

Til lovforslag nr. L 92. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 16. december 2004*)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.

(Indsættelse af alder og handicap som kriterier i loven)¹⁾

§ 1

I lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 756 af 30. juni 2004, foretages følgende ændringer:

1. *Fodnoten* til lovens titel affattes således:

»1) Loven indeholder bestemmelser, der gennemfører dele af Rådets direktiv 2000/43/EF om gennemførelse af princippet om ligebehandling af alle uanset race eller etnisk oprindelse (EF-Tidende 2000 nr. L 180, s. 22) samt Rådets direktiv 2000/78/EF af 27. november 2000 om generelle rammebestemmelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv (EF-Tidende 2000 nr. L 303, s. 16).«

2. I § 1, stk. 1, indsættes efter »seksuel orientering«: », alder, handicap«.

3. I § 1, stk. 2, indsættes efter »seksuel orientering«: », alder, handicap«.

4. I § 1, stk. 3, indsættes efter »oprindelse«: »eller med en bestemt alder eller med handicap«.

5. I § 1, stk. 3, indsættes efter »nødvendige«: », jf. dog § 2 a«.

6. I § 1, stk. 4, indsættes efter »seksuelle orientering«: », alder, handicap«.

7. I § 1, stk. 5, indsættes efter »seksuel orientering«: », alder, handicap«.

8. I § 1, stk. 6, indsættes efter »kollektiv overenskomst«: », jf. dog stk. 7«.

9. I § 1 indsættes efter stk. 6 som nyt stykke:

»Stk. 7. Loven finder ikke anvendelse, hvis et forbud mod forskelsbehandling på grund af alder og handicap følger af en kollektiv overenskomst eller aftale, der som minimum svarer til bestemmelserne i det i bilag 1 til loven optrykte direktiv nr. 2000/78/EF om generelle rammebestemmelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv.

10. Efter § 1 indsættes:

»§ 1 a. Forsvarsministeren kan efter høring af de berørte organisationer undtage væbnede styrker i aktiv tjeneste fra forbuddet mod forskelsbehandling på grund af alder og handicap i denne lov.«

11. Efter § 2 indsættes:

»§ 2 a. Arbejdsgiveren skal træffe de foranstaltninger, der er hensigtsmæssige i betragtning af de konkrete behov for at give en person med handicap adgang til beskæftigelse, til at udøve beskæftigelse eller have fremgang i beskæftigelse, eller for at give en person med handicap adgang til uddannelse. Dette gælder dog ikke, hvis

¹⁾ Loven indeholder bestemmelser, der gennemfører dele af Rådets direktiv 2000/78/EF af 27. november 2000 om generelle rammebestemmelser og ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv (EF-Tidende 2000 nr. L 303, s. 16).