

bejdsmiljøindsatsen, dels med et bud på, hvordan strukturen i hele arbejdsmiljøsystemet kunne nytænkes. En prioritering var efter min mening nødvendig. Vi kan ikke gøre alting på en gang, og at undlade at prioritere er efter min mening at løbe fra sit ansvar.

Prioriteringsarbejdet mandede i 2002 ud i, at fire arbejdsmiljøproblemer blev udpeget, nemlig ulykker, tunge løft, ensidigt gentaget arbejde og psykisk arbejdsmiljø. Udpegningen skete inden for rammerne af handlingsprogrammet »Rent arbejdsmiljø 2005«, som jo udstikker de overordnede rammer for indsatsen frem til udgangen af 2005.

Det var et banebrydende resultat. For første gang er man på en og samme tid nået frem til at pege på, hvad det er for arbejdsmiljøområder, som kræver en særlig indsats, og som derfor skal prioriteres, og samtidig er der sat landsdækkende mål for, hvor stor reduktion af problemerne der skal være nået ved udgangen af 2005.

Kl. 13.05

Arbejdstilsynet har for nylig foretaget en midtvejsstatus for sin opfølgning på prioriteringsudvalgets anbefalinger. Af denne fremgår, at Arbejdstilsynet i 2003 har levet op til et mål om at anvende mindst 60 pct. af tiden på virksomheder til opfølgning på prioriteringsudvalgets anbefalinger, og at dette ser ud til at kunne gentages i 2004. Det er flot.

Blandt de fire prioriterede arbejdsmiljøproblemer fylder ulykkesrisici mest. Men det kan samtidig konstateres, at selv om de andre arbejdsmiljøproblemer ikke syner af så meget i opgørelserne, er der i forbindelse med prioriteringen sket en markant stigning i andelen af Arbejdstilsynets reaktioner i forhold til disse.

Når det er sagt, må det også tilføjes, at selv om tilsyn i brancher og virksomheder, der er belastet af de fire prioriterede arbejdsmiljøproblemer, udgør en betydelig del af Arbejdstilsynets tilsynsarbejde, er andre arbejdsmiljøproblemer ikke glemt. Der er fortsat afsat tid til andre tilsynsopgaver f.eks. tilsyn på grund af klager over andre alvorlige arbejdsmiljøproblemer.

Anden del af det arbejde, jeg igangsatte for 3 år siden, opgaven med at nytænke hele strukturen i arbejdsmiljøsystemet, mandede ud i en helt ny arbejdsmiljøreform, som blev vedtaget her i Folketinget på en dejlig dag i maj måned i år. Med den reform har vi et godt udgangspunkt for at tackle fremtidens arbejdsmiljøproblemer. Reformen vil give arbejdsmiljøet et kæmpeløft,

og det er der mange grunde til. De tre vigtigste er:

For det første, at vi går fra en branchetilgang til en virksomhedstilgang, som medfører, at samtlige danske virksomheder skal have screenet deres arbejdsmiljø. Det har aldrig før været en ambition for nogen regering.

For det andet, at vi indfører et helt nyt rådgivningssystem. Det indebærer, at alle virksomheder med behov for rådgivning får pligt til rådgivning.

For det tredje, at vi indfører arbejdsmiljøsmileyer for på den måde at synliggøre virksomhedernes arbejdsmiljøarbejde.

Med arbejdsmiljøreformen har vi derfor både nogle gode mål og midler til at tackle fremtidens udfordringer, og selv om der endnu er god tid, er vi allerede i gang med at se på fremtidens udfordringer og på, hvad der skal ske efter 2005, hvor handlingsprogrammet og prioriteringen af de fire områder så at sige udløber.

Da Arbejdstilsynets prioriteringsudvalg foretog deres prioritering, forudsatte de, at der senest ved udgangen af handlingsprogrammet i 2005 foretages en ny vurdering af prioriteringen fremover. Det er regeringen helt enig i. Det er derfor nævnt i den politiske aftale om arbejdsmiljøreformen, at prioriteringen efter 2005 vil blive fulgt op af en ny prioritering. På den måde sikres det, at arbejdsmiljøindsatsen hele tiden er rettet mod de væsentligste arbejdsmiljøproblemer.

Derfor har jeg allerede i år sat et arbejde i gang, der skal skabe et solidt fagligt grundlag for en politisk stillingtagen til, hvilke arbejdsmiljøproblemer og -spørgsmål der skal være i fokus efter 2005. Det er Arbejdstilsynet, der står for opgaven i samarbejde med Arbejdstiljøinstituttet og Arbejdsskade styrelsen.

Selv om arbejdsmarkedet de næste 5 år på mange måder vil ligne det, vi kender i dag, må der også forventes en række forandringer. Globalisering og øget konkurrence forventes i øget omfang og medfører outsourcing af industriel produktion og standardiseret vidensarbejde som f.eks. callcentre. Det kan også forventes, at østeuropæisk arbejdskraft vil tage midlertidigt ophold i Danmark for at arbejde i f.eks. bygge- og anlægsbranchen.

Servicesektoren forventes som den eneste sektor at vokse kraftigt, og der må forventes et større vidensindhold i arbejdet f.eks. i form af udvikling og bearbejdning af viden. Den teknologiske udvikling forventes særlig at ske inden