enige om, det er jeg glad for – ikke bliver vægtet nok, når vi skal snakke om forebyggelse i forhold til fremtidige situationer?

(Kort bemærkning).

Bent Bøgsted (DF):

Det er da klart, at det er noget, vi skal kigge på. Jeg ved også, at hr. Søren Søndergaard bl.a. tænker på rengøringsbranchen, hvor der er et ret højt tempo. Det er en faktor, der er medvirkende til at frembringe stress og nedslidning, og derfor er det selvfølgelig også noget, vi skal være opmærksomme på. Jeg tror da også, at ministeren er klar over, at det er noget, der skal ses nærmere på.

Tredje næstformand (Kaj Ikast):

Tak til ordføreren. Næste ordfører er hr. Lars Barfoed.

Lars Barfoed (KF):

Hvis man stiller spørgsmålet, om vi nu skal arbejde på at få et bedre arbejdsmiljø, så siger vi jo alle sammen ja til det. Det mener vi jo alle sammen. Man kan simpelt hen ikke mene det modsatte. Det, vi kan blive uenige om, er selvfølgelig, hvordan vi bedst muligt når det mål. Vi kan selvfølgelig diskutere, hvordan indsatsen skal prioriteres. Vi kan også diskutere, hvordan tingene ser ud lige nu.

Her kan vi jo høre, at ikke mindst Socialdemokratiet har gevaldigt travlt med at tegne et sort billede af det hele. Det er jo sådan generelt det, der sker for tiden: Jo tættere, vi kommer på valgdatoen, jo mere har Socialdemokratiet travlt med at prøve at male et billede af livet i Danmark, som om alt er gået i sort, og som om alt, hvad der sker, er helt forfærdeligt. Det er jo det billede, Socialdemokratiet sådan generelt prøver at male. Det må vi se lidt bort fra og bære lidt over med.

Med hensyn til arbejdsmiljøreformen er der jo netop lagt op til, at vi skal diskutere på en helt anderledes åben og direkte måde end før, hvordan vi prioriterer arbejdsmiljøindsatsen. Der skal screenes, som vi har talt om tidligere under debatten her i dag. Alle virksomheder skal screenes, så vi særlig kan gøre en indsats i forhold til de virksomheder, hvor problemerne er størst, og så skal vi have nogle klare prioriteringer i arbejdet i øvrigt. Her er det jo så, at vi ved udgangen af 2005 skal have fastlagt nogle nye prioriteringer.

Kl. 14.30

Her og nu er det alvorlige ulykker, tunge løft, ensidigt gentaget arbejde og psykisk arbejdsmiljø, der er prioriteringerne, og som vi arbejder med frem mod udgangen af 2005. Derfor kan