

11. At sikre udlændinges adgang til danskundervisning på højere niveau end det grundlæggende uanset beskæftigelse eller statsborgerskab.
12. At sikre, at der tages særligt hensyn til vedligeholdelsen og udviklingen af det danske sprog ved aktivering af arbejdsløse nydanskere.
13. At oprette indslusningskurser på relevante uddannelser – bl.a. læreruddannelserne og Politiskolen – som ikke bygger på positiv særbehandling i selve optagelsen, men på 1 års præparationskursus til etniske minoriteter, som var tæt på at leve op til optagelseskriterierne et år, så de er fuldt ud kvalificeret næste år, således at andelen af tosprogede studerende og elever forøges.
14. At sørge for, at de videregående uddannelsesinstitutioner laver kampanjer rettet mod kvalificerede unge med anden etnisk baggrund, så elevsammensætningen i højere grad kommer til at afspejle befolkningssammensætningen.
15. At gennemgå danske uddannelser systematisk for at undersøge, hvor beherskelse af et andet fremmedsprog kan erstatte krav om engelskkundskaber.

Arbejde

16. At øge fleksibiliteten, så arbejdspladsdansk kan – men ikke nødvendigvis skal – indpasses som moduler i danskuddannelserne.
17. At sikre – i samarbejde med forligskredsen – at forliget om »Flere i arbejde« har en maksimal effekt på etniske minoriteters arbejdsmarkedsdeltagelse.
18. At etablere en særlig optræningsordning (følordnung) inden for f.eks. pleje-, pasnings- og sundhedssektoren med henblik på at få ledige kvinder med anden etnisk baggrund i beskæftigelse og/eller uddannelse. Ordningen skal etableres, så den også rummer mulighed for beskæftigelse eller praktik på deltids- og delebasis. Der kan tages udgangspunkt i satspuljeforsøgene i HS.
19. At etablere en ny tovholderordning, der pålægger virksomheder, der ansætter indvandrere med løntilskud, at tildele den nyansatte en tovholder blandt de ansatte og udarbejde et langtidsperspektiv for den nyansatte, som rækker ud over perioden med løntilskud.
20. At sikre, at etniske minoriteter informeres om de eksisterende muligheder for at blive selvstændig iværksætter. Der bør eksempelvis tages højde for denne mulighed i forbindelse med afklaringen af beskæftigelsesmuligheder ved udarbejdelsen af de individuelle handlingsplaner.
21. At sikre, at sammensætningen af statens ansatte i højere grad kommer til at afspejle det øvrige samfunds sammensætning, f.eks. ved at statens chefer aflønnes ud fra deres vilje og evne til at ansætte personer med en anden etnisk baggrund.
22. At optage forhandlinger med kommunerne og arbejdsmarkedets parter, der sikrer, at også arbejdspladser i disse sektorer har en beskæftigelsessammensætning, der afspejler det øvrige samfunds sammensætning.
23. At der ved udlicitering og kontraktudbud stilles krav til virksomhederne om, at de udviser social ansvarlighed, herunder at de har en etnisk personalepolitik.
24. At afsætte midler til at styrke efteruddannelsen af de kommunale ledere, fagkonsulenter og medarbejdere på integrationsområdet.
25. At oprette ambassadørordninger i miljøer med mange etniske minoriteter. Ambassadørerne skal være rollemodeller med anden etnisk baggrund, som bestrider et job i nærområdet, men kan købes fri til integrationsfremmende tiltag og håndtering af integrationsproblemer. Udgangspunktet kan tages i de eksisterende projekter under satspuljen.