

## Arbejds miljø

### 17.21. Arbejds miljø

#### 17.21.08. Arbejds miljøforskningsfond (tekstann. 115) (Reservationsbev.)

Som led i udmøntningen af satsreguleringspuljen for 2005 er der afsat yderligere midler til Arbejds miljøforskningsfonden, herunder midler til forskning i mobning, chikane, stress og udbrændthed.

#### Specifikation af ændringsforslag:

Mio. kr.	F	2006	2007	2008
Udgiftsbevilling .....	14,2	8,2	11,7	12,7
<b>10. Arbejds miljøforskningsfond</b>				
Udgift .....	<b>14,2</b>	<b>8,2</b>	<b>11,7</b>	<b>12,7</b>
54. Tilskud til anden virksomhed .....	14,2	8,2	11,7	12,7

#### 10. Arbejds miljøforskningsfond

Som led i satspuljeaftalen for 2005 er der afsat 14,2 mio. kr. i 2005, 8,2 mio. kr. i 2006, 11,7 mio. kr. i 2007 og 12,7 mio. kr. i 2008, herunder til forskning i mobning, chikane, stress og udbrændthed.

Hovedparten af de ved satspuljeaftalen for 2005 afsatte midler til Arbejds miljøforskningsfonden i 2005 og 2006 målrettes til forskning i mobning, chikane, stress og udbrændthed, som skal samle den eksisterende viden og skaffe ny viden om de arbejds miljøproblemer, der leder frem til de nævnte symptomer på dårligt arbejds miljø. Indsatsen skal klarlægge omfanget inden for de forskellige brancher og personalegrupper, igangsætte forskning, der ser på årsager og effekter samt forsøgs- og udviklingsprojekter, der ser på værdien af de forskellige løsningsforslag. Dette skal ses i sammenhæng med temaet psykisk arbejds miljø, som er en del af den nuværende strategi for fonden. Aktiviteterne foreslås indprioriteret i fondens bevillinger for 2007 og 2008.

#### 17.21.09. Nedsæt sygefraværet - stop mobning på arbejdspladser (tekstann. 115) (Reservationsbev.)

Som led i udmøntningen af satsreguleringspuljen for 2005 er der afsat midler til en tre-årig landsdækkende indsats, der skal sætte mobningen på dagsordenen i organisationer, på arbejdspladser og i offentligheden.

Det overordnede formål er at reducere omfang og skadevirkninger af mobning på arbejdspladser og dermed medvirke til at nedsætte sygefraværet.

Kontoen administreres af Arbejdstilsynet.

#### Nye særlige bevillingsbestemmelser:

Regel der fraviges eller suppleres	Beskrivelse
BV 2.2.10	Tilskud gives som tilsagn.
BV 2.2.12	Beskæftigelsesministeren kan træffe afgørelse om forskudsvis udbetaling af tilskud, såfremt det skønnes nødvendigt for at sikre projektet, eller hvor det forekommer administrativt enklere og økonomisk forsvareligt.